

Webinar

INNOVARE SULLE DIFFERENZE

Idee e soluzioni per valorizzare la persona

Venerdì 8 marzo 2024

**VIOLENZA DI GENERE NELLE
ORGANIZZAZIONI:
UN'INDAGINE PSICOSOCIALE NELLA
PROSPETTIVA DEL LIFE DESIGN**

Relatore: Linda Claudia Colombini



VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE DI GENERE NELLE ORGANIZZAZIONI



1. **Violenza fisica**
2. **Violenza psicologica**
3. **Violenza sessuale:** 1 milione 404 mila (8,9%) le donne tra i 15 e i 65 anni che hanno subito molestie fisiche o sessuali sul luogo di lavoro (Istat, 2018)

STEREOTIPI DI GENERE

1. **Sessismo**
2. **Tasso occupazionale** (donne italiane tra i 25 e i 49 anni è di 15,3 punti inferiore alla media Ue (58,7% rispetto a 74%), il più basso d'Europa: ruolo del carico di cura (Istat, 2021). Stesso range d'età, per gli uomini italiani risulta essere l'80,4% (Istat, 2022).
3. **Segregazione occupazionale** (Glass-ceiling effect: 33% manager donne in UE nel 2019 (Eurostat, 2020)
4. **Gender pay-gap**

IL LIFE DESIGN (Savickas et al, 2009)

Modello di orientamento personale e professionale

Caratteristiche	Life-long, olistico, contestuale, preventivo
Obiettivi	Aumentare adattabilità, narrabilità, attività della persona
Costrutti correlati	Career Adaptability (<i>concern, control, curiosity, confidence</i>), PsyCap (<i>autoefficacia, ottimismo, speranza, resilienza</i>)
Le 6 fasi	<ol style="list-style-type: none">1. Identificazione del problema2. Esplorazione delle forme identitarie soggettive in relazione ai ruoli ricoperti nella propria vita3. Apertura delle prospettive4. Collocazione del problema nella storia di vita revisionata5. Individuazione di attività che attualizzano le nuove forme identitarie6. Follow-up
Impatto su benessere e performance lavorativa	Culberston, Fullagar e Mills (2010), Avey, Reichard, Luthans e Mhatre (2011), Johnston, Luciano, Maggiori, Ruch & Rossier (2013)

PROSPETTIVE DI INTERVENTO NELLE ORGANIZZAZIONI



Intervento individuale	Intervento collettivo	Intervento organizzativo
Sportello di counselling e orientamento con l'approccio del Life Design	Orientamento di gruppo , Iniziative di formazione e sensibilizzazione con l'approccio del Life Design	Valorizzazione o cambiamento dei valori e della cultura aziendale

Prevenzione – Protezione - Promozione

Grazie per l'attenzione

