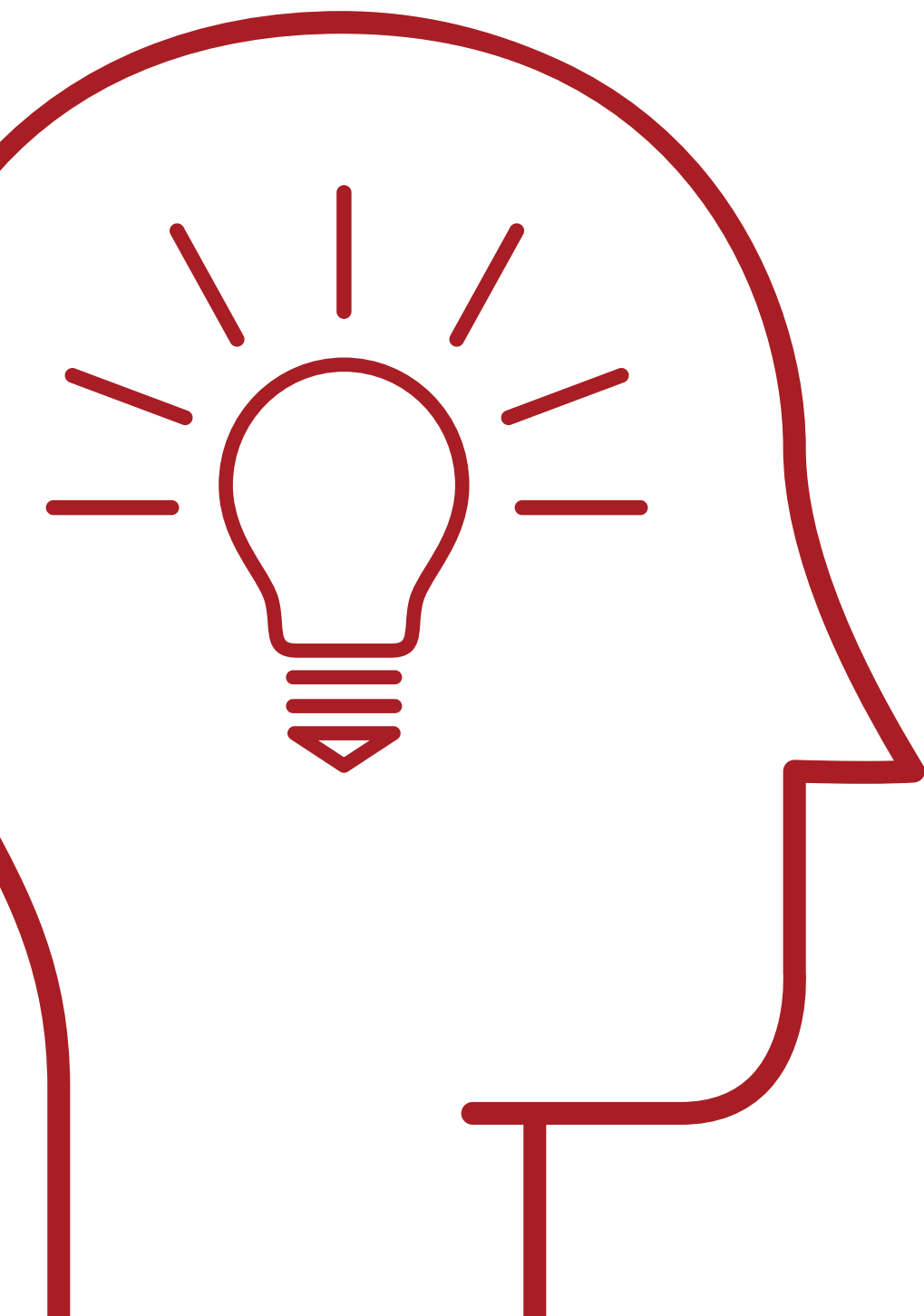


AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

BILANCIO SOCIALE 2015



1.	Identità dell'Associazione	
1.1.	Evoluzione storica dell'AiFOS.....	pag. 03
1.2.	Valori etici di riferimento.....	pag. 06
1.3.	La mission.....	pag. 07
1.4.	Politiche attuate.....	pag. 08
1.5.	Organizzazione interna.....	pag. 09
1.6.	Gli stakeholder.....	pag. 16
2.	Il conto economico	
2.1.	La situazione patrimoniale e reddituale.....	pag. 18
2.2.	Il valore della produzione.....	pag. 18
2.3.	Determinazione e destinazione valore aggiunto.....	pag. 19
3.	La relazione sociale 2015	
3.1.	Relazioni esterne.....	pag. 20
3.2.	La comunicazione istituzionale.....	pag. 22
3.3.	Lavoriamo insieme.....	pag. 25
3.4.	Eventi ed iniziative.....	pag. 28
3.5.	Progetti speciali.....	pag. 31
3.6.	La formazione.....	pag. 33
3.7.	Nuove metodologie formative.....	pag. 36
3.8.	Registri Professionali AiFOS.....	pag. 37
3.9.	Liberalità e donazioni.....	pag. 37
3.10.	AiFOS Giovani, Cultura e Sport.....	pag. 38
3.11.	Qualità, vigilanza e controllo.....	pag. 39
3.12.	Il personale interno e i collaboratori.....	pag. 40
3.13.	AiFOS per i soci: le prospettive.....	pag. 41



Bilancio Sociale 2015

Il Bilancio Sociale è lo strumento per dare visibilità, informazione e trasparenza del proprio lavoro.

Questo è il primo Bilancio Sociale dell'AiFOS. Uno strumento che rappresenta la certificazione di un profilo etico, il nostro ruolo, la passione e l'impegno non solo in termini strutturali, ma soprattutto morali.

La responsabilità sociale coincide con la responsabilità gestionale ed il Bilancio Sociale rappresenta, rispetto al tradizionale bilancio derivante dalla contabilità classica, un sistema adeguato per fornire una rappresentazione puntuale delle azioni svolte al fine del raggiungimento degli scopi sociali ed istituzionali dell'Associazione.

Il Bilancio Sociale dell'AiFOS è un documento pubblico.

Rivolto prima di tutto agli associati ma anche all'esterno, a tutti coloro che direttamente o indirettamente fruiscono dei servizi e delle attività associative.

Un ringraziamento a tutti i nostri soci, ai Centri di Formazione AiFOS, che con la loro attività di formazione rendono un serio servizio per la crescita della cultura, con atti concreti, ai fini della prevenzione della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e di lavoro.



Francesco Naviglio
Segretario Generale



Rocco Vitale
Presidente



Nota metodologica

Il Bilancio Sociale dell'Associazione Italiana Formatori e Operatori della Sicurezza sul Lavoro (AiFOS), prima edizione, rappresenta uno strumento per potenziare e migliorare il dialogo con gli stakeholder, affiancando alla rendicontazione patrimoniale, finanziaria ed economica la rendicontazione sociale, volta a comunicare le modalità di assolvimento dell'impegno di attuazione della missione associativa.

La metodologia adottata nella formulazione del documento s'ispira sia ai principi di redazione statuiti da Confcommercio nel documento "Rendicontazione Sociale - Linee guida per le Associazioni territoriali", sia ai principi di redazione del GBS-Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale per la reportistica di carattere sociale, e specificamente ai seguenti principi e criteri di:

- **Responsabilità**
identificazione delle categorie di interlocutori sociali rilevanti di AiFOS nei cui confronti occorre procedere alla rendicontazione sociale.
- **Trasparenza**
rappresentazione di un quadro completo e aperto sulla situazione dell'Associazione, le scelte compiute e le modalità utilizzate per soddisfare i fabbisogni espressi dai diversi gruppi d'interlocutori sociali.
- **Coerenza**
descrizione della conformità delle politiche e delle scelte compiute rispetto ai valori di riferimento dell'Associazione.
- **Neutralità**
indipendenza da interessi di parte o particolari delle informazioni fornite.
- **Competenza di periodo e Prudenza**
rappresentazione degli effetti sociali, sia positivi sia negativi, nel momento in cui si sono manifestati, senza sopravvalutazione della realtà dell'Associazione e della sua rappresentazione.
- **Comprensibilità, chiarezza e completezza**
esposizione delle informazioni in modo chiaro e completo, consentendo la piena comprensibilità del profilo etico dell'Associazione.
- **Utilità**
predisposizione di tutte le informazioni necessarie per soddisfare le attese conoscitive degli stakeholder, evitando accuratamente superflue ridondanze.

