

AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

BILANCIO SOCIALE 2018-2019



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA

Indice

1.	Identità dell'Associazione	
1.1.	Evoluzione storica di AiFOS in pillole.....	pag. 03
1.2.	La mission.....	pag. 05
1.3.	Valori etici di riferimento.....	pag. 05
1.4.	Linee strategiche ed obiettivi.....	pag. 06
1.5.	Assetto istituzionale ed organizzativo.....	pag. 07
1.6.	Gli stakeholder.....	pag. 12
2.	Il conto economico 2018-2019	
2.1.	La situazione patrimoniale e reddituale.....	pag. 14
2.2.	Il valore della produzione.....	pag. 15
2.3.	La determinazione e la destinazione del valore aggiunto.....	pag. 15
3.	La relazione sociale 2018-2019	
3.1.	La base associativa.....	pag. 17
3.2.	Relazioni esterne.....	pag. 18
3.3.	Lavoriamo insieme.....	pag. 20
3.4.	Comunicazione istituzionale.....	pag. 23
3.5.	Eventi e iniziative.....	pag. 25
3.6.	L'attività di ricerca: Rapporto AiFOS.....	pag. 27
3.7.	L'impegno per la Campagna Europea.....	pag. 28
3.8.	Protagonisti della formazione.....	pag. 30
3.9.	Il valore della formazione innovativa.....	pag. 34
3.10.	Oltre la sicurezza.....	pag. 38
3.11.	Registri Professionali AiFOS.....	pag. 40
3.12.	Qualità, vigilanza e controllo.....	pag. 41
3.13.	Fondazione AiFOS.....	pag. 42
3.14.	Il personale interno e i collaboratori.....	pag. 44
3.15.	AiFOS per i soci: le prospettive e la risposta all'emergenza Coronavirus.....	pag. 46



Bilancio Sociale 2018-2019

Il Bilancio Sociale rappresenta, rispetto al bilancio derivante dalla contabilità tradizionale, un sistema adeguato per fornire una rappresentazione puntuale delle azioni svolte al fine del raggiungimento degli scopi sociali ed istituzionali dell'Associazione.

AiFOS è stata la prima associazione operante nel settore della formazione e della sicurezza a presentare il primo Bilancio Sociale, nell'anno 2015. Sono seguite, con periodicità biennale, l'edizione 2016-2017 e la presente pubblicazione, 2018-2019, disponibili sul sito istituzionale e liberamente consultabili.

Il nostro bilancio sociale, che evidenzia la nostra passione e l'impegno non solo in termini strutturali, ma soprattutto morali, è rivolto agli associati, ma anche a tutti coloro che direttamente o indirettamente fruiscono dei servizi e delle attività associative. Un ringraziamento va a tutti i nostri soci, ai Centri di Formazione AiFOS e ai nostri stakeholder che ci hanno mostrato, come sempre, collaborazione ed entusiasmo, nonché vicinanza ed affetto in quest'ultimo periodo di grande difficoltà dovuta all'emergenza sanitaria globale scaturita dalla pandemia da COVID-19.

Le sfide di cambiamento che ci attendono e che indubbiamente ci riguarderanno da vicino, anche e soprattutto a seguito di questa pandemia, saranno affrontate e vinte grazie a voi, che con la vostra attività rendete un serio servizio per la crescita della cultura dell'igiene, della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e di lavoro.



Francesco Naviglio
Segretario Generale



Rocco Vitale
Presidente

Brescia, maggio 2020



Nota metodologica

Il Bilancio Sociale dell'Associazione Italiana Formatori e Operatori della Sicurezza sul Lavoro (AiFOS), rappresenta uno strumento per potenziare e migliorare il dialogo con gli stakeholder, affiancando alla rendicontazione patrimoniale, finanziaria ed economica la rendicontazione sociale, volta a comunicare le modalità di assolvimento dell'impegno di attuazione della missione associativa.

La metodologia adottata nella formulazione del documento s'ispira sia ai principi di redazione statuiti da Confcommercio-Imprese per l'Italia nel documento "Rendicontazione Sociale - Linee guida per le Organizzazioni nazionali di categoria", sia ai principi di redazione del GBS-Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale per la reportistica di carattere sociale, e specificamente ai seguenti principi e criteri di:

- **Responsabilità**
identificazione delle categorie di interlocutori sociali rilevanti di AiFOS nei cui confronti occorre procedere alla rendicontazione sociale.
- **Trasparenza**
rappresentazione di un quadro completo e aperto sulla situazione dell'Associazione, le scelte compiute e le modalità utilizzate per soddisfare i fabbisogni espressi dai diversi gruppi d'interlocutori sociali.
descrizione della conformità delle politiche e delle scelte compiute rispetto ai valori di riferimento dell'Associazione.
- **Neutralità**
indipendenza da interessi di parte o particolari delle informazioni fornite.
- **Competenza di periodo e prudenza**
rappresentazione degli effetti sociali, sia positivi sia negativi, nel momento in cui si sono manifestati, senza sopravvalutazione della realtà dell'Associazione e della sua rappresentazione.
- **Comprensibilità, chiarezza e completezza**
esposizione delle informazioni in modo chiaro e completo, consentendo la piena comprensibilità del profilo etico dell'Associazione.
- **Utilità**
predisposizione di tutte le informazioni necessarie per soddisfare le attese conoscitive degli stakeholder, evitando accuratamente superflue ridondanze.

Coordinamento progetto: Maria Frassine, Responsabile Relazioni esterne e Ufficio Studi e Legislativo.

Hanno contribuito alla stesura del presente documento: Rocco Vitale (Presidente AiFOS), Francesco Naviglio (Segretario Generale), Antonio Monfardini (Consulente fiscale AiFOS) e tutto lo staff AiFOS.

Un ringraziamento particolare va al dott. Giovanni Alibrandi, Presidente Organismo di Vigilanza AiFOS, per aver instillato nell'associazione, a partire dal 2015, la necessità di una rendicontazione sociale.

I dati che vengono presentati come opinione degli associati sono i risultati di un'indagine condotta tra i soci nel mese di aprile 2020, sulle attività di AiFOS. Le % di risposta sono da intendere con riferimento al campione che ha risposto.



Sezione I

1. Identità dell'Associazione

1.1. Evoluzione storica di AiFOS in pillole

2003 Da un'idea di Rocco Vitale e Paolo Carminati viene costituita, in data 20 gennaio 2003, una associazione denominata "Associazione Italiana Formatori della Sicurezza sul Lavoro" in sigla "AiFOS" Associazione senza finalità di lucro - che raggruppa e rappresenta singoli formatori e aziende che operano nel campo della formazione e consulenza alla sicurezza sul lavoro.

2004 AiFOS trova la sua prima sede presso la società Mega Italia Media.

2005 AiFOS promuove la prima edizione di EXPOSICURAMENTE (Fiera di Brescia).

2006 AiFOS è presente alla manifestazione Ambiente Lavoro Convention (Modena).

2007 L'associazione ottiene l'Accreditamento in Regione Lombardia e si trasferisce presso il Palazzo CSMT, Università degli Studi di Brescia. Viene organizzata la prima edizione del corso "Formazione Formatori".

AiFOS è presente alla manifestazione fieristica dell'emergenza REAS.



2008 L'associazione si struttura creando i primi Centri di Formazione AiFOS nell'anno di emanazione del D. Lgs. n. 81/08, norma cardine per la salute e la sicurezza in Italia.

2009 Vengono rafforzate le collaborazioni con enti e Università. Si delinea il network AiFOS, con la costituzione della cooperativa di servizi AiFOS Service soc. coop. e di AiFOS Protezione Civile, associazione di volontariato orientata alla formazione dei volontari del sistema di protezione civile (fondata a L'Aquila in occasione del terremoto che colpì l'Abruzzo). Viene dato avvio all'attività di studi e ricerche con la pubblicazione del primo "Rapporto AiFOS". Viene creato il sistema Gestione Corsi AiFOS dedicato ai Centri di Formazione. Si struttura un servizio per l'erogazione della Formazione Qualificata e cresce l'attività fieristica.



- 2010** Viene pubblicato il primo numero dei "Quaderni della Sicurezza AiFOS", rivista scientifica trimestrale edita dall'associazione. Si svolgono le prime Convention associative (Desenzano del Garda e Pescara).
- 2011** Si sviluppano nuovi modelli formativi sperimentali per i corsi di salute e sicurezza sul lavoro e si introducono i corsi Active training. Viene avviata la progettazione dei corsi in e-learning. Cresce l'attività convegnistica sull'intero territorio nazionale.
- 2012** AiFOS partecipa come partner nazionale alla Campagna Europea promossa dall'Agenzia Europea EU-OSHA di Bilbao. Nasce il Comitato Donne AiFOS.
- 2013** In occasione del 10° anniversario della costituzione dell'associazione, AiFOS modifica la propria estensione in "Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul lavoro".
Vengono avviati i corsi attrezzature di lavoro. AiFOS è inserita nell'elenco del Ministero dello Sviluppo Economico delle associazioni professionali costituite in base alla Legge n. 4/2013 e istituisce i Registri Professionali AiFOS. AiFOS aderisce a Confcommercio-Imprese per l'Italia come associazione nazionale di categoria.
- 2014** Vengono inaugurati il Laboratorio e la Galleria "Ermanno Franchini" presso la sede nazionale di Brescia. Viene riprogettato il sito web e viene dato grande impulso ai social e alla comunicazione istituzionale.
- 2015** AiFOS presenta il progetto "Coltiviamo la sicurezza" in occasione di EXPO 2015 e partecipa alla fiera internazionale di Hannover "Interschutz". Viene pubblicato il primo Bilancio Sociale AiFOS, che viene considerato buona prassi per il Sistema Confcommercio.
- 2016** Si rafforzano il ruolo istituzionale di AiFOS e la funzione di rappresentanza della categoria dei formatori e degli operatori della sicurezza. Ci si concentra soprattutto sullo sviluppo delle nuove metodologie per raggiungere l'obiettivo della maggiore efficacia degli interventi formativi (formazione esperienziale), non perdendo di vista le nuove tecnologie a supporto della formazione innovativa (e-learning e videoconferenza).
- 2017**
- 2018** Quello che AiFOS ha fatto negli ultimi due anni ve lo raccontiamo nelle pagine che seguono...
- 2019**



1.2. La mission

AiFOS è un'associazione datoriale, senza scopo di lucro, che affilia aziende e singoli formatori, docenti, professionisti, consulenti, che operano nel campo della formazione e della consulenza in materia di sicurezza sul lavoro. AiFOS quale **associazione di categoria nazionale** aderisce a Confcommercio-Imprese per l'Italia ed è inserita nell'elenco tenuto dal Ministero dello Sviluppo Economico quale **associazione professionale** che rilascia l'attestato di qualità e qualificazione professionale dei servizi prestati dagli associati ai propri iscritti che ne facciano richiesta. È soggetto formatore ope legis per l'erogazione dei corsi di formazione in materia di sicurezza sul lavoro.

Obiettivo dell'attività associativa è di tutelare la rappresentanza della categoria associata, sviluppando servizi e politiche di intervento utili per gli associati

L'Associazione, basata su principi solidaristici e di aggregazione sociale, si propone, nell'ambito di una più vasta divulgazione della cultura della formazione e sicurezza sul lavoro, di svolgere una attività di studio, ricerca e realizzazione di progetti e iniziative, al fine di favorire gli scopi sociali mettendole a disposizione dei soci iscritti nonché di enti pubblici e privati che operano nel settore.

La sua missione è focalizzata sulla formazione in materia di sicurezza sul lavoro rivolta sia ai lavoratori presenti in tutti gli ambienti, sia ai formatori, intesi nel loro complesso quali progettisti ed organizzatori, responsabili di centri e servizi, tutor e docenti, aziende organizzatrici e di promozione, affinché la loro attività sia sempre più di qualità, capacità e responsabilità.

1.3. Valori etici di riferimento

AiFOS, nell'esercizio della sua attività, si ispira a **valori etici** che indirizzano il suo quotidiano operare, contenuti ed esplicitati all'interno dei documenti associativi:

Codice deontologico



È vincolante per gli iscritti all'Associazione ed in particolare per i soci iscritti nei Registri Professionali AiFOS; vi sono indicate le regole di comportamento che gli associati devono seguire nell'esercizio della professione. Tali regole sono ispirate a principi di correttezza e professionalità, con l'obiettivo di giungere all'instaurazione e allo svolgimento di un corretto rapporto di lavoro nello spirito di una collaborazione attiva.

Carta dei Valori



Riassume i principi condivisi che rappresentano anche le motivazioni dell'esistenza dell'Associazione, e gli orientamenti concreti che guidano le scelte dell'Associazione e che consentono di gestire e dare continuità all'organizzazione stessa, nell'ottica di sviluppare una "catena del valore associativo".

Codice Etico



È il documento che contiene i principi etici generali seguiti da AiFOS: legalità, correttezza ed integrità, trasparenza, riservatezza, eccellenza, competenza, indipendenza, valore della persona, prevenzione dei conflitti di interesse.

Contiene inoltre riferimenti al sistema di controllo interno e l'articolazione del sistema sanzionatorio in applicazione del D. Lgs. n. 231/01.