Hanno contribuito alla stesura del presente documento: prof. Rocco Vitale (Presidente AiFOS), dott. Francesco Naviglio (Segretario Generale), dott. Giovanni Alibrandi (Presidente Organismo di Vigilanza AiFOS ex D. Lgs. n. 231/01), dott. Antonio Monfardini (Consulente fiscale AiFOS), dott.ssa Maria Frassine (Responsabile Servizio Relazioni Esterne AiFOS), rag. Rosita Garcia (Responsabile Servizio Amministrazione AiFOS).

Il presente Bilancio Sociale è stato oggetto di studio per la stesura e discussione di una tesi di laurea sul tema, presso l'Università degli Studi di Brescia, Dipartimento di Economia e management.



Sezione I

1. Identità dell'Associazione

1.1. Evoluzione storica dell'AiFOS

2003
2006 Da un'idea di Rocco Vitale e Paolo Carminati viene costituita, in data 20 gennaio 2003, una associazione denominata "Associazione Italiana Formatori della Sicurezza sul Lavoro" in sigla "AiFOS" Associazione senza finalità di lucro - che raggruppa e rappresenta singoli formatori e aziende che operano nel campo della formazione e consulenza alla sicurezza sul lavoro.

L'AiFOS inizia la propria attività fruendo di una prima ospitalità presso Mega Italia Media e partecipando con Punto Sicuro alle Fiere Ambiente e Lavoro di Modena e Bologna, per poi trasferirsi nell'attuale sede presso il palazzo del CSMT dell'Università degli Studi di Brescia.

Si consolida la presenza di AiFOS quale associazione di categoria nel contesto italiano della formazione alla sicurezza.

Nell'aprile 2005, per tre anni successivi, in occasione del Memorial Work Day del 28 aprile, viene organizzata da Brixia Expo-Fiera di Brescia, la prima edizione di ExpoSicuramente, mostra-convegno, con un determinante contributo dell'AiFOS che innova il sistema fieristico con lo svolgimento di numerosi brevi workshop in contemporanea all'interno di uno spazio fieristico. Modalità che verrà ripresa in quasi tutte le altre fiere e manifestazioni del settore.



2007
2008 Sono attuate azioni a livello istituzionale che costituiscono tappe fondamentali, quali:

- Iscrizione alla Camera di Commercio Industria ed Artigianato di Brescia, n. 491928
- Soggetto formatore accreditato alla Regione Lombardia, Albo operatori, sez. B, Istruzione e Formazione, n. 164



Regione Lombardia



Il 2008 è l'anno in cui entrano in vigore il D. Lgs. n. 81/08 e i primi Accordi Stato-Regioni, che coincide con l'anno di creazione dei primi C.F.A. "Centri di Formazione AiFOS", strutture giuridicamente indipendenti, che con apposita convenzione sono di diretta emanazione di AiFOS per lo svolgimento e l'organizzazione di corsi di formazione sulla sicurezza.

È dato l'avvio all'organizzazione interna e con elezioni, molto partecipate, sono costituiti il Consiglio Nazionale e gli organi esecutivi. Rocco Vitale viene confermato Presidente ed Ermanno Franchini (prematuramente scomparso) assume l'incarico di Segretario Generale.

Si consolida ulteriormente la presenza di AiFOS quale associazione di categoria nel contesto italiano della formazione alla sicurezza.

2009
2010

Il prof. Michele Lepore, tra i principali collaboratori che hanno elaborato il D. Lgs. 626/1994 è nominato Presidente del Comitato Scientifico dell'AiFOS.

L'associazione viene iscritta nell'Albo regionale "Lombardia Eccellente", costituito con Decreto n. 10678 di Regione Lombardia per la realizzazione del progetto "Sicurezza sul lavoro e ricerca di nuove tecnologie per la prevenzione", che si concluderà nel triennio successivo con la realizzazione di aule didattiche, un Laboratorio e la Galleria della Sicurezza.

Si completa la governance associativa con la nomina del dott. Francesco Naviglio, già Direttore sede Inail e responsabile nazionale della formazione dell'Istituto, quale Segretario Generale.

L'AiFOS, tra le prime associazioni della sicurezza in Italia, adotta e implementa il Modello Organizzativo ex D. Lgs. n. 231/2001, nomina l'Organismo di Vigilanza a composizione collegiale, adotta il Codice Etico.

Si delinea il network AiFOS, con la costituzione della cooperativa di servizi AiFOS Service soc. coop. e di AiFOS Protezione Civile, associazione di volontariato orientata alla formazione dei volontari del sistema di protezione civile (fondata a L'Aquila in occasione del terremoto che colpì l'Abruzzo).



- In questi anni si delineano le strategie di sviluppo dell'associazione, introducendo la "Formazione Qualificata AiFOS" rivolta a sviluppare le competenze e le capacità dei formatori, anticipando gli obblighi del successivo Decreto Interministeriale del 6 marzo 2013.
- Viene introdotta la "Certificazione" dei corsi a marchio AiFOS per l'applicazione del Sistema Qualità AiFOS.
- AiFOS aderisce all'ENETOSH (European Network Education and Training in Occupation Safety and Health), network europeo di educazione e formazione alla salute e sicurezza sul lavoro, di cui è partner quale "ambasciatore" per l'Italia.



Viene pubblicato dall'editore IPSOA il primo "Rapporto AiFOS", frutto di una ricerca condotta tra i lavoratori per mappare il loro parere in merito alla sicurezza sul lavoro in Italia.

Un costante e consolidato impegno nel settore degli studi e ricerche porta alla pubblicazione della rivista scientifica trimestrale edita dall'associazione "Quaderni della Sicurezza AiFOS", attualmente diretta dall'Avv. Lorenzo Fantini, già Dirigente del Ministero del Lavoro.



2011
2012

Vengono consolidati e messi a punto modelli sperimentati e validati che consentono un nuovo sistema formativo svolto tra aula, azienda ed e-Learning che costituisce un modello di sviluppo, crescita e di innovazione tecnologica e metodologica della formazione.

Nell'anno 2012, nell'ambito della Convention dell'AiFOS, che si svolge annualmente a Padenghe del Garda, si tengono le elezioni per il rinnovo delle cariche associative.

Il prof. Rocco Vitale e il dott. Francesco Naviglio sono riconfermati rispettivamente Presidente e Segretario Generale dell'Associazione.

È in continua crescita il numero degli associati, sia come singoli professionisti che come aziende e Centri di Formazione.

Il Consiglio Nazionale approva alcuni regolamenti interni per la realizzazione delle diverse attività associative.

Vengono rafforzate le relazioni istituzionali con diversi enti, pubblici e privati nazionali ed europei (INAIL, Ministero del Lavoro, Regioni, Agenzia Europea della Sicurezza sul lavoro nonché grandi aziende e gruppi).

2013
2014

In occasione del 10° anno dalla costituzione, AiFOS modifica la sua denominazione in "Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul lavoro", includendo nella denominazione sociale l'aspetto inerente alla rappresentanza non solo dei formatori ma anche dei consulenti in materia di sicurezza sul lavoro.

Vengono introdotte le nuove procedure per l'erogazione dei corsi di formazione per l'abilitazione alla conduzione delle attrezzature di lavoro.

È istituito un apposito elenco dei Responsabili dei Progetti Formativi.

La struttura associativa si rafforza e si afferma con forza la qualità dei servizi offerti.

Viene inaugurato ed aperto, con corsi, convegni, dimostrazioni ed esercitazioni, il Laboratorio della sicurezza AiFOS (oltre 400 mq) situato all'interno della struttura della Direzione dell'AiFOS.

AiFOS, dopo un lungo percorso preparatorio, aderisce a Confcommercio-Imprese per l'Italia divenendone associazione nazionale di categoria.



Partecipa attivamente alla vita associativa in diverse commissioni di lavoro. Oltre alla sicurezza è presente sui temi della contrattazione e delle professioni.

AiFOS, in applicazione della Legge n.4/2013, viene riconosciuta dal Ministero dello Sviluppo economico quale associazione professionale che può rilasciare ai propri iscritti l'attestazione di qualificazione della professione.



Vengono istituiti ed attivati i Registri Professionali AiFOS per la qualificazione, a norma della Legge n.4/2013 dei Formatori alla Sicurezza, RSPP, Coordinatori di Cantiere in Fase di Progettazione ed Esecuzione.

A fine anno ha preso forma il nuovo sito AiFOS pensato per canalizzare la navigazione dell'utente nelle macroaree associative, e creando evidenze che portino a visualizzare con immediatezza le novità in corso.

2015 Vedi sezione III

1.2. Valori etici di riferimento

AiFOS, nell'esercizio della sua attività, si ispira a valori etici che indirizzano il suo quotidiano operare, contenuti ed esplicitati all'interno dei documenti associativi:

Codice deontologico È vincolante per gli iscritti all'Associazione ed in particolare per i soci iscritti nei Registri Professionali AiFOS; vi sono indicate le regole di comportamento che gli associati devono seguire nell'esercizio della professione. Tali regole sono ispirate a principi di correttezza e professionalità, con l'obiettivo di giungere all'instaurazione e allo svolgimento di un corretto rapporto di lavoro nello spirito di una collaborazione attiva.

Carta dei Valori Riassume i principi condivisi che rappresentano anche le motivazioni dell'esistenza della Associazione, e gli orientamenti concreti che guidano le scelte dell'Associazione e che consentono di gestire e dare continuità all'organizzazione stessa, nell'ottica di sviluppare una "catena del valore associativo".

Codice Etico È il documento che contiene i principi etici generali seguiti da AiFOS: legalità, correttezza ed integrità, trasparenza, riservatezza, eccellenza, competenza, indipendenza, valore della persona, prevenzione dei conflitti di interesse.
Contiene inoltre riferimenti al sistema di controllo interno e l'articolazione del sistema sanzionatorio in applicazione del D. Lgs. n. 231/01.



1.3. La mission

AiFOS è un'associazione sindacale datoriale, senza scopo di lucro, che affilia aziende e singoli formatori, docenti, professionisti, consulenti, che operano nel campo della formazione e della consulenza alla sicurezza sul lavoro.

AiFOS quale associazione di categoria nazionale aderisce a Confcommercio-Imprese per l'Italia ed è riconosciuta dal Ministero dello Sviluppo Economico quale associazione professionale che rilascia l'attestato di qualità professionale ai propri iscritti. È soggetto formatore *ope legis* per l'erogazione dei corsi di formazione in materia di sicurezza sul lavoro.

Obiettivo dell'attività associativa è di tutelare la rappresentanza della categoria associata, sviluppando servizi e politiche di intervento utili per gli associati

L'Associazione, basata su principi solidaristici e di aggregazione sociale, si propone, nell'ambito di una più vasta divulgazione della cultura della formazione e sicurezza sul lavoro, di svolgere una attività di studio, ricerca e realizzazione di progetti e iniziative al fine di favorire gli scopi sociali mettendole a disposizione dei soci iscritti nonché di enti pubblici e privati che operano nel settore.

La sua missione è focalizzata sulla formazione della salute e della sicurezza sul lavoro rivolta sia ai lavoratori presenti in tutti gli ambienti, sia ai formatori, intesi nel loro complesso quali progettisti ed organizzatori, responsabili di centri e servizi, tutor e docenti, aziende organizzatrici e di promozione, affinché la loro attività sia sempre più di qualità e di grande capacità e responsabilità.



1.4. Politiche attuate

Tenendo come riferimento i principi etici e la mission associativa, col tempo si sono delineate le politiche attuate dall'associazione:



Fornire al corpus associativo tutti gli strumenti necessari affinché l'opera di formazione e informazione sia improntata a livelli sempre più elevati di qualità, capacità e responsabilità.

Promozione della qualificazione professionale degli iscritti, tramite l'iscrizione ai Registri Professionali AiFOS, per accertare la professionalità dei soci e fornire un utile strumento tangibile di valore aggiunto.

Crescita e rinnovo dell'offerta di modelli e strumenti per la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Attenzione al contesto socio-economico di riferimento per intercettare le necessità e trarre stimoli per orientare l'attività associativa.



Potenziamento dei servizi offerti alla base associativa, grazie anche alla partnership con enti terzi.

Svolgimento di una intensa attività associativa su tutto il territorio nazionale per mantenere vivi i legami tra gli iscritti, alimentare il dibattito in materia di salute e sicurezza sul lavoro e sviluppare nuovi nuclei tematici.

Sviluppo di studi e ricerche su temi specifici e sulle metodologie didattiche innovative.

Valorizzazione del capitale umano operante presso la Direzione Nazionale, attraverso attività di formazione mirate alla crescita professionale dei dipendenti e collaboratori.



Rafforzamento delle politiche e delle attività di rappresentanza della categoria, attraverso l'adesione ad organizzazioni nazionali e la promozione e partecipazione a tavoli di lavoro con le istituzioni per discutere dei temi di interesse per gli associati.

Svolgimento di attività di vigilanza e controllo nei confronti dei Centri di Formazione AiFOS per garantire il rispetto delle regole di legalità e correttezza nell'erogazione dei corsi a marchio AiFOS in materia di sicurezza sul lavoro.

Attuazione di politiche di controllo interne tramite l'attività dell'Organismo di Vigilanza AiFOS ex D.Lgs. 231/01 e l'implementazione di strumenti gestionali, al fine di garantire la regolarità e la trasparenza dei processi.

AiFOS Associazione Professionale
Sportello di Garanzia

L'Associazione promuove, inoltre, forme di garanzia a tutela degli utenti tramite gli strumenti di trasparenza ritenuti più idonei, tra cui l'attivazione di uno sportello di riferimento per i consumatori-utenti in attuazione dell'art. 27-ter del Codice del consumo di cui al D.Lgs. n. 206/2005 e s.m.i., e pubblica sul proprio sito web tutti gli elementi informativi a carattere di utilità sia per gli associati sia per i consumatori-utenti, secondo principi di trasparenza, correttezza e veridicità.