1.4. Linee strategiche e obiettivi

Tenendo come riferimento i principi etici e la mission associativa, col tempo si sono delineate le politiche attuate dall'associazione:

 <p>Fornire al corpus associativo tutti gli strumenti necessari affinché l'opera di formazione e informazione sia improntata a livelli sempre più elevati di qualità, capacità e responsabilità.</p> <p>Promozione della qualificazione professionale dei servizi offerti dagli associati, tramite l'iscrizione ai Registri Professionali AiFOS, per accertare la qualità dei servizi offerti dai soci e fornire un utile strumento tangibile di valore aggiunto.</p> <p>Crescita e rinnovo dell'offerta di modelli e strumenti per la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, con uno sguardo rivolto alle nuove tecnologie e alla formazione esperienziale.</p> <p>Attenzione al contesto socio-economico di riferimento per intercettarne le necessità e trarre stimoli per orientare l'attività associativa.</p>	 <p>Potenziamento dei servizi offerti alla base associativa, grazie anche alla partnership con enti terzi.</p> <p>Svolgimento di una intensa attività associativa su tutto il territorio nazionale per mantenere vivi i legami tra gli iscritti, alimentare il dibattito in materia di salute e sicurezza sul lavoro e sviluppare nuovi nuclei tematici.</p> <p>Sviluppo di studi e ricerche su temi specifici e sulle metodologie didattiche innovative.</p> <p>Valorizzazione del capitale umano operante presso la Direzione Nazionale, attraverso attività di formazione e team building mirate alla crescita professionale dei dipendenti e collaboratori.</p>	 <p>Rafforzamento delle politiche e delle attività di rappresentanza della categoria, attraverso l'adesione ad organizzazioni nazionali e internazionali, la promozione e partecipazione a tavoli di lavoro con le istituzioni per discutere dei temi di interesse per gli associati.</p> <p>Svolgimento di attività di vigilanza e controllo nei confronti dei Centri di Formazione AiFOS per garantire il rispetto delle regole di legalità e correttezza nell'erogazione dei corsi a marchio AiFOS in materia di sicurezza sul lavoro.</p> <p>Attuazione di politiche di controllo interne tramite l'attività dell'Organismo di Vigilanza AiFOS ex D. Lgs. n. 231/01 e l'implementazione di strumenti gestionali, al fine di garantire la regolarità e la trasparenza dei processi.</p>
---	---	--

AiFOS Associazione Professionale
Sportello di Garanzia

AiFOS promuove, inoltre, forme di garanzia a tutela degli utenti, tra cui l'attivazione di uno sportello di riferimento per i consumatori-utenti in attuazione dell'art. 27-ter del Codice del consumo di cui al D.Lgs. n. 206/2005 e s.m.i., e pubblica sul proprio sito web tutti gli elementi informativi a carattere di utilità sia per gli associati sia per i consumatori-utenti, secondo principi di trasparenza, correttezza e veridicità (art. 2, comma 4, Legge 4/2013).



1.5. Assetto istituzionale e organizzativo

1.5.1. Gli organi associativi

Lo Statuto associativo prevede la composizione degli organi sociali e delle cariche associative che guidano AiFOS.

Gli organi deliberativi, con diritto di voto e titolari delle cariche sociali sono:

- Assemblea generale dei soci
- Consiglio Nazionale
- Presidente
- Segretario Generale
- Comitato di Presidenza

Fanno parte degli organismi associativi non deliberativi:

- Commissione di Garanzia e Disciplina
- Comitato Scientifico
- Comitato tecnico per la formazione permanente
- Gruppi di Progetto
- Organismo di Vigilanza 231
-

Il Consiglio Nazionale
eletto il 17/06/2016



Cariche associative 2016-2020

Rocco Vitale, **Presidente**
 Francesco Naviglio, **Segretario Generale**
 Efisio Porcedda, **Vice Presidente**
 Paolo Carminati, **Comitato di Presidenza**
 Adele De Prisco, **Comitato di Presidenza**



AiFOS
For future

Nel **2018** e nel **2019**, grazie
all'**organizzazione delle riunioni
degli organi sociali in
videoconferenza** abbiamo
evitato di percorrere

24.538 km

(con aereo, treno o auto)



risparmiando

2802,35 kg di CO₂



Consiglieri nazionali

Giovanna Alvaro, Loredana Bossi,
Antonio Buccellato, Roberto
Cappanera, Nicola Corsano, Fulvio
Degrassi, Matteo Fadenti, Stefano
Farina, Paola Favaranò, Antonella
Grange, Gianluca Grossi, Carla
Mammone, Matteo Meroni, Nicoletto
Raimondo, Claudia Nicolò, Carmine
Salamone, Antonino Sidoti, Carlo
Zamponi.

Commissione Garanzia e Disciplina

Diego Griffon, Presidente
Giuseppe Nordio, Francesco De Giosa

Past Member

Fabio Cerri, Massimo Servadio,
Ettore Bussi





L'assemblea dei soci nomina ogni quattro anni il Presidente e il Segretario Generale, ed elegge i componenti del Consiglio Nazionale. Annualmente approva il rendiconto economico e finanziario a consuntivo. Si svolge in occasione della Convention AiFOS.

Assemblea 14/06/2018
Assemblea 14/06/2019



Viene eletto dall'assemblea ogni 4 anni, è composto da massimo 21 componenti, elegge il Vicepresidente e due componenti che faranno parte del Comitato di Presidenza. Il Consiglio Nazionale discute e ratifica le decisioni del Comitato di Presidenza e le quote di iscrizione.

2018: 3 riunioni
2019: 3 riunioni



È il legale rappresentante dell'associazione, ha poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione e la rappresentanza di fronte ai terzi e in giudizio. Il suo operato è sottoposto al controllo di: Comitato di Presidenza, Consiglio Nazionale, Assemblea dei soci.

In seguito definisce la struttura tecnico-scientifica dedicata alla formazione permanente degli associati (il Comitato Tecnico per la Formazione Permanente).



Dirige la struttura dell'associazione, l'amministrazione e la gestione ordinaria. A lui compete l'esecuzione delle deliberazioni assunte dall'Assemblea dei Soci, dal Consiglio Nazionale e dal Comitato di Presidenza.



Collabora con il Presidente ed il Segretario Generale alla gestione delle attività interne ed esterne dell'Associazione, adotta le deliberazioni di competenza e di urgenza da sottoporre all'approvazione del Consiglio. Il dialogo e il confronto tra i componenti del Comitato di Presidenza sono costanti.

2018: 4 riunioni
2019: 3 riunioni



È organo dell'associazione ex D. Lgs. n. 231/2001, dotato di un autonomo regolamento per il suo funzionamento.

2018: 4 riunioni e audit di verifica
2019: 4 riunioni e audit di verifica



È stato nominato un Revisore Ufficiale dei Conti che certifica con una relazione il bilancio dell'Associazione, nel rispetto della normativa statale italiana e di accreditamento della Regione Lombardia. Partecipa alle riunioni di impostazione, verifica e controllo sull'andamento del bilancio associativo.

1.5.2. La Direzione nazionale

La struttura operativa di AiFOS assume la denominazione di “Direzione Nazionale” e al suo interno sono presenti i Servizi, uffici di staff ed organizzativi.

La Direzione nazionale ha sede a Brescia, presso il Palazzo CSMT, all'interno del campus del Dipartimento di Ingegneria dell'Università degli Studi di Brescia.

La prestigiosa sede ospita gli uffici dei diversi Servizi, sale riunioni, aule di formazione, il Laboratorio della Sicurezza e la Galleria didattica.

Afferiscono alla Direzione Servizi e Strutture.

1.5.2.1. Servizi della Direzione nazionale

I Servizi della Direzione nazionale ed il personale impiegato dipendono direttamente dal Segretario Generale, che ne cura la gestione, coadiuvato dai Responsabili dei Servizi stessi.



1.5.2.2. Strutture della Direzione nazionale

Le strutture della direzione nazionale sono gli spazi in cui si costruisce e prende vita l'attività di AiFOS, si incontrano i soci e si svolgono i corsi di formazione.

Sale riunioni

Oltre alle aule e agli ambienti specificamente realizzati sono presenti due sale tradizionali appositamente dedicate allo svolgimento di riunioni di staff, gruppi e comitati.

Aula di formazione

Nel complesso della struttura universitaria all'interno della quale opera AiFOS, è stata realizzata un'apposita aula sperimentale per la formazione.

La strumentazione predisposta, oltre ad un impianto di videoproiezione, pc, multimedialità, ecc., è funzionale alla particolare tipologia didattica, tramite la collocazione di tavoli trapezoidali la cui disposizione consente di organizzare differenti postazioni per gruppi di lavoro, nonché favorire momenti di partecipazione, discussione, esercitazioni tra i partecipanti.

Laboratorio della Sicurezza

Al pian terreno della struttura del C.S.M.T., all'interno di un capannone industriale moderno e tecnologicamente all'avanguardia, è stato realizzato un laboratorio tipo per le esercitazioni pratiche.

È presente, tra i pochi in Italia, uno spazio confinato con "tombino al piano" con discesa in basso in spazio confinato, tubazioni modulari, particolarmente adattabili per simulare situazioni di emergenza.

Sono inoltre presenti attrezzature per le cadute dall'alto con scale, linee vita, parapetti, ganci, trabattello H. 12 m, DPI di III Categoria, ecc., carroponte e attrezzature antincendio e per le emergenze.



Galleria didattica

Nel locale seminterrato, su una superficie di circa 250 mq, è stato realizzato un ambiente denominato "Galleria della sicurezza" anello di congiunzione fondamentale della didattica tra laboratorio e formazione.

Esposizione permanente, dinamica, con mostra di materiali, modelli, immagini, segnaletica e strumenti multimediali utilizzabili e fruibili direttamente. Può essere aula didattica per corsi, riunioni, gruppi di attività e di lavoro.

1.5.3. Il Network AiFOS



**Aifos Service
Soc. Coop.**



Le attività ed i servizi della Direzione nazionale sono svolti in collaborazione con le altre realtà che compongono il Network AiFOS.

Cooperativa di servizi, aderente a Confcooperative, è stata costituita da AiFOS nel 2009. Tramite un contratto di mandato, le sono affidati la realizzazione e lo svolgimento di numerose attività associative.

La cooperativa s'ispira a modelli di comportamento e professionalità improntati alla massima trasparenza dell'agire e al rigoroso rispetto delle norme, nell'ottica del miglioramento continuo dei processi e delle procedure.

Aifos Service si è dotata di un sistema di gestione qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 e di un modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. n. 231/2001.

**AiFOS Protezione
Civile**



Associazione di Volontariato, è inserita nell'Elenco Regionale delle associazioni di volontariato della Regione Lombardia.

Nata a seguito del terremoto de L'Aquila, al fine di contribuire con le competenze associative alla gestione in sicurezza dell'emergenza, la sua mission si è via via orientata a realizzare formazione degli operatori della protezione civile, dei volontari, della popolazione, di enti ed istituzioni pubbliche e private, della scuola e del mondo del lavoro nonché delle strutture e delle organizzazioni che operano nel settore. L'attività ha ricevuto forte impulso anche grazie alla creazione del Centro di Formazione di AiFOS Protezione Civile in collaborazione con i volontari dell'associazione e il Comune di Albano Sant'Alessandro (BG), che ha permesso di realizzare, tra gli altri, l'apprezzatissimo progetto formativo "Cittadini in sicurezza".

Nel corso del 2018 e del 2019 si sono svolti anche numerosi eventi a carattere nazionale:

- **2018**
9 febbraio, Brescia – 16 marzo, Terni – 24 maggio, Cagliari:
[Convegno "Protezione civile tra eventi e manifestazioni, la circolare Gabrielli"](#)
- **2019**
18 maggio, Albano Sant'Alessandro (BG)
[Convegno "Le strategie del terrore. Vecchie e nuove forme di estremismo violento in un mondo vulnerabile"](#)
10 ottobre, L'Aquila: [incontro con Sindaco della città a 10 anni dalla costituzione di AiFOS Protezione Civile](#)
11 ottobre, Pescara: [Convegno "La comunicazione del rischio nelle situazioni di emergenza"](#)

**Fondazione
AiFOS**



Fondata nel dicembre 2016 da AiFOS ed Aifos Service, è l'ultima realtà che completa il network AiFOS e persegue finalità di sostegno sociale e di sensibilizzazione nel settore della sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro. Nel 2018 e 2019 l'attività della Fondazione è cresciuta ed ha acquisito rilevanza ed importanza.

Per questo, nella Sezione III troverete un paragrafo dedicato all'attività filantropica della Fondazione AiFOS.



1.6. Gli Stakeholder

Attività operative e interlocutori sociali

In linea con il suo ruolo istituzionale, AiFOS rivolge le proprie attività a diversi gruppi di interlocutori sociali, interni ed esterni. L'associazione promuove, realizza e gestisce attività a favore dei propri associati, del mondo economico, culturale e sociale, stringe accordi di collaborazione con altri soggetti per il conseguimento di obiettivi di sviluppo comuni e si rapporta con diverse istituzioni.



La matrice attività/stakeholder passa in rassegna le principali attività svolte dall'associazione, segnalandone l'impatto sulle varie componenti del pubblico di riferimento o indirettamente coinvolte. Diverse attività vengono realizzate grazie al supporto della società di servizi Aifos Service.

Il grafico pone in evidenza come i soggetti verso i quali è diretta in modo maggiore l'attività associativa siano i Centri di Formazione, gli associati professionisti, i docenti formatori e le imprese associate.

Il commento

"I nostri associati sono la nostra forza e la nostra linfa vitale. Grazie a loro e con il supporto di uno staff preparato, si sviluppano e si attuano le azioni formative destinate all'arricchimento e alla specializzazione dei formatori e degli operatori della sicurezza"

Rocco Vitale, Presidente AiFOS

Stakeholder	Attività	Informazione	Formazione	Comunicazione	Consulenza	Organizzazione eventi	Partecipazione eventi	Convegni e Congressi	Rapporti istituzionali	Relazioni sindacali	Editoria	Studi e ricerche	Erogazione corsi a marchio AiFOS	Piattaforma e-learning	Sistema videoconferenze	Sito e newsletter	Sistema Ge.Co.	Registri professionali AiFOS	Sportello di Garanzia	Servizi Assicurativi e Legali	Attività di rappresentanza sindacale	Servizi agli associati	Attività per i giovani	Premio Innovazione	Accordi di collaborazione	Formazione Qualificata	Liberalità e donazioni	
CFA																												
Soci Aziende																												
Soci Professionisti																												
Fondazione AiFOS																												
AiFOS Protezione civile																												
Personale																												
Organi associativi																												
Docenti/Formatori																												
Altri Fornitori																												
Regioni																												
Regione Lombardia																												
Ministero Sviluppo Economico																												
Ministero del Lavoro																												
Ministero Università e Ricerca																												
INAIL																												
Enti di Vigilanza																												
Agenzia Europea																												
Corsisti																												
Enti pubblici																												
Clienti Network AiFOS																												
Altre associazioni di rappresent.																												
Confcommercio																												
Media																												
Associazioni 3° settore																												
Università																												
Istituti scolastici																												
Giovani																												

All'interno della sezione III, sono dettagliate le attività realizzate nel 2018 e nel 2019, con le indicazioni di soddisfazione dei soci AiFOS in relazione ai servizi offerti.



Sezione II

2. Il conto economico

Produzione e valore aggiunto

2.1. La situazione patrimoniale e reddituale

AiFOS adotta, al fine di rilevare tutte le sue movimentazioni patrimoniali, economiche e finanziarie, il sistema contabile della partita doppia. Ne risulta un rendiconto annuale sotto forma di "bilancio d'esercizio" che può essere analizzato sia nelle forme classiche del "bilancio a sezioni contrapposte", sia sotto la forma riclassificata del "bilancio europeo".

In entrambi i tipi di rappresentazione grafica si evidenziano e contrappongono lo Stato Patrimoniale, con le sue poste attive e passive, ed il Conto Economico, con costi e ricavi del periodo.

Per gli esercizi 2018 e 2019 si rilevano i seguenti dati:

	2018	2019
Patrimonio	Consolidamento con aumento delle riserve (euro 542.928,00 di riserve statutarie e euro 334.847,00 di altre riserve). Stabilità del capitale e incremento della liquidità immediata (da 412.963,00 a 536.500,00 euro).	Continua la crescita ed il consolidamento (euro 570.184,00 di riserve statutarie e euro 334.847,00 di altre riserve). Aumento del capitale circolante ed aumento della liquidità immediata (da 536.500,00 a 671.782,00 euro).
Conto Economico	Rispetto al bilancio 2017 vi è un sensibile incremento della voce "ricavi" ed un conseguente aumento del risultato finale di bilancio.	Rispetto al bilancio 2018, vi è una leggera diminuzione della voce "ricavi" con una conseguente diminuzione del risultato finale di esercizio.
Attività istituzionale	Per il biennio 2018-2019, AiFOS ha scelto di consolidare ulteriormente il ruolo di Associazione nazionale di categoria di professionisti e imprese, dando maggior risalto alla cosiddetta ATTIVITÀ ISTITUZIONALE, cioè l'attività consistente nella fornitura di prodotti, servizi e professionalità direttamente agli associati, riducendo sensibilmente l'attività diretta, e quindi il fatturato. Ciò va a tutto vantaggio della prevalenza dell'attività istituzionale rispetto alla attività commerciale.	
Costi	I COSTI nell'intero biennio evidenziano una DIMINUZIONE. Tutto ciò a testimoniare una gestione oculata delle attività finalizzata agli associati, tenendo conto che l'andamento dei costi non è direttamente correlato ai valori delle quote associative versate dai soci. Ciò è da valutare molto positivamente in quanto la crescita dei costi equivale ad una crescita della ricchezza generale a cui l'associazione ha contribuito positivamente. Infatti la crescita dei costi ha significato un sensibile aumento della redistribuzione di reddito verso i SOCI stessi, nella veste di consulenti e docenti, imprese fornitrici, collaboratori, professionisti, docenti, e non ultimo, dipendenti. Il tutto nel rispetto del mandato statutario e degli scopi propri dell'associazione.	



2.2. Il valore della produzione

Per il 2018 e per il 2019, il valore della produzione è composto dai proventi derivanti dall'attività istituzionale, dalle attività di servizi e formazione rivolte agli associati e ad altri stakeholder, dalle royalties relative al contratto di mandato con la cooperativa Aifos Service, a cui sono da aggiungere proventi finanziari.

Il totale del valore della produzione è pertanto di:

- € 946.280,00 per l'esercizio **2018**;
- € 865.999,00 per l'esercizio **2019**.

ESERCIZIO 2018	
Prospetto di produzione del valore aggiunto	
Valore globale della produzione	
Ricavi vendite e prestazioni	942.493,00
Altri ricavi e proventi	1.176,00
Proventi finanziari	2.611,00
Totale	946.280,00
Costi strutturali	-214.200,00
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO	
LORDO	732.080,00
Saldo gestione straordinaria	0
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	732.080,00

Dall'analisi della tabella si evince, come sopra spiegato in modo più descrittivo, la formazione del Valore Aggiunto Globale Lordo, cioè l'insieme delle risorse che l'Associazione, una volta coperti i propri costi di struttura, è stata in grado di destinare ai vari interlocutori, sia privati, sia pubblici, istituzionali o meno.

La "mission" istituzionale, cioè offrire servizi di formazione e identità professionale agli associati tramite l'attività di attestazione della qualificazione professionale dei servizi offerti (Registri Professionali AiFOS), si affianca ad una attività diretta alla produzione di servizi verso "grandi" committenti, che richiedono un coordinamento didattico ed organizzativo a livello nazionale.

Ma anche questo, infine, rientra nella "mission" relativa al rapporto con gli associati: infatti nelle poche commesse gestite direttamente dalla Direzione Nazionale AiFOS, gli operatori, in veste di consulenti e formatori sono sempre gli associati AiFOS.

ESERCIZIO 2019	
Prospetto di produzione del valore aggiunto	
Valore globale della produzione	
Ricavi vendite e prestazioni	864.607,00
Altri ricavi e proventi	477,00
Proventi finanziari	915,00
Totale	865.999,00
Costi strutturali	-236.324,00
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO	
LORDO	629.675,00
Saldo gestione straordinaria	0,00
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	629.675,00

2.3. La determinazione e la destinazione del valore aggiunto

L'insieme del "valore della produzione", al netto di costi di struttura (per € 214.200,00 nel **2018** e € 236.324,00 nel **2019**) è quindi impiegato nelle aree produttive in cui risulta strutturata l'Associazione: Governance, Amministrazione, Servizio Relazioni Esterne, Servizio Soci, Affari generali e Qualità, Servizio Formazione, Servizio Grafica e Immagine. Le aree Governance e Amministrazione, hanno una struttura interna definita, le altre aree operative, oltre al personale assunto, vedono coinvolti associati e fornitori esterni (collaboratori editoriali, docenti, fiere, convegni e pubblicità).



ESERCIZIO 2018**Prospetto di riparto del valore aggiunto:**

A. Remunerazione del personale			
Collaboratori e docenti		166.064,00	
Personale dipendente:			
a)	remunerazioni dirette	163.698,00	
b)	remunerazioni indirette	11.174,00	
c)	oneri e contributi	42.456,00	
d)	somministrati	41.924,00	425.316,00
B. Altri destinatari			
a)	Associati per servizi e progetti	207.457,00	
b)	Fiere, convegni e pubblicità	16.434,00	223.891,00
C. Remunerazione della P.A.			
a)	Imposte dirette	1.979,00	
b)	Imposte indirette	0,00	1.979,00
c)	- sovvenzioni in c/esercizio		
D. Remunerazione Associazione			
a)	Avanzo di gestione	27.255,00	
b)	Ammortamenti e accantonamenti	25.891,00	53.146,00
E. Liberalità e Donazioni		27.748,00	27.748,00
TOTALE			732.080,00

ESERCIZIO 2019**Prospetto di riparto del valore aggiunto:**

A. Remunerazione del personale			
Collaboratori e docenti		99.741,00	
Personale dipendente:			
a)	remunerazioni dirette	234.284,00	
b)	remunerazioni indirette	15.179,00	
c)	oneri e contributi	55.284,00	
d)	somministrati	0,00	404.488,00
B. Altri destinatari			
a)	Associati per servizi e progetti	135.987,00	
b)	Fiere, convegni e pubblicità	19.322,00	155.309,00
C. Remunerazione della P.A.			
a)	Imposte dirette	4.731,00	
b)	Imposte indirette	0,00	4.731,00
c)	- sovvenzioni in c/esercizio		
D. Remunerazione Associazione			
a)	Avanzo di gestione	19.454,00	
b)	Ammortamenti e accantonamenti	15.693,43	35.147,43
E. Liberalità e Donazioni		30.000,00	30.000,00
TOTALE			629.675,43

Il commento

"L'analisi delle tabelle a fianco evidenzia con chiarezza l'allocazione delle risorse nei confronti degli stakeholder:

- collaboratori esterni;
- docenti;
- soci professionisti e imprese;
- Pubblica Amministrazione (sotto forma di imposte);
- Fondazione AiFOS e di conseguenza associazioni del 3° settore (sotto forma di liberalità e donazioni).

Nei confronti del personale dipendente, è da notare la riduzione progressiva dei costi per il personale somministrato, che è stato nel tempo inserito alle dipendenze dirette dell'associazione.

Si deve sottolineare che la "Remunerazione Associazione" altro non è che l'insieme degli accantonamenti, sotto forma di accantonamenti di risultati di gestione non distribuiti, necessari a garantire la patrimonializzazione ed il proseguimento della capacità di operare dell'Associazione stessa. Non esistono, e non possono esistere, infatti, avanzi di gestione distribuibili agli associati".

Francesco Naviglio
Segretario Generale AiFOS



Sezione III

3. La relazione sociale 2018-2019

3.1. La base associativa

La base associativa è costituita da **soci persone fisiche**, singoli professionisti e da **aziende** di consulenza e di servizi, aziende che si occupano di formazione e consulenza in materia di sicurezza sul lavoro e che operano nel settore dei lavori edili, studi professionali che operano nel settore dell'ingegneria civile, aziende che impiegano nei rispettivi settori macchine e attrezzature, nonché aziende che operano nel settore della sanità pubblica e privata.

Le aziende associate condividono la mission di AiFOS e testimoniano l'interesse dell'impresa alle tematiche della salute e sicurezza sul lavoro.

Le aziende associate possono richiedere di diventare **Centri di Formazione AiFOS (CFA)**, strutture di diretta emanazione dell'associazione, attraverso la stipula di una apposita convenzione per lo svolgimento dei corsi di formazione. I Centri di Formazione sono strutture autorizzate e convenzionate ad erogare corsi a marchio AiFOS.



Gli iscritti 2018



Gli iscritti 2019



Cosa pensano gli associati

L'83% ritiene che l'iscrizione ad AiFOS sia per il proprio lavoro MOLTO o MOLTISSIMO un valore aggiunto



83%

Il commento

"Questo risultato è cresciuto di oltre 10 punti in 2 anni (era al 71,3%) e questo ci spinge a lavorare sempre più e sempre meglio perché i nostri soci continuino a scegliere AiFOS come propria associazione di riferimento"

Rocco Vitale
Presidente AiFOS



3.2. Relazioni esterne

3.2.1. Attività e rappresentanza

AiFOS in qualità di associazione nazionale di categoria è orientata a tutelare gli interessi dei propri associati e a dividerne idee, sogni e speranze con l'obiettivo comune di diffondere la cultura della sicurezza sul lavoro.

All'associazione viene ormai riconosciuto a livello nazionale il ruolo di **importante e privilegiato interlocutore delle istituzioni sui temi della formazione e consulenza in materia di sicurezza sul lavoro.**

AiFOS è soggetto formatore *ope legis* per l'erogazione dei corsi in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Supporta i propri associati e Centri di Formazione nelle attività.

Cosa ne pensano gli associati

L'82,4% ritiene MOLTO O MOLTISSIMO soddisfacenti le attività di rappresentanza della categoria "Formatori e consulenti della sicurezza sul lavoro"



82,4%

3.2.2. Camera dei Deputati

Con l'avvio della XVIII legislatura della Repubblica Italiana, e a causa del numero crescente di infortuni sul lavoro, il tema della sicurezza è stato nuovamente messo a fuoco dalle istituzioni.

Il Presidente della Camera Roberto Fico ha fatto proprio il monito del Presidente della Repubblica Sergio Mattarella - che non manca in diverse occasioni di sottolineare l'importanza delle riflessioni sulla sicurezza del lavoro - e il 14 maggio 2019 ha organizzato alla Camera dei Deputati il convegno "Lavorare in sicurezza - Dialogo per la sicurezza sui luoghi di lavoro", dove il Presidente di AiFOS è intervenuto a nome dell'associazione, tra i pochi interlocutori istituzionali coinvolti.



14 maggio 2019, Roma

Il Presidente, Il Segretario Generale e alcuni soci e Consiglieri Nazionali AiFOS in occasione del convegno svoltosi presso la sala Regina Margherita di Montecitorio.

3.2.3. Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali

AiFOS, fin dalla sua costituzione, ha sempre attivato una costante collaborazione ed interlocuzione con il Ministero del Lavoro nell'ambito della Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro e delle relazioni industriali.

Annualmente il Ministero richiede ad AiFOS, quale associazione nazionale di categoria, alcuni dati organizzativi relativi alla propria rappresentatività: un importante attestato di considerazione per la nostra associazione!

3.2.4. Ministero dello Sviluppo Economico

Si tratta del Ministero preposto alla tenuta dell'elenco delle associazioni professionali previsto dalla Legge n.4/2013, che ha riformato le professioni non organizzate in ordini o collegi. AiFOS è inserita nell'elenco quale associazione professionale, lavorando in modo chiaro, preciso e regolamentato.

3.2.5. INAIL

Le relazioni con INAIL (Istituto Nazionale per le Assicurazioni contro gli Infortuni sul Lavoro) sono sempre state un canale privilegiato di collaborazione e di dibattito. È uno dei principali stakeholder di AiFOS. Molte delle iniziative di AiFOS sul territorio hanno avuto il patrocinio ufficiale dell'INAIL, a testimonianza del loro valore, e non mancano tra i relatori ai convegni o tra gli autori delle pubblicazioni di AiFOS esperti e funzionari dell'Istituto.



3.2.6. Confcommercio-Imprese per l'Italia



AiFOS aderisce a Confcommercio-Imprese per l'Italia in qualità di associazione di categoria nazionale.

Confcommercio è la confederazione nazionale più rappresentativa nel paese Italia, una casa ideale per sviluppare azioni di contrattazione collettiva e rappresentanza della categoria. AiFOS, in seno a Confcommercio, partecipa alla Commissione Sindacale plenaria per la stipula del CCNL e alla Commissione Sicurezza sul Lavoro.

3.2.7. Confcommercio-Professioni

All'interno del sistema Confcommercio, AiFOS ha aderito con entusiasmo ed impegno a "Confcommercio Professioni", che il 14 settembre 2018 è divenuta ufficialmente Federazione di Settore di Confcommercio.

Tra i componenti del Consiglio di Confcommercio Professioni siede il Presidente AiFOS.