1.5. Organizzazione interna

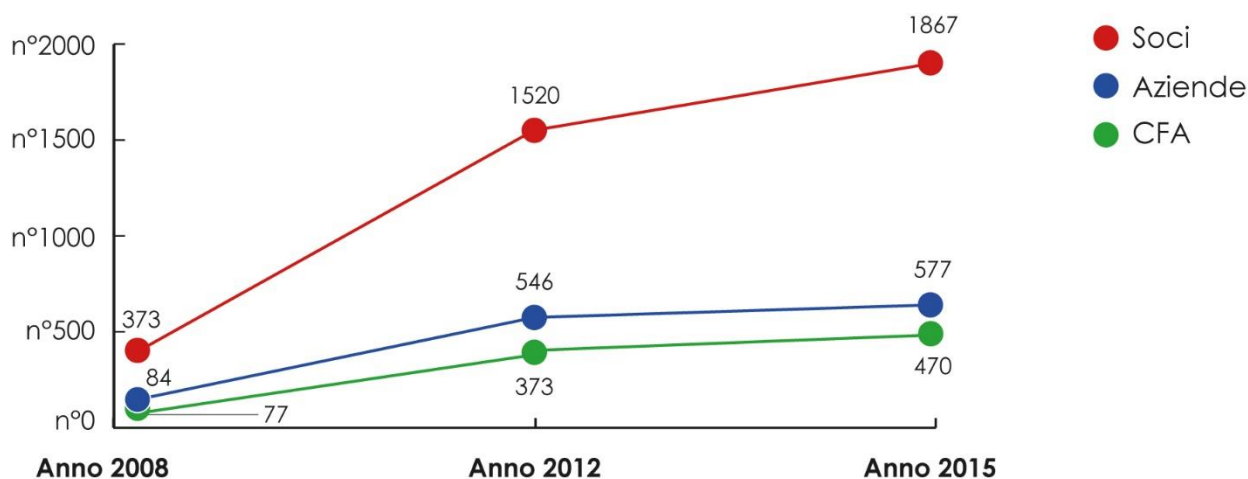
1.5.1. La base associativa

La base associativa è costituita da **soci persone fisiche**, singoli professionisti e da **aziende** di consulenza e di servizi, aziende che si occupano di formazione e consulenza in materia di sicurezza sul lavoro e che operano nel settore dei lavori edili, studi professionali che operano nel settore dell'ingegneria civile, aziende che impiegano nei rispettivi settori macchine e attrezzature, nonché aziende che operano nel settore della sanità pubblica e privata.

Le aziende associate condividono la mission di AiFOS e testimoniano l'interesse dell'impresa alle tematiche della salute e sicurezza sul lavoro.

Le aziende associate possono richiedere di diventare **Centri di Formazione AiFOS (CFA)**, strutture di diretta emanazione dell'associazione, attraverso la stipula di una apposita convenzione per lo svolgimento dei corsi di formazione.

I Centri di Formazione AiFOS sono strutture autorizzate e convenzionate ad erogare corsi a marchio AiFOS.



1.5.2. Gli organi associativi

Lo Statuto associativo prevede la composizione degli organi sociali e delle cariche associative che guidano AiFOS.

Gli organi associativi

Gli organi deliberativi, con diritto di voto, e titolari delle cariche sociali sono costituiti da:

- Assemblea generale dei soci
- Consiglio Nazionale
- Presidente
- Segretario Generale
- Comitato di Presidenza

Fanno parte degli organismi associativi non deliberativi:

- Commissione Nazionale di Garanzia
- Comitato Scientifico
- Comitato tecnico per la formazione permanente
- Gruppi o Comitati di Settore
- Organismo di Vigilanza 231

Cariche associative 2012-2016

Rocco Vitale, *Presidente*

Francesco Naviglio, *Segretario Generale*

Ef시오 Porcedda, *Vice Presidente*

Paolo Carminati, *Comitato Presidenza*

Matteo Meroni, *Comitato Presidenza*

Consiglieri nazionali:

Giovanna Alvaro, Roberto Cappanera, Fabio Cerri, Francesco De Giosa, Adele De Prisco, Fulvio Degrassi, Paola Favarano, Diego Carlo Griffon, Gianluca Grossi, Carla Mammone, Giuseppe Nordio, Lorenzo Rago, Nicoletto Raimondo, Giancarlo Restivo, Carmine Salamone, Massimo Servadio, Mauro Terrone, Carlo Zamponi.

Presidente Commissione Nazionale Garanzia
Ettore Bussi

Assemblea L'assemblea dei soci nomina ogni quattro anni il Presidente e il Segretario Generale, ed elegge i componenti del Consiglio Nazionale. Annualmente approva il rendiconto economico e finanziario a consuntivo.

Nel corso dell'anno 2015 si sono svolte due assemblee:

- 19 giugno 2015, Convention AiFOS, Padenghe sul Garda (BS)
- 16 ottobre 2015, Fiera Ambiente e Lavoro, Bologna

Consiglio Nazionale

Viene eletto dall'assemblea ogni 4 anni ed è composto da un massimo di 21 componenti, elegge al suo interno il Vicepresidente e due componenti che faranno parte del Comitato di Presidenza.

Il Consiglio Nazionale discute e ratifica le decisioni del Comitato di Presidenza e le quote di iscrizione, e delibera il piano di attività dell'associazione.

Nel corso dell'anno 2015 si sono svolte le seguenti riunioni del Consiglio:

- 12 marzo, presso la sede nazionale a Brescia;
- 18 giugno 2015, Convention AiFOS, Padenghe del Garda (BS)
- 2 dicembre, Parlamentino dell'INAIL, Roma



- Presidente** È il legale rappresentante dell'associazione e investito dei poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, ed ha la rappresentanza di fronte ai terzi e in giudizio.
Il suo operato è sottoposto a tre diversi livelli di controllo: Comitato di Presidenza, Consiglio Nazionale, Assemblea dei soci (che lo nomina).
Sentito il Comitato di Presidenza, definisce la struttura tecnico-scientifica dedicata alla formazione permanente degli associati (il Comitato Tecnico per la Formazione Permanente). Inoltre, su mandato del CdP il Presidente designa i componenti del Comitato Scientifico nazionale.
- Segretario Generale** Dirige la struttura dell'associazione, l'amministrazione e la gestione ordinaria.
A lui compete l'esecuzione delle deliberazioni assunte dall'Assemblea dei Soci, dal Consiglio Nazionale e dal Comitato di Presidenza.
- Comitato di Presidenza** Collabora con il Presidente ed il Segretario Generale alla gestione delle attività interne ed esterne dell'Associazione, adotta le deliberazioni di competenza e di urgenza da sottoporre all'approvazione del Consiglio.
- Organismo di Vigilanza** È organo dell'associazione ex D. Lgs. 231/2001, dotato di un autonomo regolamento per il suo funzionamento.
L'attività di verifica e di controllo svolta dall'Organismo è strettamente funzionale agli obiettivi di efficace attuazione del Modello Organizzativo di Gestione e controllo e non può surrogare o sostituire le funzioni di controllo istituzionali di AiFOS.
È a carattere collegiale, con la presenza di componenti interni ed esterni. Al componente esterno è assegnata la funzione di Presidente.
Nel corso dell'anno 2015 si sono svolte:
n. 4 Riunioni dell'Organismo
n. 3 Audit di Verifica
a cui si devono aggiungere interlocuzioni ed interviste.
Come ente accreditato per la formazione, AiFOS invia tutti i verbali alla Regione Lombardia che accerta l'operato dell'OdV.
Il 15 dicembre 2015 si è svolta la prima riunione di insediamento del collegio per il triennio 2015-2018.
- Revisore dei conti** È stato nominato un Revisore Ufficiale dei Conti che certifica con una relazione il bilancio dell'Associazione, nel rispetto della normativa statale italiana e di accreditamento della Regione Lombardia.
Partecipa alle riunioni di impostazione, verifica e controllo sull'andamento del bilancio associativo.



1.5.3. La Direzione nazionale

La struttura operativa dell'Associazione assume la denominazione di "Direzione Nazionale", all'interno della quale sono presenti i Servizi, uffici di staff ed organizzativi.

La Direzione nazionale ha sede a Brescia, presso il Palazzo CSMT, all'interno del campus del Dipartimento di Ingegneria dell'Università degli Studi di Brescia.

La prestigiosa sede ospita gli uffici dei diversi Servizi, sale riunioni, aule di formazione, il Laboratorio della Sicurezza e la Galleria didattica.

Afferiscono alla Direzione:

- a) Servizi
- b) Strutture

1.5.3.1. Servizi della Direzione nazionale

I Servizi della Direzione nazionale ed il personale impiegato dipendono direttamente dal Segretario Generale, che ne cura la gestione, coadiuvato dai Responsabili dei Servizi stessi.

Organizzazione Il servizio svolge attività attinenti l'organizzazione delle procedure per l'assetto organizzativo, modelli e sistemi di gestione. In particolare cura l'applicazione del Sistema di Gestione Qualità certificato ISO 9001:2008 per le attività realizzate dalla Direzione Nazionale, nonché le procedure per l'erogazione dei corsi a marchio AiFOS adottate da tutti i CFA. A tale servizio attiene anche la struttura di Information Technology.