Il commento

"Appartenere ad un sistema di rappresentanza così serio e strutturato è fondamentale per AiFOS, per ampliare sempre più le azioni a tutela dei professionisti e delle aziende associate"

Francesco Naviglio
Segretario Generale
AiFOS



14 settembre 2018, Roma

Da sinistra, Maria Frassine (Responsabile Relazioni Esterne AiFOS), Rocco Vitale (Presidente AiFOS), Anna Rita Fioroni (Presidente Confcommercio Professioni), Francesco Naviglio (Segretario generale AiFOS), in occasione della costituzione della Federazione



21 settembre 2019, Villasimius (CA)

Da sinistra, Efsio Porcedda (vicepresidente AiFOS), Maria Frassine (Responsabile Relazioni Esterne AiFOS), Rocco Vitale (Presidente AiFOS) in occasione della Conferenza di Sistema Confcommercio 2019



3.2.8. UNI, Ente Italiano di Normazione

AiFOS è socio effettivo UNI e partecipa ai lavori della Commissione UNI/CT 042 "Sicurezza" e ai seguenti gruppi di lavoro nell'ambito della commissione:

- GL 55 "Metodi e sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro";
- GL 62 "World Class Manufacturing e l'integrazione della sicurezza nei processi produttivi - Indirizzi applicativi";
- GL 66 "Terminologia in materia di salute e sicurezza sul lavoro";
- GL 68 "Figura professionale in ambito HSE"
- GL 08 "Tecnologie IoT nell'impiego dei DPI";
- GL 03 "Segnaletica per aree dove si effettuano sport invernali".
- GL 02 "Segnaletica"
- GL SC02/03 "Dispositivi di protezione delle vie respiratorie"
- GL 80 "Protezione antiurto in ambito industriale"

3.3. Lavoriamo insieme

3.3.1. Accordi e collaborazioni significativi

AiFOS, in linea con il suo ruolo istituzionale, cura gli interessi dell'associazione presso enti ed istituzioni, stringe accordi e partenariati con altri soggetti, per il conseguimento di obiettivi comuni.

I rapporti sono basati sulla reciproca finalità, tramite la collaborazione e lo scambio di informazioni. Obiettivo principale è promuovere la diffusione della cultura della sicurezza sul lavoro e tutte le azioni sono finalizzate a conseguire questo scopo fondamentale.

Tra le collaborazioni più significative si segnalano:

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - AIF Associazione Italiana Formatori - ANTEV Associazione Italiana tecnici verificatori - AARBA Association for the Advancement of Radical Behavior Analysis, Società Scientifica Italiana di Analisi del Comportamento - ANSAF Associazione Italiana Specialisti Agenti Fisici - AICQ SICEV Associazione Italiana Cultura Qualità – Sistema di Certificazione e Valutazione - ASSOSISTEMA Associazione categoria nazionale Confindustria di produzione, distribuzione, manutenzione dei DPI - ASSIREM Associazione Scientifica Italiana per la Ricerca e l'Educazione nella Medicina del Sonno | <ul style="list-style-type: none"> - AIDP Associazione Italiana Direzione del Personale - CEPAS Organismo di Certificazione delle Professionalità e della Formazione - FABI Federazione Autonoma Bancari Italiani - FONDAZIONE TRIULZA - IID Istituto Italiano Donazioni - MAIA Manutentori Assemblatori Installatori Associati per la sicurezza - MUSIL Fondazione Museo dell'Industria e del Lavoro Eugenio Battisti - UNPISI Unione Nazionale Personale Ispettivo Sanitario d'Italia - CGIL, CISL e UIL a livello nazionale e territoriale - Scuola POL.G.A.I., Polizia giudiziaria, amministrativa e investigativa |
|---|--|

AiFOS inoltre aderisce a...



CIIP: Consulta Interassociativa Italiana
per la Prevenzione



ENETOSH: European Network Education and
Training in Occupational Safety and Health

3.3.2. Collaborazione con le istituzioni universitarie

Sin dalla sua costituzione, AiFOS ha sempre dedicato molta attenzione ai rapporti con le istituzioni universitarie anche attraverso relazioni di stima e collaborazione su specifici temi. Nel corso del 2018 e 2019 sono state particolarmente attive le collaborazioni al fine di valorizzare il percorso di studi degli studenti interessati al tema della sicurezza sul lavoro. L'associazione promuove e patrocina diversi corsi di formazione specialistici, attivati presso gli Atenei.

Università

2018



- **Università degli Studi di Brescia:** in convenzione con il Corso di Laurea Tecnici della Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro viene attivato annualmente il corso di formazione Modulo C per RSPP riservato ai neolaureati, per completare il percorso di formazione per RSPP. Vengono inoltre organizzati il corso Formazione dei Formatori di 24 ore e giornate di laboratorio con le Facoltà di Medicina e Giurisprudenza.
- **Università degli Studi di Trieste:** collaborazione all'organizzazione della settimana europea della sicurezza ed assegnazione premio di Laurea AiFOS (in collaborazione con CFA Firest srl).

2019



- **Università degli Studi di Milano:** collaborazione per la formazione in e-Learning e Blended
- **Università degli Studi di Padova:** patrocinio al corso di Laurea "Ingegneria della sicurezza"
- **Accademia Belle Arti Santa Giulia di Brescia:** collaborazione per concorso manifesti "Campagna Europea della sicurezza".
- **Università Cattolica del Sacro Cuore:**
Sede Brescia: patrocinio AiFOS al Master "Gestione e comunicazione della sostenibilità" e riconoscimento crediti per RSPP e Formatori.
Sede Milano: collaborazione per tirocini del Corso di laurea specialistica "Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education".

Polo Tecnologico di Brescia



L'Università è inoltre la "casa" di AiFOS: in uno spazio di 6000 mq all'interno del Campus dell'Università degli Studi di Brescia (Ingegneria e Medicina), ha infatti sede il Polo Tecnologico di Brescia, di cui AiFOS è parte.

I partner del Polo (aziende, spin-off, laboratori, università e centri di ricerca) hanno nel DNA la tendenza ad INNOVARE, lavorano uno accanto all'altro favorendo lo sviluppo e l'integrazione delle competenze, un valore aggiunto per la CRESCITA di ognuno di noi.



3.3.3. ASVIS e Global Compact Network Italia

AiFOS si prefigge l'obiettivo di promuovere il miglioramento delle condizioni lavorative, attraverso una formazione seria, competente e di qualità rivolta sia ai lavoratori, sia ai formatori e ai consulenti che si occupano di salute e sicurezza. Sulla base della sua mission, l'associazione si è progressivamente avvicinata ai temi della **sostenibilità**, nella convinzione di poter contribuire a diffondere e svilupparne la cultura all'interno del tessuto sociale italiano.

Nel corso del 2018 AiFOS ha quindi aderito al Global Compact Network Italia e ad ASVIS. I temi di fondamentale importanza che AiFOS sviluppa ed approfondisce quotidianamente - infatti - rientrano appieno in almeno 5 dei 17 **obiettivi dell'Agenda 2030** promossi dalle Nazioni Unite:



ASVIS

L'Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile (ASviS) nata su iniziativa della Fondazione Unipolis e dell'Università di Roma "Tor Vergata", si impegna ogni giorno per accrescere la consapevolezza dell'importanza dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

Riunisce oltre 200 tra le più importanti istituzioni e reti della società civile.

Nel 2019 AiFOS ha aderito all'iniziativa di ASVIS "Saturday for future" realizzando 14 pillole video per sensibilizzare a comportamenti sostenibili e responsabili.

[Visualizza le pillole video
AiFOS for future](#)

Fondazione Global Compact Network Italia

La Fondazione Global Compact Network Italia (GCNI) nasce con lo scopo primario di contribuire allo sviluppo in Italia del Global Compact delle Nazioni Unite, iniziativa per la promozione della cultura della cittadinanza d'impresa promossa e gestita su scala globale dalle Nazioni Unite. Riunisce 64 realtà tra aziende e no profit.

Ogni 2 anni, ciascun fondatore deve rendicontare l'attività svolta a sostegno delle politiche di sviluppo dell'agenda 2030 dell'ONU, attraverso una Communication of Engagement.

[Scarica la COE AiFOS
2018-2019](#)

Il commento

"AiFOS ha ritenuto doveroso entrare a far parte del mondo ASviS e del Global Compact Network Italia. L'associazione si sta impegnando e cercherà in tutti i modi di fare del proprio meglio, per "educare" alla consapevolezza dell'importanza dello sviluppo sostenibile, affinché, come ci ricorda lo slogan di ASviS, possiamo dare "un futuro alla vita e valore al futuro"

Rocco Vitale, Presidente AiFOS



3.4. La comunicazione istituzionale

L'associazione svolge un'intensa attività di comunicazione nei confronti degli associati e degli stakeholder, utilizzando una serie di canali differenti.

Sito Tramite il sito e le pubblicazioni è possibile reperire molte informazioni utili per lo svolgimento e l'aggiornamento della professione e per partecipare alla vita associativa. Viene valorizzata l'attività degli associati e vengono fornite le posizioni ufficiali della dirigenza associativa. Per i soci è a disposizione un'area riservata all'interno della quale visualizzare documenti e contenuti dedicati, regolamenti e procedure associative.

Newsletter È uno degli strumenti di contatto più immediati: ricevute direttamente nella propria casella di posta elettronica sono comunicazioni veloci, accattivanti ed interessanti. Attraverso le newsletter l'associazione porta a conoscenza degli associati, ma anche dei semplici "utenti" registrati al sito, i corsi e gli eventi in programma, le novità legislative significative e gli eventi e manifestazioni.

Ufficio Stampa Settimanalmente viene diffuso un comunicato a livello nazionale, riguardante attività e posizioni associative su determinati temi, corsi di formazione sperimentali e innovativi.

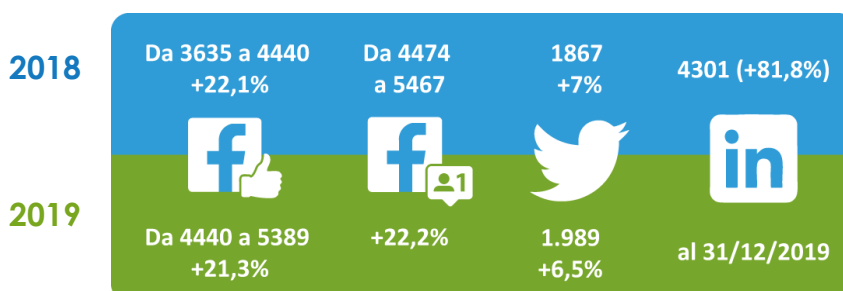
Social AiFOS si mantiene al passo coi tempi ed è presente sui principali social network: Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram, Youtube, Vimeo. AiFOS utilizza questi canali di comunicazione per dare evidenza e valorizzare tutte le iniziative e gli eventi associativi con particolare riferimento a quelli che vedono la partecipazione del Comitato di Presidenza e dei Consiglieri Nazionali.



Il commento

"Da sempre il nostro network è attento all'evoluzione delle forme di comunicazione, attraverso una costante presenza sui social network più diffusi e sulle pubblicazioni di settore, con un occhio alla professionalità e alla coerenza per mantenere elevato il livello della brand reputation"

Francesco Naviglio, Segretario Generale AiFOS



3.4.1. Quaderni della Sicurezza

L'Associazione pubblica con cadenza trimestrale la rivista scientifica "I Quaderni della Sicurezza" (diretta dall'avv. Lorenzo Fantini) che affronta di volta in volta nuclei tematici inerenti il vasto mondo della salute e sicurezza sul lavoro con un approccio saggistico multidisciplinare.

Gli associati ricevono in omaggio questo importante strumento di approfondimento ed aggiornamento.

La rivista viene inoltre inviata ad una serie di stakeholder, enti pubblici, istituzioni, ricercatori e società di ricerca.

AiFOS
For future

Il 2019 ha visto pubblicare il 40° Quaderno.
Dal 2020, AiFOS ha deciso di proporre i Quaderni della Sicurezza solo in formato digitale, risparmiando così ogni anno:

25,8 alberi	13.072 kwh energia elettrica	756.800 litri d'acqua
		

I Quaderni pubblicati nel 2018



Gennaio/marzo
Safety e security. Sinergie per una sicurezza a 360°



Aprile/giugno
Protezione dei dati personali e sicurezza aziendale



Luglio/settembre
Lavoro 4.0 e smart working



Ottobre/dicembre
La sicurezza partecipata: collaborazione tra RLS, RSPP e Medico Competente

I Quaderni pubblicati nel 2019



Gennaio/marzo
Obiettivo sicurezza: ISO 45001 e Vision Zero



Aprile/giugno
Diversity Management: la gestione della diversità in azienda per salute, sicurezza e benessere



Luglio/settembre
Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro in presenza di sostanze pericolose



Ottobre/dicembre
Monitoraggio del D.Lgs. 81/2008

3.4.2. I Giornali dei Registri Professionali

La proposta editoriale AiFOS, dal 2018, si è arricchita con l'introduzione di una pubblicazione mensile on-line, dedicata ai soci iscritti ai Registri Professionali.

Ogni mese il Giornale è dedicato ad una professione: Formatore, Coordinatore, RSPP e Consulente. In un anno vengono pubblicati 3 numeri per ciascun Registro. I Giornali sono un utile strumento attraverso cui i soci iscritti a ciascun Registro ricevono notizie e approfondimenti dedicati, recensioni di volumi e iniziative interessanti.



Formatori
gennaio
maggio
settembre
a cura di
Adele
DePrisco



Coordinatori
febbraio
giugno
ottobre
a cura di
Stefano
Farina



R.S.P.P.
marzo
luglio
novembre
a cura di
Matteo
Fadenti



Consulenti
aprile
agosto
dicembre
a cura di
Lucio
Fattori

3.5. Eventi ed iniziative

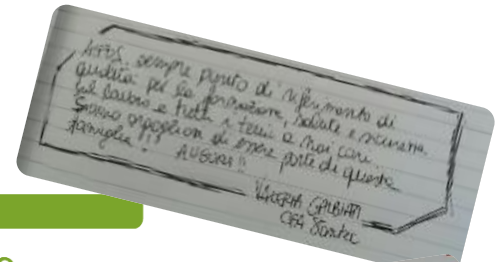
3.5.1. Convegni e fiere: l'incontro sul territorio

365 giorni all'anno, su tutto il territorio nazionale, AiFOS sviluppa una intensa attività associativa per mantenere vivi i legami tra gli iscritti, alimentare il dibattito in materia di salute e sicurezza sul lavoro e sviluppare nuovi nuclei tematici. Convegni, seminari, incontri tecnici, sono appuntamenti importanti per raccogliere e rielaborare le idee presentate dagli Associati. Solo così AiFOS è in grado di continuare a crescere rinnovando la propria offerta di modelli e strumenti per la formazione in materia di salute e sicurezza. Nel corso degli anni l'attività convegnistica si è sempre più intensificata, offrendo un ventaglio di proposte variegato e di diffusione capillare in tutto il Paese.