Amministrazione Il servizio svolge attività inerenti le aree di:

- gestione Risorse Umane;
- fatturazione;
- bilancio.

**Affari Generali
Gestione soci** Il servizio svolge attività di segreteria e gestione per gli associati, persone fisiche, aziende e CFA. Al servizio competono le attività di:

- Affari generali, logistica e spedizioni;
- Gestione soci;
- Convenzionamento dei Centri di Formazione AiFOS;
- Iscrizioni ai Registri Professionali AiFOS;
- Assistenza e supporto per l'erogazione dei corsi a marchio AiFOS da parte dei Centri di Formazione e dei Responsabili dei progetti Formativi



Relazioni Esterne

Il servizio svolge le attività inerenti:

- le relazioni istituzionali e sindacali;
- la comunicazione esterna;
- la gestione degli eventi;
- l'attività editoriale, di studi e ricerche.

Al servizio attengono inoltre le attività di assistenza e supporto agli organi associativi, la gestione degli affari legislativi e legali.

Formazione

Il servizio svolge attività di progettazione ed erogazione dei servizi di formazione per gli associati e lo studio di nuove metodologie formative.

Le attività di progettazione sono orientate alla realizzazione di:

- Corsi di formazione in aula;
- Corsi di formazione in e-learning;
- Supporti Didattici, utili strumenti per la formazione.



Immagine

Il servizio svolge attività di studio, progettazione ed elaborazione attinenti:

- grafica e web design;
- immagine coordinata associativa;
- publishing.

Supporta, per quanto di competenza, le attività di comunicazione, di organizzazione di eventi e di editoria, nonché tutte le attività degli altri servizi.



1.5.3.2. Strutture della Direzione nazionale

Le strutture della direzione nazionale sono gli spazi in cui si costruisce e svolge l'attività, si incontrano i soci e si svolgono i corsi di formazione.

Sale riunioni

Oltre alle aule e agli ambienti specificamente realizzati sono presenti due sale tradizionali appositamente dedicate allo svolgimento di riunioni di staff, gruppi e comitati.

Aula di formazione

Nel complesso della struttura universitaria all'interno della quale opera l'AiFOS, è stata realizzata un'apposita aula sperimentale per la formazione.

La strumentazione predisposta, oltre ad un impianto di videoproiezione, pc, multimedialità, ecc., è funzionale alla particolare tipologia didattica, tramite la collocazione di tavoli trapezoidali appositamente progettati e realizzati.

La disposizione dei tavoli in aula consente la possibilità di organizzare differenti postazioni per gruppi di lavoro, nonché favorire momenti di partecipazione, discussione, esercitazioni tra i partecipanti.

La facilità di movimento consente ai partecipanti di ridisegnare continuamente l'aula con variabili organizzative a seconda della metodologia formativa utilizzata. Viene superato il concetto statico dell'aula formativa sviluppando azioni dinamiche flessibili ed innovative.

Laboratorio della Sicurezza

Al pian terreno della struttura del C.S.M.T. dell'Università degli Studi di Brescia, all'interno di un capannone industriale moderno e tecnologicamente all'avanguardia, è stato realizzato un laboratorio tipo per le esercitazioni pratiche.

In particolare si segnala la realizzazione, tra le poche in Italia, di uno spazio confinato con "tombino al piano" con discesa in basso in spazio confinato, tubazioni modulari, particolarmente adattabili per le situazioni di emergenza.

Sono inoltre presenti attrezzature per le cadute dall'alto con scale, linee vita, parapetti, ganci, trabattello H. 12 m, DPI di III Categoria, ecc., carroponete e attrezzature antincendio e per le emergenze.





Galleria didattica

Nel locale seminterrato, su una superficie di circa 250 mq., è stato realizzato un ambiente denominato "La galleria della sicurezza" anello di congiunzione fondamentale della didattica tra laboratorio e formazione.

Esposizione permanente, dinamica, con mostra di materiali, modelli, immagini, segnaletica e strumenti multimediali utilizzabili e fruibili direttamente. Può essere aula didattica per corsi, riunioni, gruppi di attività e di lavoro.

Consente di "prendere, toccare, utilizzare, provare" DPI, attrezzature, modelli e tecniche formative.

1.5.4. Il Network AiFOS



Le attività ed i servizi della Direzione nazionale sono svolti in collaborazione con le altre due realtà che compongono il Network AiFOS.

Aifos Service Soc. Coop.



Cooperativa di servizi, aderente a Confcooperative, cui è affidata tramite contratto di mandato la realizzazione di alcune delle attività associative. Opera in esclusiva per l'Associazione.

La cooperativa s'ispira a modelli di comportamento e professionalità improntati alla massima trasparenza dell'agire e nel rigoroso rispetto delle norme, nell'ottica del miglioramento continuo dei processi e delle procedure.

Aifos Service si è dotata di un sistema di gestione qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2008 e di un modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. n. 231/2001.

AiFOS Protezione Civile



Associazione di Volontariato inserita nell'Elenco Regionale dei soggetti di Rilevanza per il Sistema di Protezione Civile della Lombardia.

La sua mission è quella di realizzare formazione degli operatori della protezione civile, dei volontari, della popolazione, di enti ed istituzioni pubbliche e private, della scuola e del mondo del lavoro nonché delle strutture e delle organizzazioni che operano nel settore; attività di assistenza, consulenza, formulazione, redazione, revisione e aggiornamenti per le amministrazioni pubbliche di piani di emergenza e di protezione civile; servizi logistici e di organizzazione, anche con l'ausilio di strumenti informatici, multimediali, utilizzando l'innovazione tecnologica nonché di supporto comportamentale a seguito di eventi calamitosi.



1.6. Gli Stakeholder

Attività operative e interlocutori sociali

AiFOS è al centro di una rete di rapporti consolidati con diverse formazioni economiche e sociali, interne ed esterne all'associazione: personale, soci persone fisiche e aziende, Centri di Formazione, istituzioni, organizzazioni pubbliche e private, che si configurano come stakeholder di riferimento. Le attività poste in essere influenzano e sono rivolte contemporaneamente a diversi interlocutori sociali.

La matrice attività/stakeholder passa in rassegna le principali attività svolte dall'associazione, segnalandone l'impatto sulle varie componenti del pubblico di riferimento o indirettamente coinvolte.

Attività	Stakeholder																		
	Personale dipendente	CFA	Associati imprese	Associati professionisti	Docenti/Formatori	Corsisti	Regione Lombardia	Università	Min. Sviluppo Economico	Min. Università e Ric. Scient.	Ministero del Lavoro	INAIL	Stampa	Enti Pubblici	Enti di Vigilanza	Istituti scolastici	Altre Associazioni	Associazioni No Profit	Confcommercio
Informazione	*	*	*	*		*							*	*					
Formazione	*	*	*	*	*	*	*												*
Comunicazione	*	*	*	*	*	*	*	*					*	*					*
Consulenza		*	*	*	*	*													
Organizzazione eventi		*	*	*	*	*						*		*					
Partecipazione eventi		*	*	*	*	*						*		*					
Convegni e congressi		*	*	*	*	*						*							
Rapporti Istituzionali							*	*	*	*	*	*		*	*	*	*		*
Editoria		*	*	*	*	*						*							
Studi e Ricerche		*	*	*	*	*			*	*	*	*		*					
Erogazione corsi a marchio AiFOS		*			*	*									*				
Piattaforma e-learning		*	*	*	*	*													
Sito e Newsletter		*	*	*	*							*							
Sistema gestionale corsi		*																	
Registri Professionali AiFOS				*	*				*										
Sportello Garanzia				*	*	*			*										
Servizi assicurativi e legali		*	*	*	*														
Attività di rappresentanza sindacale di categoria		*	*	*	*					*									*
Servizi agli associati		*	*	*	*														*
Liberalità e sponsorizzazioni	*						*									*	*		

Non tutti gli stakeholder sono coinvolti nelle attività associative nella stessa misura. Il grafico pone in evidenza come i soggetti verso i quali è diretta in modo maggiore l'attività associativa siano i Centri di Formazione, gli associati professionisti, i docenti formatori e le imprese associate.

I nostri associati sono la nostra forza e la nostra linfa vitale. Grazie a loro e con il supporto di uno staff preparato, si sviluppano e si attuano le azioni formative destinate all'arricchimento e alla specializzazione dei formatori alla sicurezza.



All'interno della sezione III, sono dettagliate le attività poste in essere nel 2015, con le indicazioni di soddisfazione dei soci AiFOS in relazione ai servizi offerti.



Sezione II

2. Il conto economico

Produzione e valore aggiunto

2.1. La situazione patrimoniale e reddituale

AiFOS adotta, al fine di rilevare tutte le sue movimentazioni patrimoniali, economiche e finanziarie, il sistema contabile della partita doppia. Ne risulta un rendiconto annuale sotto forma di "bilancio d'esercizio" che può essere analizzato sia nelle forme classiche del "bilancio a sezioni contrapposte", sia sotto la forma riclassificata del "bilancio europeo".

In entrambi i tipi di rappresentazione grafica si evidenziano e contrappongono lo Stato Patrimoniale, con le sue poste attive e passive, ed il Conto Economico, con costi e ricavi del periodo.

Per l'esercizio 2015 si rilevano i seguenti dati:

Patrimonio	Consolidamento con aumento delle riserve (€ 508.771,00 statutarie ed € 389.847,00 altre riserve). Stabilità del capitale e leggera diminuzione della liquidità immediata da 509.411,00 euro a 473.609,00 euro).
Conto Economico	Rispetto al bilancio 2014 vi è un incremento della voce "ricavi" pur con una lieve diminuzione del risultato finale di bilancio.
Attività istituzionale	La scelta dell'AIFOS di consolidare il ruolo di Associazione Datoriale e d'Impresa, dando maggior risalto alla così detta ATTIVITÀ ISTITUZIONALE, cioè l'attività consistente nella fornitura di prodotti, servizi e know-how direttamente agli associati, riducendo sensibilmente l'attività diretta, e quindi il fatturato, a tutto vantaggio della prevalenza dell'attività istituzionale rispetto alla attività commerciale.
Costi	<p>I costi evidenziano una crescita, a giustificazione della aumentata attività finalizzata agli associati, tenendo conto che l'andamento dei costi non è direttamente correlato ai valori delle quote di adesione.</p> <p>Ciò è da valutare molto positivamente in quanto la crescita dei costi equivale ad una crescita della ricchezza generale a cui l'associazione ha contribuito positivamente. Infatti la crescita dei costi ha significato una sensibile aumento della redistribuzione di reddito verso i SOCI stessi, nella veste di consulenti e docenti, imprese fornitrici, collaboratori, professionisti, docenti, e non ultimo, dipendenti. Il tutto nel rispetto del mandato statutario e degli scopi propri dell'associazione.</p>

2.1. Il valore della produzione

Il valore della produzione pari a € 1.047.754,00 è composto dai proventi derivanti dall'attività istituzionale per € 524.024,00, dalle royalties relative al contratto di mandato con la cooperativa AIFOS SERVICE per € 523.729,00, a cui sono da aggiungere ricavi straordinari per sistemazione di poste contabili per € 1.065,00 e proventi finanziari per € 1.159,00. Il totale del valore della produzione è pertanto di € 1.049.978,00.



ESERCIZIO 2015	
Prospetto di produzione del valore aggiunto	
Valore globale della produzione	
Ricavi vendite e prestazioni	1.047.754,00
Altri ricavi e proventi	1.065,24
Proventi finanziari	1.159,00
Totale	1.049.978,24
Costi strutturali	-156.589,00
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO	
LORDO	893.389,24
Saldo gestione straordinaria	-11.479,00
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	881.910,24

La "mission" istituzionale, cioè offrire servizi e identità professionale agli associati, si affianca ad una attività diretta alla produzione di servizi verso "grandi" committenti. Ma anche questo, infine, rientra nella "mission" relativa al rapporto con gli associati: infatti nelle poche commesse gestite direttamente gli operatori, in vece di consulenti, formatori, ecc., sono sempre gli associati AiFOS.

2.2. La determinazione e la destinazione del valore aggiunto

L'insieme del "valore della produzione", al netto di costi di struttura per € 156.589,00 è quindi impiegato nelle aree produttive in cui risulta strutturata l'Associazione: Governace, Amministrazione, Servizio Relazioni Esterne, Servizio Soci, Affari generali e Qualità, Servizio Formazione, Servizio Grafica e Immagine.

Le aree Governace e Amministrazione, hanno una struttura interna definita, le altre aree operative, oltre al personale assunto, vedono coinvolti associati e fornitori esterni (fiere, convegni e pubblicità).

ESERCIZIO 2015			
Prospetto di riparto del valore aggiunto:			
A. Remunerazione del personale			
Collaboratori e docenti	308.596,95		
Personale dipendente:			
a) remunerazioni dirette	119.807,52		
b) remunerazioni indirette	9.405,11		
c) oneri e contributi	34.314,28		
d) somministrati	172.669,31	644.793,17	
B. Altri destinatari			
a) Associati per servizi e progetti	106.318,48		
b) Fiere, convegni e pubblicità	50.331,24	156.649,72	
C. Remunerazione della P.A.			
a) Imposte dirette	3.964,00		
b) Imposte indirette	144,91	4.108,91	
c) - sovvenzioni in c/esercizio			
D. Remunerazione Associazione			
a) Avanzo di gestione	20.356,84		
b) Ammortamenti e accantonamenti	45.799,97	66.156,81	
E. Liberalità e Donazioni			
	10.201,63	10.201,63	
TOTALE		881.910,24	

Dall'analisi della tabella si evince, come sopra spiegato in modo più descrittivo, la formazione del Valore Aggiunto Globale Lordo, cioè l'insieme delle risorse che l'Associazione, una volta coperti i propri costi di struttura, è stata in grado di destinare ai vari interlocutori, sia privati, sia pubblici, istituzionali o meno. L'analisi della tabella a fianco evidenzia con chiarezza l'allocatione di queste risorse. Da notare che la "Remunerazione Associazione", per un totale di € 66.156,81, altro non è che l'insieme degli accantonamenti, sotto forma di accantonamenti di risultati di gestione non distribuiti, necessari a garantire la patrimonializzazione ed il proseguimento della capacità di operare dell'Associazione stessa. Non esistono, e non possono esistere, avanzi di gestione distribuibili agli associati.



Sezione III

3. La relazione sociale 2015

3.1. Relazioni esterne

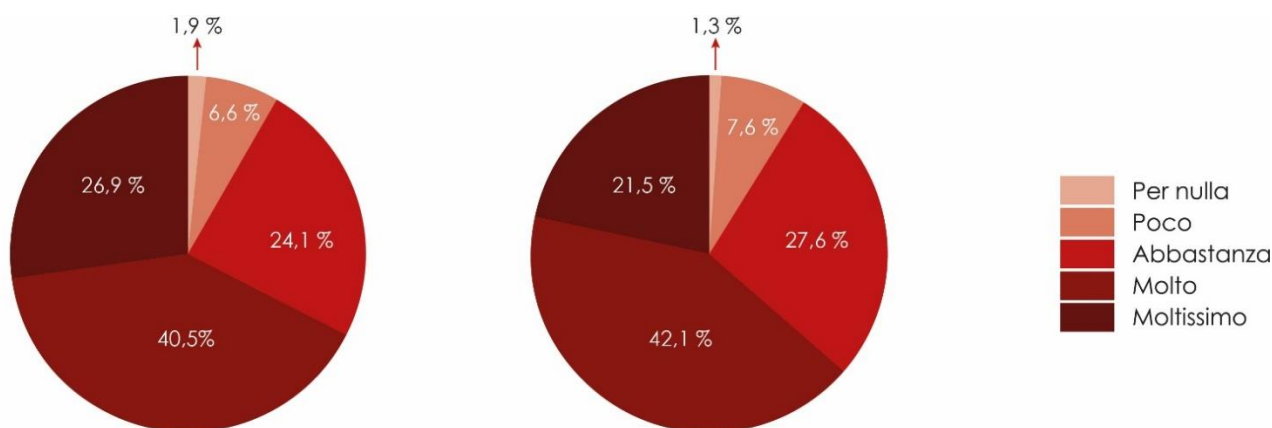
3.1.1. Attività e rappresentanza

AiFOS in qualità di associazione di categoria nazionale è orientata a tutelare gli interessi dei propri associati e a condividerne *idee*, sogni e speranze con l'obiettivo comune di diffondere la cultura della sicurezza sul lavoro tramite rapporti umani e sociali.