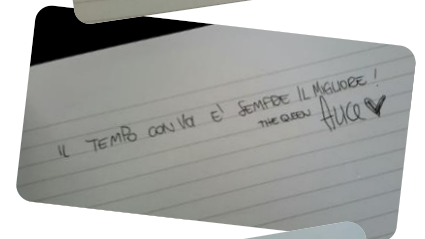
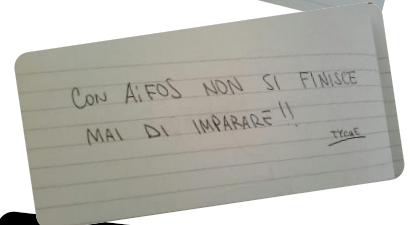
2018



Dicono di noi
dopo i nostri
eventi...



2019



COSA NE PENSANO GLI ASSOCIATI

Soddisfazione degli eventi AiFOS
MOLTO o MOLTISSIMO



75%

Soddisfazione della preparazione dei relatori
MOLTO o MOLTISSIMO



85%



3.5.2. Convention del Garda: l'appuntamento annuale associativo

La convention AiFOS è diventata ormai un appuntamento fisso alle porte dell'estate che vede i soci diretti protagonisti nella creazione di nuove sinergie che ampliano e consolidano il network.

Formazione, cultura e convivialità sono i capisaldi delle due giornate della Convention, che richiama centinaia di associati da tutto il territorio nazionale.

Eventi 2018 – 2019



3.5.3. AiFOS e i suoi primi 15 anni

Il 2018 è stato l'anno in cui AiFOS ha festeggiato i primi 15 anni di attività. Il 18 gennaio si è svolto un importante evento in cui sono intervenuti rappresentanti delle istituzioni, soci ed amici storici dell'associazione, per ricordare le attività svolte a partire dal 2003.

L'evento è stato anche occasione per pubblicare il volume "AiFOS, 15 anni di formazione alla sicurezza, con uno sguardo verso il futuro" a cura di Marco Michelli, che è stato inviato anche al Presidente della Repubblica Sergio Mattarella.



"Il Presidente Mattarella invia a lei e ai soci AiFOS i suoi più cordiali saluti e auguri di buon lavoro"

Messaggio al Presidente Rocco Vitale in occasione dell'evento "AiFOS e i suoi primi 15 anni" 18 gennaio 2018



3.6. L'attività di ricerca: Rapporto AiFOS

Fare indagine e ricerca, con serietà e metodo, è sempre un'azione complessa e difficile. AiFOS, puntualmente ogni anno, svolge un'attività di ricerca che culmina con una pubblicazione che costituisce il "Rapporto annuale" dedicato ai soggetti che operano in uno specifico ambito della salute e sicurezza sul lavoro.

L'attività di ricerca viene sviluppata attraverso indagini che raccolgono l'opinione (in forma anonima) dei soggetti coinvolti nelle attività di sicurezza sul lavoro.

- **2018:** il **Rapporto AiFOS "La sicurezza partecipata: collaborazione tra RLS, RSPP e MC"** ha visto pubblicati dati relativi alla percezione ed esperienza di RLS, RSPP e Medici Competenti relativamente ai rapporti intercorsi tra queste tre figure fondamentali del sistema prevenzionistico aziendale.

Dall'indagine è emerso soprattutto quanto sia fondamentale insistere sul coinvolgimento della figura dell'RLS, punto di contatto tra l'azienda e i lavoratori.

Campione: 143 RLS - 337 RSPP

[Visualizza il Rapporto AiFOS 2018](#)

- **2019:** su impulso del Comitato Scientifico AiFOS, presieduto dall'Ing. Marco Masi, la ricerca del 2019 è stato un vero e proprio **"Monitoraggio sull'applicazione del D. Lgs. n. 81/08"**. In occasione dei 10 anni dall'entrata in vigore del T. U. 81, AiFOS ha organizzato a Roma un importante convegno, alla presenza delle istituzioni e dei protagonisti che avevano contribuito a redigere la normativa di sicurezza in Italia.

Dagli interventi è emerso come dopo il D. Lgs. 626, nessuna istituzione avesse più provveduto ad effettuare un monitoraggio sull'andamento della normativa, che ne evidenziasse le criticità, i punti forti e i punti di miglioramento.

AiFOS quindi – senza alcuna pretesa di sostituirsi alle istituzioni – ha sviluppato una seria indagine dedicata a tutti i soggetti della sicurezza: 8 questionari, per un totale di **2.723** risposte.

[Visualizza il Rapporto AiFOS 2019](#)

Il commento

"Si tratta di una indagine imponente.

Questa ricerca non si propone di modificare il D.Lgs. n. 81/08, compito che spetta al legislatore, ma di fornire una lettura e una interpretazione sull'andamento complessivo del decreto, al fine di poterne trarre utili indicazioni per un suo aggiornamento e revisione."

Marco Masi, Presidente Comitato Scientifico AiFOS

Campione:

Lavoratori: 507

RLS: 233

Add. Antincendio: 152

Add. Primo Soccorso: 129

RSPP/ASPP: 730

Coordinatori: 123

Formatori: 544

Medici Competenti: 305

Cosa pensano gli associati della ricerca AiFOS:

Il 70,6% ritiene importante la pubblicazione annuale del Rapporto AiFOS, riguardante la ricerca sui temi specifici della sicurezza

MOLTO O MOLTISSIMO



70,6%



Roma, 4 dicembre 2019

Alcune immagini del convegno di presentazione del Rapporto AiFOS



3.7. L'impegno per la Campagne Europea

L'Associazione è partner nazionale della Campagna europea "Ambienti di lavoro sani e sicuri" promossa dall'Agenzia Europea per la sicurezza e la salute sul Lavoro (EU-OSHA) di Bilbao. Per ogni campagna, biennale, AIFOS organizza un piano di attività che coinvolge soci ed aziende e promuove i temi indicati dall'Agenzia.



Matera, 24 ottobre 2019

Il Consigliere Nazionale Carmine Salamone riceve per AIFOS la targa di riconoscimento in qualità di partner nazionale della Campagna Europea.

Nella foto, da sinistra: l'Ing. Ester Rotoli (Direttore Prevenzione INAIL), Ing. Carmine Salamone, Antonio Cammarota (Ufficio Relazioni Internazionali Commissione Europea), Andrew Smith (Responsabile Comunicazione e Promozione Agenzia Europea di salute e sicurezza)

Campagna 2018-2019

Gestione in sicurezza delle sostanze pericolose

L'associazione ha promosso diverse iniziative sul tema tra cui:

- pubblicazione di un numero dei Quaderni della Sicurezza dedicato alla buona prassi svolta con Naturex SpA;
- realizzazione di corsi di formazione specifici;
- realizzazione della mostra "Manifesti per la Sicurezza"



Convegni



Sostanze chimiche pericolose in ambito sanitario
Pescara
12 ottobre 2018

95
partecipanti



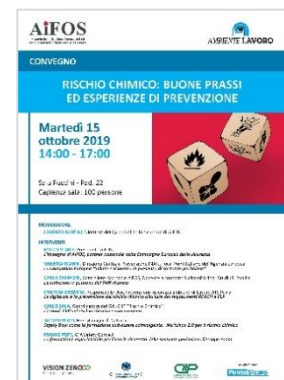
Strumenti per la valutazione del rischio chimico REACH CLP
Villesse (GO)
21 febbraio 2019

52
partecipanti



Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro in presenza di sostanze pericolose
Milano
11 aprile 2019

73
partecipanti



Rischio chimico: buone prassi ed esperienze di prevenzione
Bologna
15 ottobre 2019

86
partecipanti

Mostra 'Manifesti per la sicurezza'

La mostra composta da manifesti realizzati dagli studenti dell'Accademia di Belle Arti Santa Giulia di Brescia è stata esposta presso l'azienda **FERALPI SpA** di Lonato (BS), il **Dipartimento di Medicina dell'Università degli Studi di Brescia** e in occasione della **Fiera "Ambiente Lavoro"** di Bologna il 15, 16 e 17 ottobre 2019.

SANTAGIULIA
HDEMA
DI BELLE ARTI

Le esposizioni della mostra



L'esposizione presso l'azienda FERALPI SpA di Lonato del Garda (BS) dal 15 aprile al 13 maggio 2019

Visualizza i manifesti della Mostra Sostanze pericolose



La mostra negli ambienti del Dipartimento di Medicina dell'Università degli Studi di Brescia dal 15 maggio al 3 giugno 2019



L'allestimento dei manifesti in occasione della Fiera Ambiente Lavoro a Bologna dal 15 al 17 ottobre 2019

Premio INAIL per le buone prassi

Richiede un approfondimento particolare il progetto di Buona Prassi presentato all'INAIL, Focal Point italiano dell'Agenzia della salute e sicurezza sul lavoro di Bilbao. AiFOS ha promosso la buona prassi "Safety Day: la formazione esperienziale per l'uso in sicurezza delle sostanze pericolose" realizzata da NATUREX SPA insieme al Centro di Formazione AiFOS e partner scientifico Safety Contact. Il progetto ha visto organizzare durante il Safety Day alcuni workshop dedicati al rischio chimico e all'uso in sicurezza delle sostanze pericolose, con modalità ludico/formativa adatte al modo di apprendere degli adulti.



Matera, 24 ottobre 2019

Da sinistra: Jacopo Pozzi (Global EHS di NATUREX spa), Maria Frassine (Responsabile Relazioni Esterne AiFOS), Carmine Salamone (Consigliere Nazionale AiFOS), Camilla Abeni (Ufficio Studi e legislativo AiFOS), Antonio Pepe (Centro di Formazione AiFOS Safety Contact)

NATUREX
part of Givaudan

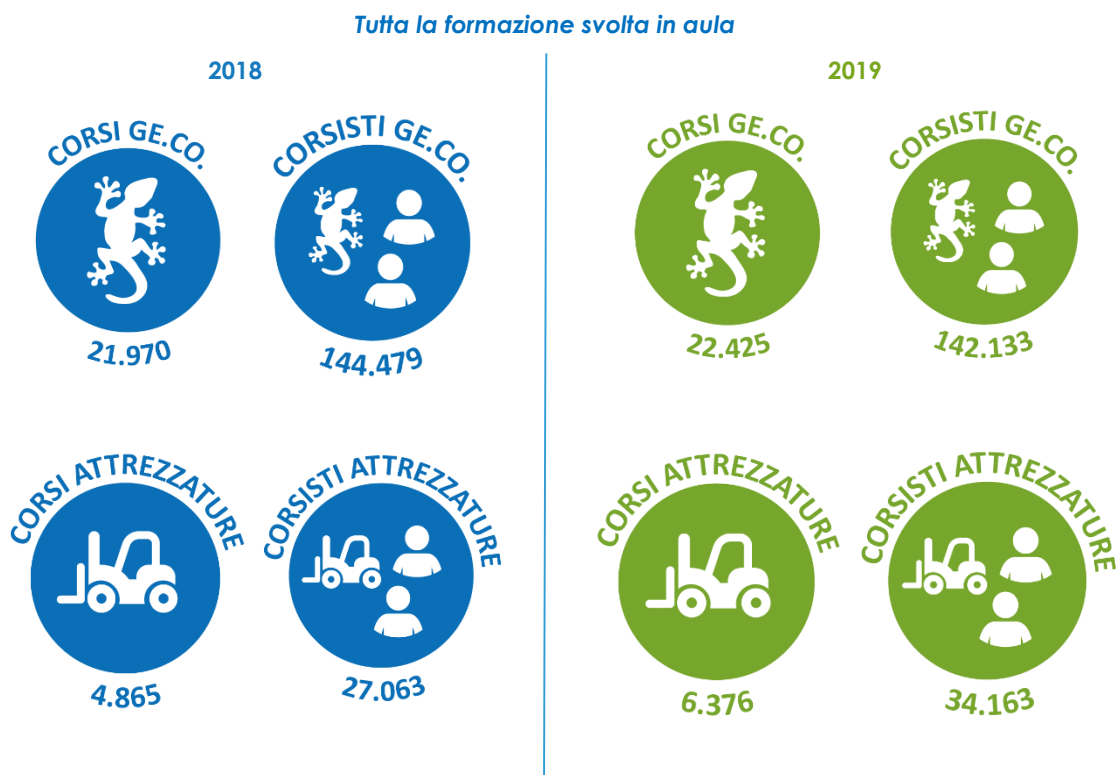
Safety GROUP
Safety CONTACT srl



3.8. Protagonisti della formazione

3.8.1. I corsi di formazione svolti dai CFA a marchio AiFOS

I corsi di formazione alla sicurezza sul lavoro, previsti dal D. Lgs. n. 81/2008, sono svolti da AiFOS in qualità di ente di formazione ope legis, direttamente, tramite i Responsabili del Progetto Formativo (R.P.F.) individuati sul territorio o tramite i propri Centri di Formazione AiFOS (C.F.A.), strutture convenzionate di diretta emanazione che rilasciano gli Attestati a marchio AiFOS su tutto il territorio nazionale.



AiFOS Ge.Co.

L'erogazione della formazione svolta dai C.F.A. e dagli R.P.F. avviene con l'utilizzo del Sistema Gestione Corsi (Ge.Co.) che consente di organizzare, gestire e validare i corsi con un controllo e la registrazione di tutte le fasi di svolgimento, dall'iscrizione ai registri, ai verbali fino all'attestato finale. Ge.Co. raccoglie l'archivio dei documenti dei partecipanti ai corsi.

Cosa pensano i CFA del SISTEMA Ge.Co.

Ge.Co. è ritenuto MOLTO o MOLTISSIMO funzionale dal



77,5%



3.8.2. La formazione qualificata AiFOS

Per essere un buon formatore, soprattutto nel settore della salute e sicurezza sul lavoro, è necessario, oltre ad aver maturato esperienza sul campo, disporre di un ampio bagaglio di nozioni culturali, tecniche e normative.

I corsi qualificati AiFOS vengono progettati al fine di offrire ai professionisti occasioni per approfondire conoscenze ed accrescere competenze e abilità.

Le azioni formative sfruttano strumenti e metodi di innovazione tecnologica e culturale.

I corsi qualificati organizzati nel 2018 e 2019 sono stati molti e di qualità.