L'associazione, grazie al supporto degli iscritti, è da sempre in prima linea nello sviluppo di politiche di formazione alla sicurezza efficaci e di qualità e ne viene riconosciuto a livello nazionale il ruolo di interlocutore con le istituzioni.

AiFOS è soggetto formatore *ope legis* per l'erogazione dei corsi in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Supporta i propri associati e Centri di Formazione nelle attività.

Cosa ne pensano gli associati



Essere iscritti è un valore aggiunto allo svolgimento dell'attività professionale

Le attività di rappresentanza della categoria "Formatori e consulenti della sicurezza sul lavoro" sono soddisfacenti

3.1.2. Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali

L'AiFOS, fin dalla sua costituzione, ha sempre attivato una costante collaborazione ed interlocuzione con il Ministero del Lavoro nell'ambito della Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro e delle relazioni industriali.

Tra le collaborazioni più qualificanti si vuole ricordare il Tavolo Tecnico del 2014 (Promosso dall'AiFOS cui hanno partecipato il Ministero del Lavoro, l'INAIL e la Ste-L che ha consentito all'AiFOS di definire specifiche metodologie sull'e-Learning).



Annualmente il Ministero richiede all'AiFOS, quale associazione nazionale di categoria, alcuni dati organizzativi relativi alla propria rappresentatività: un importante attestato di considerazione per la nostra associazione!

3.1.3. Ministero dello Sviluppo Economico

Si tratta del Ministero preposto alla tenuta dell'elenco delle associazioni professionali previsto dalla Legge n.4/2013, che ha riformato le professioni non organizzate in ordini o collegi, cui AiFOS è iscritta quale associazione professionale, lavorando in modo chiaro, preciso e regolamentato.

Il Ministero ha iniziato un monitoraggio sulle attività delle associazioni. Attraverso Confcommercio Professioni AiFOS ha fatto sentire la propria voce: più controlli sulle associazioni non trasparenti e di cui non si conoscono i meccanismi di funzionamento!

3.1.4. INAIL

Le relazioni con INAIL (Istituto Nazionale per le Assicurazioni contro gli Infortuni sul Lavoro) sono sempre state un canale privilegiato di collaborazione e di dibattito. È uno dei principali stakeholder di AiFOS. Molte delle iniziative dell'AiFOS sul territorio hanno avuto il patrocinio ufficiale dell'INAIL, a testimonianza del loro valore, e non mancano tra i relatori ai convegni associativi esperti e funzionari dell'Istituto. In modo particolare si sottolinea l'annuale presentazione del Rapporto AiFOS che avviene presso la sede del Parlamentino dell'INAIL in Roma.



3.1.5. Confcommercio-Imprese per l'Italia

L'adesione a Confcommercio-Imprese per l'Italia ha permesso ad AiFOS di rafforzare la propria struttura di associazione di categoria. AiFOS partecipa alla Commissione Sindacale Plenaria, che definisce le politiche di contrattazione collettiva del Sistema ed è componente attivo della Commissione Sicurezza sul lavoro della Confederazione.



3.1.6. Confcommercio-Professioni

All'interno del sistema Confcommercio-Imprese per l'Italia, l'Associazione ha aderito con entusiasmo ed impegno al progetto "Confcommercio Professioni", entrando a far parte del comitato direttivo del coordinamento tra le associazioni professionali rappresentate dal sistema. Oltre alle aziende, infatti, si è cominciato a valorizzare i singoli professionisti, al fine di offrire nuovi servizi e scenari di crescita.

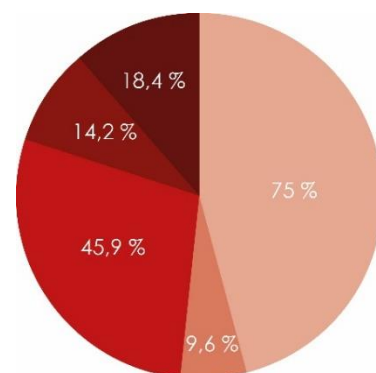


3.2. La comunicazione istituzionale

3.2.1. Informazioni ai soci

L'associazione svolge un'intensa attività di comunicazione nei confronti degli associati, utilizzando una serie di canali differenti. Tramite il sito e le pubblicazioni è possibile reperire molte informazioni utili per lo svolgimento e l'aggiornamento della professione e per partecipare alla vita associativa.

Canale di Comunicazione maggiormente utilizzato dai soci



3.2.2. Sito web (www.aifos.org)

A fine 2014 ha preso forma il nuovo sito AiFOS pensato per canalizzare la navigazione dell'utente nelle macroaree associative (associazione, formazione, eventi e news) e creando evidenze che portano a visualizzare con immediatezza le novità in corso.

Sono nate nuove sezioni dedicate ai soci e ai Centri di formazione.

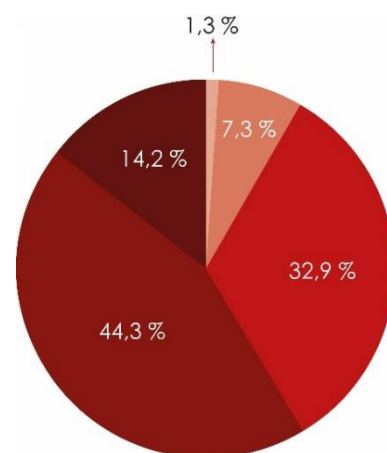
Ad esempio, esiste una pagina nella sezione NEWS (mondo AiFOS/CFA E SOCI) ideale per promuovere le proprie attività o per esporre idee, progetti, opinioni, anche attraverso le interviste nella rubrica «Parola ai soci».

Sono pubblicati approfondimenti, documenti, interventi e commenti qualificati, normativa e pubblicazioni di interesse.

Per i soci è a disposizione un Area Riservata all'interno della quale visualizzare documenti e contenuti dedicati, regolamenti e procedure associative.

Nel corso del 2015 sono state pubblicate 152 notizie, di cui 12 interviste ai soci (una al mese).

Percentuale gradimento soci del sito istituzionale

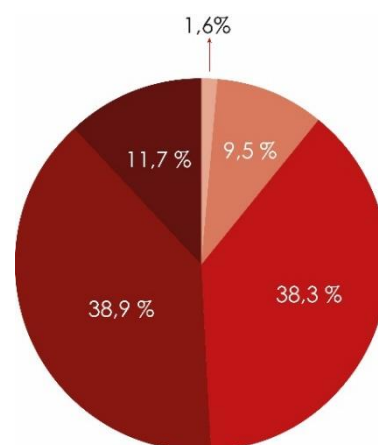


3.2.3. Newsletter

È uno degli strumenti di contatto più immediati: ricevute direttamente nella propria casella di posta elettronica sono comunicazioni veloci, accattivanti ed interessanti. Attraverso le newsletter l'associazione porta a conoscenza degli associati, ma anche dei semplici "utenti" registrati al sito, i corsi e gli eventi in programma, le novità legislative significative e gli eventi e manifestazioni.

Nel corso del 2015 sono state inviate 114 newsletter con una media di 9500 invii per ciascuna.