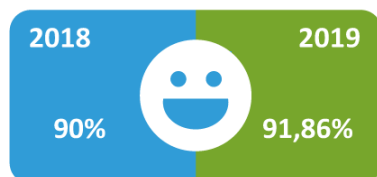
L'offerta è orientata a coprire le 3 aree tematiche oggetto dell'aggiornamento dei formatori ai sensi del D.l. 6 marzo 2013:

- Area normativo-giuridico-organizzativa
- Area Rischi specifici-Tecnici-Igienici
- Area Comunicazione-Relazionale

Corsi sperimentali svolti nella sede nazionale



CORSI QUALIFICATI SEDE AiFOS Gradimento - soddisfazione media:



AiFOS
For future

A partire da maggio 2019, AiFOS ha introdotto, per tutti i partecipanti ai corsi, distributori di acqua naturale per aumentare il risparmio di bottiglie di plastica. Da novembre 2019 sono inoltre stati introdotti bicchieri biodegradabili, sia per il caffè che per l'acqua.

Corsi sperimentali CFA

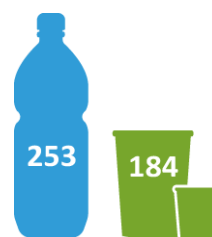


Il commento

“Proporre sempre corsi su argomenti e metodologie nuovi permette a chi si forma con AiFOS di essere sempre aggiornato e competente. Più di 9 persone su 10 tornerebbero a frequentare corsi AiFOS ed è una grande soddisfazione

Rocco Vitale, Presidente AiFOS

Abbiamo risparmiato



per un totale di
3,72 Kg
di plastica



3.8.3. e-Learning AiFOS, garanzia di una buona formazione

Le nuove tecnologie sono sempre più utilizzate nei luoghi di lavoro, anche per la fruizione della formazione: lo testimoniano i numeri crescenti degli accessi alla piattaforma e-learning AiFOS, progettata appositamente per rispettare le esigenze e le norme di legge in materia di formazione alla sicurezza sul lavoro.



Nel 2018 e 2019, a fronte della crescente domanda, l'associazione ha puntato sull'ulteriore sviluppo della piattaforma di proprietà, accessibile 7 giorni su 7 e 24 ore su 24.

Nuovo layout e nuovi contenuti, i corsi sono stati arricchiti con approfondimenti, filmati 3D e video illustrativi.

L'innovativo sistema integrato di apprendimento permette la distribuzione di corsi online e l'erogazione di formazione in modalità Blended-learning (aula + e-learning).

La piattaforma e-learning AiFOS

PARTECIPANTI CORSI E-LEARNING



Rispetto al 2017
l'incremento del numero di
utenti nel 2019 è stato del

+76,7%

Il commento

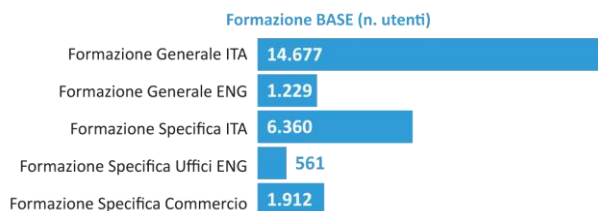
“La crescita della richiesta di formazione e-learning ha comportato per l'associazione un importante investimento in termini di risorse impiegate per garantire la gestione e lo sviluppo della piattaforma. Giovani grafici competenti e con idee innovative sono al servizio dei soci per la realizzazione di corsi sempre più efficaci”

Francesco Naviglio, Segretario Generale AiFOS

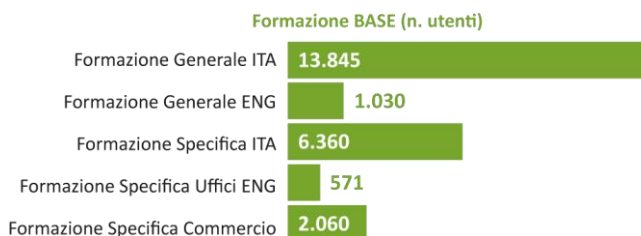
“Il corso mi è piaciuto molto! Ci sono informazioni spiegate con chiarezza e con termini, dove possibile, semplici. Nel complesso lo trovo adatto, semplice e molto interessante/utile anche al di là degli aspetti strettamente collegati all'ambito lavorativo”

Anna, partecipante a un corso e-learning AiFOS

Dettaglio principali corsi erogati 2018



Dettaglio principali corsi erogati 2019



3.8.4. Le videoconferenze, nuova frontiera della formazione

Nella videoconferenza è l'aula che virtualmente va dagli studenti e non il contrario. Attraverso la metodologia della videoconferenza possono essere realizzati webinar diffusi o veri e propri corsi di formazione (training). Nell'ultimo biennio questa metodologia è stata ampiamente proposta e la risposta degli associati e degli altri stakeholder di settore è stata ottima. La presenza contemporanea tra docenti o relatori e discenti viene molto apprezzata: permette di fruire della formazione senza muoversi dalla propria postazione di lavoro e di abbattere i costi di trasferta.



Rispetto al 2017
l'incremento del numero
di utenti nel 2019 è stato
del

+232%



3.8.5. Supporti Didattici, presentazioni efficaci per la formazione

L'obiettivo primario di AiFOS è incrementare la cultura della sicurezza tramite l'azione formativa efficace. Per la buona riuscita di un corso in aula, infatti, è importante che il materiale didattico sia leggibile e fruibile. I supporti didattici AiFOS, in formato chiavetta USB, sono strumenti utili ai docenti per lo svolgimento di corsi sulla salute e sicurezza. Si tratta di strumenti altamente professionali, realizzati con il contributo di soci ed esperti e non si limitano a riprodurre delle semplici slide.

**Il 76,6% dei soci AiFOS
rispondenti al sondaggio
utilizza i supporti didattici**

**I supporti didattici sono
uno strumento utile per i
formatori?**



Ogni supporto didattico contiene:

Informazioni per il formatore

- Guida per il formatore
- Programma del corso

Materiale del corso

- Slide del corso
- Test verifica
- Questionario gradimento

Documenti

- Approfondimenti normativi
- Catalogo supporti



3.9. Il valore della formazione innovativa

Consapevoli di dover proporre ai propri iscritti e a chi si rivolge ad AiFOS per il proprio aggiornamento professionale sempre più stimoli e idee per sviluppare progetti formativi efficaci, AiFOS ha proseguito il percorso avviato negli anni passati e orientato alla formazione innovativa ed esperienziale.

3.9.1. Safety Barcamp

Il mondo della formazione e della consulenza in materia di salute e sicurezza sul lavoro è un mondo vasto, che spesso, proprio per la sua vastità, non si conosce fino in fondo. Per conoscerlo sono necessari incontri di formazione partecipata, in cui siano gli stessi partecipanti a mettere a disposizione il proprio sapere e saper fare, a entrare in mondi diversi da esplorare in base al proprio grado di interesse e propensione.

AiFOS quindi ha proposto nel 2018 e nel 2019 il Safety BarCamp - progettato secondo l'Open Space Technology, una metodologia che prevede la continua interazione tra i partecipanti - unico evento in Italia dedicato al tema della sicurezza sul lavoro.



13 giugno 2018
Padenghe sul Garda (BS)

Il commento

“Credo sia il futuro della formazione. Organizzato veramente con cura, vera occasione di crescita”

Partecipante 2018



17 maggio 2019
Padenghe sul Garda (BS)

Il commento

“Giornata molto stimolante, coinvolgente, nella quale ho appreso piacevolmente cose nuove. Complimenti alla vostra associazione!”

Partecipante 2019



100



27



5



140



34



5

Il commento

“Un grande momento di formazione partecipata. Il Facilitatore del Safety BarCamp è un partecipante che diventa protagonista proponendo un workshop. Tutti i partecipanti hanno, infatti, la possibilità di mettere a disposizione degli altri le proprie conoscenze. Un evento formativo dove docente e discente siedono allo stesso tavolo, allo stesso livello, in una continua alternanza dei ruoli e scambio delle posizioni.

Francesco Naviglio, Segretario Generale



3.9.2. Lego® Serious Play®

Nel 2019 AiFOS ha introdotto tra le metodologie utilizzate nelle proposte formative quella del LEGO® SERIOUS PLAY®, una metodologia formativa innovativa che utilizza il gioco, un'attività connaturata con il processo di crescita e sviluppo personale e prima forma di apprendimento. Ecco allora che l'impiego dei mattoncini LEGO® diventa supporto metaforico all'espressione, al confronto e all'accelerazione dei processi decisionali nell'ambito sicurezza sul lavoro.



Rischio sismico, near miss, storytelling, sicurezza partecipata: sono solo alcuni degli argomenti proposti per l'aggiornamento professionale svolto attraverso questa metodologia

3.9.3. Realtà virtuale

Apprendimento attraverso il gioco e la simulazione... è possibile anche tramite la realtà virtuale! AiFOS ha voluto sperimentare e proporre anche questa metodologia, che permette di simulare in tutta sicurezza scenari sempre diversi di lavoro e di situazioni di emergenza. Tramite l'utilizzo della tecnologia ed indossando un visore si viene catapultati in una realtà parallela dove poter gestire la sicurezza nelle diverse situazioni.



Bergamo, Safety EXPO settembre 2019
Il simulatore di spazio confinato del partner MSA è stato utilizzato per numerose sessioni formative

3.9.4. Aggiornamento sul campo: le visite

Si apprende anche attraverso la visita e la conoscenza di realtà pubbliche ed aziendali specializzate. Per questo AiFOS ha voluto avviare un percorso di visite presso centri di eccellenza per stimolare nei formatori ed RSPP curiosità e domande.



Amazon Italia, Castel San Giovanni (PC)
10, 11, 12 settembre 2019

"Strategie di prevenzione,
il lavoratore al centro"



Centro Protesi INAIL di Budrio (BO)
18 aprile 2019

"Il percorso protesico riabilitativo: conosciamo il
Centro Protesi INAIL"



3.9.5. Premio Innovazione AiFOS

È per rendere merito a tutti i Centri di Formazione AiFOS che cercano strumenti e metodologie alternative per rendere efficace la formazione alla salute e sicurezza che l'Associazione ha ideato il Premio Innovazione.



Il concorso, nelle edizioni del 2018 e 2019 riservato ai soci e ai C.F.A., ha avuto lo scopo di valorizzare la ricerca di nuove metodologie didattiche e progetti innovativi realizzati in tutti i settori che siano di stimolo per ampliare le possibilità di intervento nella formazione alla sicurezza sul lavoro.

Una Commissione analizza i progetti e assegna annualmente 5 premi, dal valore di € 1000.00 ciascuno in buoni sconto, da utilizzare per l'iscrizione a corsi di formazione, Registri Professionali AiFOS e per l'acquisto di supporti didattici.

Un bel modo per incentivare ulteriormente la formazione degli iscritti!



I premiati del 2018

Aurea Professional

Rischio sismico e gestione delle emergenze

Percorso formativo pratico attraverso l'ausilio di simulatori avanzati: una sala fumo con un percorso ad ostacoli e una casa sismica, struttura in grado di simulare il sisma con tremori del pavimento e ribaltamento di scaffalature all'interno

AUREA
PROFESSIONAL

CBR Consulenze

Progetto PASCON – Palestra itinerante per le Attività in Spazi Confinati

Ideazione, progettazione e realizzazione di una palestra itinerante utile per le aziende e per i lavoratori che devono svolgere attività all'interno di spazi confinati. Realizzata con un idoneo container avente vari accessi per l'ingresso in spazi confinati, PASCON è utilizzabile per le simulazioni

CBR
CONSULENZE

Doc Servizi

Tech Academy: l'accademia delle professioni tecniche dello spettacolo

La "palestra" Tech Academy, è uno spazio, attrezzato con palco e strutture (20x30mt), che consente lo svolgimento di training e seminari che necessitano di allestimenti importanti nel mondo dello spettacolo, per apprendere teoria e pratica del lavorare in sicurezza"

Doc
l'arte si fa valore

T Prisma

Strumenti pratici per migliorare i comportamenti sicuri dei lavoratori

Sistema di registrazioni elettroniche (attraverso APP) che permette interventi di sensibilizzazione, formazione, autodiagnosi, feedback, per agevolare il cambiamento culturale che porta alla sicurezza dei lavoratori



Techno Habitat




Educazione posturale per gli addetti del settore orafa

Corso di formazione posturale a tutti gli addetti orafi e di quattro ulteriori step mirati a valutare le situazioni individuali illustrando pochi esercizi mirati da proporre ai lavoratori, valutando i miglioramenti tramite la stesura di un diario personale.





tecnohabitat
società di ingegneria



Menzioni speciali 2018

SicurON	Coaching Preposti Un progetto di accompagnamento dei preposti mediante una serie di incontri con valenza formativa, basato sulle tecniche di mediazione e confronto	
TYCHE	Formazione lavoratori con handicap fisico e intellettuale Percorso formativo innovativo per i soggetti con disabilità cognitiva che vengono avviati ad un'attività all'interno di aziende, sia per motivi di inserimento lavorativo, sia per scopi di inclusione sociale.	
Safety Contact	Un graffito per la prevenzione Concorso per la realizzazione di un'opera artistica murale nell'area esterna della propria struttura, con l'intento di valorizzare questa espressione d'arte come forma comunicativa in materia di prevenzione e promozione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.	

I premiati del 2019

Consorzio Global	Centro di eccellenza Eco&Safe Nuovo modello formativo che coniuga i principi della guida "Ecologica", volta al risparmio di carburante e la riduzione delle emissioni inquinanti, e della guida "Sicura", ovvero alla guida difensiva per la prevenzione dei sinistri stradali e alla riduzione dei rischi di incidentalità	
Gesteco SpA	Chicchi di sicurezza Sui distributori automatici del caffè sono proiettate delle "pillole" video, della durata dell'erogazione di un caffè, creati per incoraggiare lo scambio di informazioni e buone prassi alla sicurezza	
Oriana Pozzi	Guida al buio Progetto Formativo per la Sicurezza Stradale, l'attività esperienziale al buio e la sensibilizzazione verso la disabilità	
Sita Antincendio Srl	MO.FI.S (MOBILE Fire Simulator) Un simulatore che rivoluziona il modo di fare formazione antincendio: garantisce maggior sicurezza per gli operatori che gestiscono la didattica e per i discenti che svolgono prove di spegnimento	
Proetika Srl	Leadership umanistica, chiave umana ed etica per la formazione di un leader Percorso formativo di 48 ore per coloro che devono prendere decisioni (ascolto, comunicazione, motivazione della squadra)	

Menzioni speciali 2019

Erba Luigi	Cittadinanza, costituzione e sicurezza con Capitan Ciambella® Progetto innovativo per la ricerca di nuove metodologie didattiche nel settore della Sicurezza nella scuola dell'infanzia e primaria per alunni dai 4 ai 10 anni.	
Sara Zanette	Storytelling emotional Lezioni pratiche di presa di coscienza dell'intelligenza emotiva con dimostrazione di come le emozioni dirigano le proprie azioni	



3.10. Oltre la sicurezza: l'approccio sistemico e le competenze del consulente

La figura del RSPP è stata per molto tempo legata esclusivamente all'ambito sicurezza sul lavoro, che veniva considerata come una materia tecnica, separata dal resto della gestione aziendale.

Oggi invece, sempre più realtà hanno acquisito la consapevolezza di dover considerare la sicurezza come pilastro strategico della visione aziendale, in quanto il tema "sicurezza" è naturalmente collegato ad altri ambiti fondamentali per la business continuity: organizzazione, gestione delle risorse umane, security, privacy e protezione dati, diversity management, ambiente e sostenibilità.

Ecco quindi che le competenze del Responsabile della Sicurezza devono andare oltre il classico tema della valutazione dei rischi, per poter giocare un ruolo di consulenza fondamentale in azienda.

La **proposta** AiFOS – **formativa, progettuale e convegnistica** - dunque, si è arricchita nell'ultimo biennio con tematiche tipiche di un approccio consulenziale sistemico.

45001 e Vision Zero



Sulla scia del congresso mondiale di salute e sicurezza di Singapore del 2017, è stata sviluppata la campagna "Vision Zero". Nel gennaio 2018 è stata approvata a livello mondiale la norma tecnica relativa all'adozione dei sistemi di gestione della sicurezza sul lavoro (norma UNI ISO 45001:2018) che ha sostituito la precedente 18001.

Entrambi questi "sistemi" sottolineano quanto sia importante un serio e concreto *commitment* aziendale, quale punto di partenza della individuazione e della pianificazione della salute e sicurezza sul lavoro in azienda: i professionisti della sicurezza devono quindi diventare interlocutori della dirigenza aziendale.

AiFOS ha lavorato sulla crescita di queste competenze nei professionisti della sicurezza, proponendo approfondimenti, pubblicazioni e corsi di formazione.

HSE Manager e norma UNI 11720:2018

L'HSE Manager, figura professionale che supporta un'organizzazione nel conseguimento degli obiettivi in ambito HSE (Health, Safety & Environment - Salute, sicurezza e ambiente) è un importante riferimento per la progettazione, il coordinamento, la consulenza e il supporto tecnico e gestionale dei processi legati agli ambiti HSE.

La norma UNI 11720:2018 - sulle attività non regolamentate con riferimento specifico ai professionisti in ambito HSE - definisce i requisiti relativi all'attività del Manager HSE, con riferimento alle necessarie conoscenze, abilità e competenze.

Il commento

"AiFOS ha partecipato al tavolo di lavoro per la stesura della norma che ha voluto definire nuovi orizzonti e possibilità professionali, dando ampio sviluppo non solo ai temi della sicurezza e della salute, ma anche al concetto di ambiente, come pilastri dell'organizzazione aziendale"

Francesco Naviglio, Segretario Generale AiFOS



Safety eventi e security

Sulla scia delle Circolari Gabrielli e Morcone del 2017, nel 2018 e 2019 ha assunto fondamentale importanza la gestione in sicurezza degli eventi e delle manifestazioni, coniugando aspetti relativi alla safety con quelli della security. Il progetto AiFOS si rivolge ai formatori, ai professionisti e agli stessi operatori presenti nei luoghi degli eventi tramite la proposta di corsi qualificati. È stata inoltre realizzata una campagna di sensibilizzazione dedicata alla cittadinanza: in questo contesto ciascuno può fare la sua parte!

Security che si collega alla safety anche con riferimento ad altri temi quali la travel security, il rischio rapina e rischio terrorismo. Ecco allora la necessità di una vision integrata.



Ambiente e sostenibilità

È ormai chiaro come la sostenibilità aziendale sia inscindibile da una buona gestione della sicurezza e come la conoscenza delle tematiche ambientali sia orizzonte necessario per completare le competenze del professionista della sicurezza.

Gestione dell'ambiente, sistemi di certificazione aziendale, stakeholder engagement e sostenibilità sono solo alcune delle tematiche sviluppate da AiFOS nel 2018 e nel 2019.



GDPR e DPO

Altro tema collegato alla sicurezza è la protezione dei dati personali.

I professionisti della safety si trovano sempre più ad essere punto di riferimento anche per la protezione della privacy dei lavoratori.

Tramite professionisti esperti e qualificati sono stati quindi progettati dei corsi di formazione AiFOS per orientare la professionalità dei soci anche in questo ambito.

Grazie alla collaborazione di AICQ Sicev, sono stati organizzati diversi corsi di formazione per Data Protection Officer (80 ore) e per Specialista privacy (24 ore)



Diversity management

Strategia e tattica nella gestione del personale, ricerca di talenti e valorizzazione delle risorse, smartworking, benessere organizzativo, conciliazione vita-lavoro, invecchiamento attivo sul lavoro sono tutti ambiti in cui al centro ci sono le risorse umane e le loro diversità.

Il diversity management è quindi tema che non può essere ignorato dai professionisti della sicurezza. AiFOS ha quindi proposto e sviluppato pubblicazioni, convegni e corsi di formazione su queste tematiche.



3.1.1. Registri Professionali AiFOS



La sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro, a livello individuale, è un fatto di responsabilità, di comportamenti corretti e di cultura. Fa parte della "responsabilità sociale" di una associazione come AiFOS, quindi, tendere al miglioramento continuo della professionalità dei propri iscritti e verificare la qualità dei servizi offerti dagli associati AiFOS al cliente finale.

In qualità di associazione professionale inserita nell'elenco del Ministero dello Sviluppo Economico, AiFOS ha definito procedure e strumenti per il rilascio dell'Attestato di qualità e qualificazione professionale dei servizi offerti dagli associati, ai sensi della Legge n. 4/2013.

A seguito della verifica dei requisiti professionali del socio (tramite una analisi documentale ed un colloquio in presenza), AiFOS rilascia l'Attestazione ed iscrive il professionista al Registro Professionale AiFOS (R.P.A.).

L'iscrizione ai Registri Professionali AiFOS è utile e responsabile e porta numerosi vantaggi agli associati: **semplificazione, qualità e prestigio... un vantaggio competitivo rispetto alla concorrenza!**

Nel 2018 e 2019 sono stati completamente rivisti il layout e il sistema di iscrizione ai Registri Professionali AiFOS, al fine di rendere più immediati i passaggi necessari al caricamento dei documenti e la loro verifica.



Il nuovo Registro "Consulente AiFOS"

A fine aprile 2019 è stato attivato il quarto Registro Professionale AiFOS dedicato alla figura del consulente. Il consulente della sicurezza AiFOS è il Professionista che assiste e supporta le aziende clienti nella loro globalità con riferimento ai temi della **salute e sicurezza** e che ha competenze e conoscenze anche sui temi di **ambiente, sistemi di gestione, risorse umane, HACCP** (igiene degli alimenti).

Iscrivendosi al registro il consulente ha la possibilità di valutare il proprio profilo professionale, valorizzandolo con un'attestazione riportante le proprie specializzazioni.

Gli iscritti 2019



Il Commento

"Sul tema dei Registri siamo molto seri e severi in quanto l'Associazione si fa garante verso i terzi, le aziende, i datori di lavoro, i committenti e gli Organi di vigilanza. Per questo vogliamo e controlliamo a fondo i requisiti di ogni soggetto che richiede l'iscrizione, affinché gli iscritti siano in possesso sia dei requisiti di legge, sia delle opportune qualità. Applichiamo seriamente e concretamente quanto prevede la Legge 4/2013"

Rocco Vitale, Presidente AiFOS



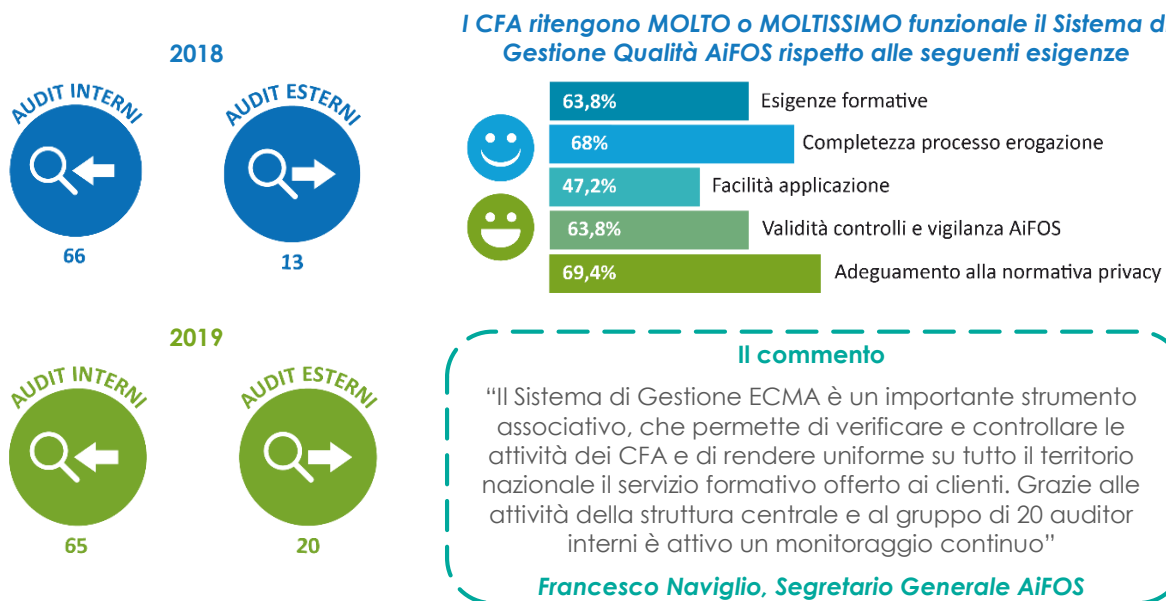
3.12. Qualità, vigilanza e controllo

3.12.1. Il Sistema di Qualità per l'erogazione dei corsi a marchio AiFOS

AiFOS svolge le proprie attività seguendo le procedure previste dal Sistema di Gestione per la Qualità per la progettazione, realizzazione ed erogazione di corsi di formazione per la sicurezza e l'igiene sul lavoro - anche in modalità e-learning - nonché per lo svolgimento di studi e ricerche nell'ambito della formazione per la sicurezza sul lavoro. Il 2018 ed il 2019, oltre alla reingegnerizzazione del sistema dovuta al passaggio alla norma 9001: 2015, ha visto l'avvio della collaborazione con il nuovo ente di certificazione KIWA, che ha portato al rilascio del nuovo certificato il 03 giugno 2019 (n. 18030/A). Sia la struttura centrale che i Centri di Formazione AiFOS hanno lavorato in modo organico per raggiungere questo importante traguardo a garanzia di tutto il network.

3.12.2. I controlli e le verifiche nei C.F.A.

Oltre alla certificazione della Direzione Nazionale, tutti i Centri di Formazione AiFOS devono implementare al proprio interno le procedure per l'Erogazione dei Corsi a Marchio AiFOS (ECMA), al fine di ottenere l'estensione della certificazione del Sistema Gestione Qualità AiFOS per lo svolgimento delle attività di formazione. In partnership con l'ente di certificazione e tramite il Servizio Auditing interno, vengono svolti verifiche ed audit per accertare il rispetto delle procedure associative.



3.12.3. I rapporti con gli Organismi Pubblici della Vigilanza

In qualità di soggetto formatore, AiFOS collabora con gli Organismi Pubblici di Vigilanza, che riconoscono la professionalità e la qualità della formazione erogata dal nostro network. Durante le attività di accertamento che vengono svolte come UPG, viene richiesto alla Direzione Nazionale AiFOS di accertare la veridicità di attestazioni e documenti che riportano i riferimenti associativi. Nella maggior parte dei casi le attestazioni vengono riconosciute e gli eventuali chiarimenti forniti vengono accolti. Si sono verificati, tuttavia, alcuni casi in cui il nome associativo è stato speso in modo improprio da parte di soci e CFA, o utilizzato in modo illegittimo da persone estranee all'Associazione. In tutti questi casi AiFOS è intervenuta a difesa del buon nome associativo, disconoscendo le attestazioni fasulle, diffidando dal proseguire nelle azioni poste in essere e sporgendo denuncia alle autorità competenti.



3.13. Fondazione AiFOS



Nata a fine 2016 dalla volontà dei due soci fondatori AiFOS e Aifos Service, la Fondazione AiFOS ha raccolto l'eredità per strutturare in modo organico l'attività filantropica del network orientata ai temi di promozione della cultura della sicurezza. Espletate nel 2017 le necessarie attività per ottenere il riconoscimento dalla Prefettura di Brescia, nel 2018 e 2019 l'attività di beneficenza della Fondazione ha preso vita attraverso la predisposizione di bandi con l'obiettivo di fornire supporto economico alla realizzazione di progetti a scopo sociale, culturale, sportivo, educativo e di prevenzione, diretti a giovani e adulti.

Bando Tesi di laurea

Il progetto avviato da AiFOS nel 2013 ha con gli anni raggiunto un'ampia diffusione... lo testimonia il numero sempre crescente di tesi che vengono inviate!



La valutazione dello stress lavoro-correlato, ergonomia e lean manufacturing, smartworking effluenti tossici prodotti da incendio, work-heat balance, lo sviluppo delle competenze gestionali sono alcuni dei temi delle tesi premiate come migliori o a cui è stata attribuita una menzione speciale (senza riconoscimento economico).

Alcuni temi delle tesi premiate sono stati: sicurezza negli appalti e qualificazione delle imprese, sistemi di gestione, percezione del rischio, smartworking. Nel 2019, grazie alla collaborazione e al patrocinio della Fondazione Global Compact Network Italia, è stata premiata una tesi in ambito sostenibilità sul tema "economia circolare".



Parma, 29 Gennaio 2019

La foto delle premiazioni del bando 2018 presso l'Aula magna dell'Università degli Studi di Parma

Abbiamo erogato premi per € 3.500

[Visualizza le tesi premiate del 2018](#)



Milano, 29 Gennaio 2020

La foto delle premiazioni del bando 2019 presso la sala Napoleonica dell'Università degli Studi di Milano

Abbiamo erogato premi per € 4.000

[Visualizza le tesi premiate del 2019](#)

Il commento

"Riconoscere e sostenere i giovani laureati che abbiano dedicato la propria tesi ai temi della salute e sicurezza sul lavoro è utile e necessario per valorizzare l'attività di ricerca svolta. I materiali raccolti possono infatti essere utili approfondimenti per i professionisti della sicurezza. Il prossimo obiettivo della Fondazione è la realizzazione di una banca dati pubblica di consultazione di tutte le tesi ricevute".

Paolo Carminati, Presidente Fondazione AiFOS



Bando Progetti di Sicurezza

Nel 2018, con l'introduzione del bando "Progetti di Sicurezza" la Fondazione ha dato il via al finanziamento di numerosi progetti di diffusione della cultura della sicurezza realizzati dalla realtà del 3° settore e dalle istituzioni scolastiche e universitarie. Le proposte di progetto sono arrivate da tutta Italia, sintomo di vitalità del settore. Per il 2019 il bando è stato riproposto e ulteriori progetti sono stati finanziati. La Fondazione esamina i progetti e rimborsa il 50% delle spese sostenute dagli enti per la realizzazione, fino ad un massimo di € 2.500 a progetto.



Bando Bullis-NO!

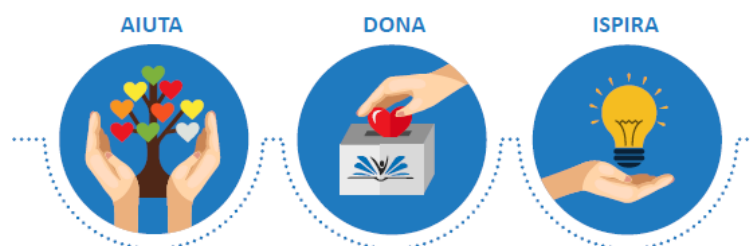
Nel 2019 La Fondazione AiFOS, in collaborazione con Bureau Veritas ha lanciato la prima edizione del premio "Bullis-NO!", riservato agli istituti scolastici e agli enti che si occupano di minori, al fine di realizzare un sistema di gestione antibullismo secondo le Linee Guida UNI/PdR 42:2018. È risultato vincitore l'Istituto Scolastico Paritario Sabinianum di Monselice (PD)

Abbiamo finanziato il progetto con
€ 2.000,00

Premio "Vincenzo Parisi"

Nel 2018, in collaborazione con l'Associazione Nazionale Polizia di Stato, la Fondazione AiFOS ha partecipato al "Premio letterario Vincenzo Parisi" contribuendo a premiare due specifici lavori di tesi riguardanti la sicurezza e la sostenibilità dell'ambito delle forze Armate, in ricordo di Rosario Sanarico, agente sommozzatore deceduto durante l'attività lavorativa.

Abbiamo finanziato il progetto con
€ 2.000,00

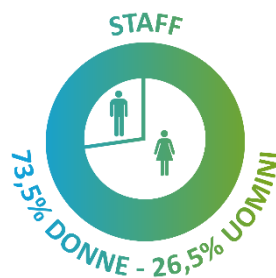


3.14. Il personale interno e collaboratori

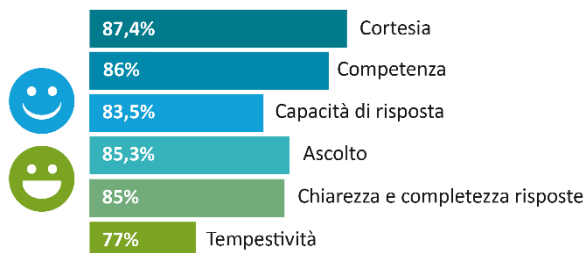
Lo staff del network AiFOS è il cuore della Direzione Nazionale: 34 giovani preparati, con scolarità medio-alta, che con professionalità e competenza assistono quotidianamente i soci e permettono all'associazione di realizzare tutte le attività.

2018 e 2019

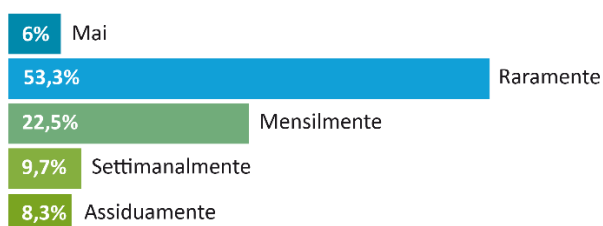
I dati riguardano il personale e i collaboratori dell'intero Network AiFOS



Grado di soddisfazione MOLTO o MOLTISSIMO relativo ai contatti con la Direzione Nazionale:



Con quale assiduità i soci contattano la Sede Nazionale



Lo staff durante un corso di formazione di Team building, agosto 2018



Lo staff alla Convention AiFOS 2019

3.14.1. Formazione, aggiornamento professionale e team building

Crescono le attività, cresce la specializzazione delle funzioni.

La qualificazione delle risorse tecniche è fondamentale.

Al personale della Direzione Nazionale e del Network AiFOS vengono garantite diverse opportunità di formazione interna (a seconda del ruolo ricoperto), nonché occasioni di formazione organizzate all'esterno dell'Associazione.

3.14.2. Il Progetto WHP

Nel **2018** AiFOS e Aifos Service hanno scelto di aderire al programma WHP (Workplace Health Promotion) diventando ufficialmente "luoghi di lavoro che promuovono salute".

Il programma, promosso da Regione Lombardia, ha come obiettivo lo sviluppo di buone prassi aziendali che portino al miglioramento della salute e del benessere dei dipendenti e dei collaboratori interni.

Attraverso il coordinamento dell'ATS di Brescia è stato svolto un monitoraggio tra il personale per capire lo stato dell'arte relativo alle aree tematiche di incidenza per il programma: alimentazione, attività fisica, uso di alcool, comportamenti additivi, sicurezza della mobilità e conciliazione vita-lavoro.

Nel **2019**, hanno preso avvio le attività relative alle prime 2 aree di lavoro prioritarie:

Alimentazione

È stato sviluppato un percorso di "benessere nutrizionale ed alimentare" rivolto ai dipendenti, caratterizzato da incontri formativi sul tema del benessere alimentare tenuti da una nutrizionista, newsletter periodiche dedicate alle buone prassi alimentari, nonché un servizio gratuito di frutta fresca biologica disponibile settimanalmente in base alla stagionalità dei prodotti.

Contrasto comportamenti additivi

Con la collaborazione del Medico Competente, è stato sviluppato un percorso formativo per combattere le dipendenze (droghe, dell'alcool e del gioco d'azzardo)



Workplace Health Promotion

AiFOS
For future

Sono stati inoltre introdotti distributori di acqua naturale che non solo diminuiscono lo spreco di bottiglie di plastica, ma che veicolano la buona prassi di regolare e corretta assunzione di acqua per l'accrescimento del benessere del lavoratore

In un anno:
3430 bottiglie di plastica
in meno

127,89 Kg di plastica
risparmiata



3.14.3. Orario flessibile



Sempre in linea con le politiche di promozione di benessere e salute, AiFOS ha introdotto, a partire dall'estate 2019, l'orario flessibile di ingresso-uscita dal posto di lavoro, per venire incontro alle esigenze di conciliazione vita-lavoro espresse dal personale.



Questa possibilità permette allo staff di lavorare al meglio sull'organizzazione del proprio lavoro e di incentivare la collaborazione tra colleghi, in quanto il personale di ciascuna area deve garantire la presenza durante l'intero orario di apertura al pubblico dei servizi.



**FLESSIBILITÀ IN
ENTRATA**

dalle ore **08,00**
alle ore **09,30**



**FLESSIBILITÀ IN
USCITA**

dalle ore **17,00**
alle ore **18,30**



3.15. AiFOS per i soci: le prospettive e la risposta all'emergenza Coronavirus

L'attività descritta nei paragrafi precedenti evidenzia il valore aggiunto che AiFOS offre agli associati: far parte del network AiFOS garantisce occasioni di incontro, confronto, professionalizzazione e crescita.

- Attraverso l'associazione (incarichi diretti da parte di AiFOS o della cooperativa di servizi Aifos Service) vengono offerte agli associati occasioni di **consulenza** e **docenza** che nel 2018 e 2019 sono state complessivamente pari a € 752.723,00.
- Attraverso le attività del network AiFOS, la rete dei Centri di Formazione sul territorio beneficia di **abbuoni e scontistiche** per una somma pari a circa il 25% del totale delle quote associative.

3.15.1. Le prospettive future

Il 2020 avrebbe visto AiFOS impegnata in numerose attività, iniziative, progetti, eventi. Il 2020 doveva essere anche l'anno del rinnovo delle cariche associative, con lo svolgimento nel mese di giugno della Convention e dell'assemblea elettiva.

Le linee di attività erano state tracciate durante l'intenso lavoro svolto dal Consiglio Nazionale nella riunione del 24 novembre 2019, dove erano stati individuati ed abbozzati i temi di lavoro dei prossimi anni, che potessero traghettare le attività anche in vista della formazione di un nuovo Consiglio Nazionale:

- ancora più attività di **rappresentanza della categoria**;
- ancora più **posizionamento istituzionale**;
- ancora più **sviluppo delle metodologie didattiche innovative**;
- ancora più **proposte di aggiornamento e formazione** per i professionisti della sicurezza;
- ancora più **attenzione e controllo sulla qualità dei corsi erogati** dai Centri di Formazione AiFOS.

A fine **febbraio 2020**, invece, le prospettive sono cambiate, l'emergenza Coronavirus ha coinvolto, dopo la Cina, proprio l'Italia ed in particolare la Lombardia... la città di Brescia, sede nazionale e casa della Dirigenza e di tutto lo staff AiFOS è stata una delle città più colpite dalla pandemia.

La reazione di tutti, però, è stata immediata e propositiva.

AiFOS – seppur con difficoltà – è sempre stata "aperta per smartworking". In pochi giorni la Direzione Nazionale si è riorganizzata per garantire la prosecuzione dei servizi e l'assistenza dei soci, senza mai interrompere l'operatività.



Brescia, 19 marzo 2020
Messaggio social AiFOS

"In questi giorni sono tanti i messaggi, le chiamate, le testimonianze di vicinanza e supporto che riceviamo dai nostri associati da tutta Italia. Grazie! È bello pensare che, tramite AiFOS, Brescia sia un po' di tutti voi.

"Voi siete al fronte" "Tornerete più forti di prima"
"Questo virus non fermerà AiFOS".

Certo che non la fermerà. Certo che torneremo più forti di prima. Certo che andrà tutto bene.

Siamo rincuorati e rafforzati dal vostro affetto. E in questo momento di estrema difficoltà quello che vi chiediamo è ancora una volta, ancora più forte: STATE A CASA! Rispettate le indicazioni del Governo e siate ancora più rigorosi, non uscite se non per ragioni strettamente necessarie

#andràtutto bene #iononesco #distantimauniti"



3.15.2. Emergenza Coronavirus: la risposta di AiFOS

Grazie al sostegno e alla competenza dei soci, la risposta di AiFOS è stata pronta e ha permesso all'associazione di intervenire con misure a sostegno dei Centri di Formazione e fornendo risposte chiare per il sistema che potessero indirizzare i soci e tutti gli stakeholder durante il periodo della pandemia. Sono stati realizzati diversi contributi tecnici e sono diffusi documenti e notizie che approfondiscono e alcuni aspetti rilevanti dell'emergenza sanitaria. La risposta che riflettono i dati statistici del sito e le metriche sui social network è stata molto ampia.

Manifesti AiFOS Covid-19



Versione blu: **2992** download
Versione eco friendly: **2734** download

Linee guida mascherine



ASSOSISTEMA
4056 download

Poster "Non farti contagiare"



sicurON
403 download

Igiene vertebrale



4825 accessi alla pagina sul sito

Complessivamente i 9 video di igiene vertebrale:

254 download (media 28)

47.930 visualizzazioni (media 5.325)

27.272 visualizzazioni complete (media 3.030)

Video "Coronavirus: informiamoci in 3 minuti"



1346 download
1.178 visualizzazioni (431 complete)

"In questo periodo di *bulimia giuridica*, AiFOS ha espresso chiaramente la **posizione associativa sulla non obbligatorietà dell'aggiornamento del DVR** se non in ambito sanitario e sulla **possibilità di svolgere i corsi in videoconferenza**, così come poi la possibilità di riprendere – con tutte le precauzioni del caso – lo svolgimento dei corsi in presenza. Tutte queste posizioni sono state poi ribadite ed affermate dal **Ministero del Lavoro**, che ha fornito ad AiFOS **risposte ufficiali** ai quesiti formulati dalla nostra associazione"

Rocco Vitale
Presidente AiFOS

"Abbiamo subito attivato misure a sostegno dei soci: **sconti, sospensione della fatturazione dei servizi, proroga del termine per il rinnovo della quota associativa.**

I fatturato dei nostri associati è calato vertiginosamente nell'ambito della formazione tradizionale, ma stanno resistendo le attività di consulenza. **Videoconferenza** ed **e-learning** saranno sempre più le metodologie formative da incentivare. AiFOS era già preparata a questo e la lungimiranza di alcune scelte di sviluppo degli ultimi anni ci ha premiati"

Francesco Naviglio, Segretario Generale

I soci che hanno apprezzato MOLTO O MOLTISSIMO le iniziative associative durante il periodo di emergenza sono stati:



AiFOS è ormai considerata punto di riferimento, non solo da parte dei soci, ma anche da tutti i professionisti del nostro settore



Il Bilancio Sociale è un modello di rendicontazione sulla quantità e sulla qualità di relazione tra AiFOS e tutti i gruppi di riferimento rappresentativi della collettività.

Esso mira a delineare un quadro omogeneo, puntuale e completo - trasparente ed etico - della complessa interdipendenza tra i fattori economici e quelli sociali che si addicono ad una Associazione, senza fini di lucro, tra i propri associati ed il mondo del lavoro.

L'azione diretta dell'Associazione nella realizzazione della formazione dei formatori unitamente e quella dei soci e dei Centri di Formazione AiFOS per la formazione dei lavoratori sulla sicurezza sul lavoro nelle aziende, rappresenta un modello, prima di tutto culturale, morale ed etico, di azioni che hanno alla base la vita dell'uomo e la sua sicurezza nella vita e nel lavoro.