Grado di soddisfazione



3.2.4. Ufficio Stampa

Nel corso del 2015 è stata intensificata l'attività dell'Ufficio Stampa: settimanalmente viene diffuso un comunicato a livello nazionale, riguardante attività e posizioni associative su determinati temi, corsi di formazione sperimentali e innovativi. I comunicati stampa diffusi a livello nazionale sono stati 43.

Una partnership vincente

Il venerdì è diventato per i lettori di Punto Sicuro, rivista on-line della sicurezza sul lavoro più diffusa in Italia, un appuntamento fisso con AiFOS: settimanalmente il comunicato stampa associativo viene ripreso, pubblicato e diffuso a 15.000 utenti registrati

PuntoSicuro

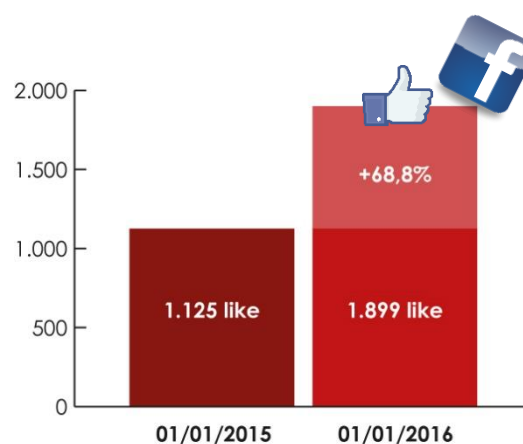
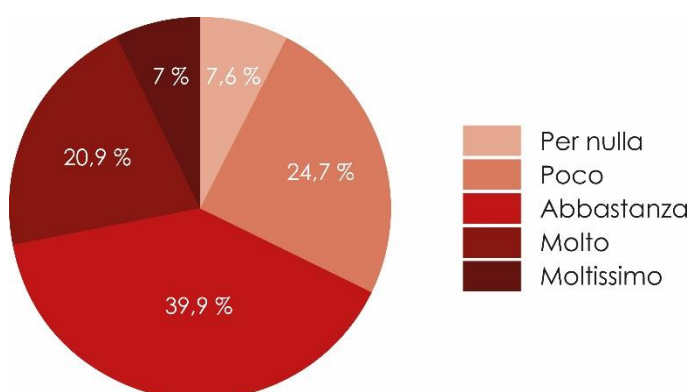
3.2.5. Sempre più comunicativi, sempre più social

I social network sono i nuovi canali di comunicazione che sempre più velocemente stanno rubando spazio ai tradizionali media. Si tratta di strumenti insostituibili per divulgare i contenuti presenti sul sito istituzionale AiFOS e per raggiungere in tempo reale un vasto pubblico ed aumentare la visibilità del lavoro svolto dalla Direzione Nazionale e da tutto il network associativo.

AiFOS si mantiene al passo coi tempi ed è presente sui principali social network: Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram, Youtube, Vimeo. Dai dati raccolti si evince che l'utilizzo di questi media non sia ancora una pratica abituale tra gli associati e che la fruizione dei contenuti sia in buona parte appannaggio di utenti esterni all'associazione. L'auspicio è che il lavoro svolto oggi sui social network, strumenti utilizzati soprattutto dalle fasce di popolazione più giovani, porti i suoi frutti negli anni a venire e che oltre ad un'opera 'promozionale' per l'Associazione possano assolvere ad un compito di diffusione della cultura della sicurezza.

In particolar modo, AiFOS utilizza questi canali di comunicazione per dare evidenza e valorizzare tutte le iniziative e gli eventi associativi con particolare riferimento a quelli che vedono la partecipazione del Comitato di Presidenza, dei Consiglieri Nazionali e dei Gruppi di settore.

Grado di soddisfazione dei soci sui "social"



3.2.6. Quaderni della Sicurezza

L'Associazione pubblica da ormai sette anni con cadenza trimestrale la rivista scientifica "I Quaderni della Sicurezza" (diretta dall'avv. Lorenzo Fantini) che affronta di volta in volta nuovi nuclei tematici inerenti il vasto mondo della salute e sicurezza sul lavoro con un approccio saggistico multidisciplinare. Gli associati ricevono in omaggio questo importante strumento di approfondimento ed aggiornamento. La rivista viene inoltre inviata ad una serie di stakeholder, enti pubblici, istituzioni, ricercatori e società di ricerca.

I Quaderni pubblicati nel 2015

 Gennaio/marzo Semplificazione per fare più sicurezza	 Aprile/giugno Coltiviamo la sicurezza per il benessere del consumatore	 Luglio/settembre Stress lavoro correlato e benessere organizzativo	 Ottobre/dicembre HR & Safety
---	---	--	---

3.2.7. Ricerca per il Rapporto Annuale

Fare indagini e ricerca, con serietà e metodo, è sempre un'azione complessa e difficile. AiFOS, puntualmente ogni anno, svolge un'attività di ricerca che culmina con una pubblicazione che costituisce il "Rapporto annuale" dedicato ai soggetti che operano in uno specifico ambito della salute e sicurezza sul lavoro.

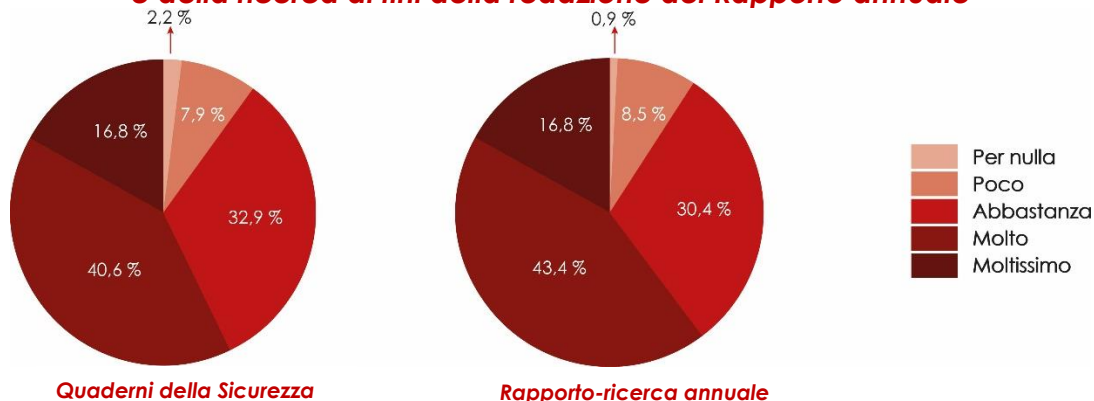
2015: HR & Safety, un legame che crea cultura

La ricerca rientra nella *mission* associativa e si è scelto di indagare il tema della collaborazione tra chi gestisce le Risorse Umane e chi coordina la sicurezza sul lavoro. La ricerca è stata condotta in collaborazione con ISMO e AIDP e presentata a Roma, presso il Parlamentino dell'INAIL il 2 dicembre.

Le ricerche condotte negli anni precedenti

- 2014: La formazione e-Learning
- 2013: Il Coordinatore della Sicurezza in cantiere
- 2012: Il Medico del lavoro e la sicurezza
- 2011: Il Datore di lavoro e la sicurezza
- 2010: I formatori e la sicurezza sul lavoro
- 2009: I lavoratori e la sicurezza

Giudizio dei soci sulla importanza dei "Quaderni" quale strumento di approfondimento e della ricerca ai fini della redazione del Rapporto annuale



3.3. Lavoriamo insieme

3.3.1. Accordi e collaborazioni significativi

AiFOS, in linea con il suo ruolo istituzionale, cura gli interessi dell'associazione presso enti ed istituzioni, stringe accordi e partenariati con altri soggetti, per il conseguimento di obiettivi comuni.

I rapporti sono basati sulla reciproca finalità, tramite la collaborazione e lo scambio di informazioni. Obiettivo principale è promuovere la diffusione della cultura della sicurezza sul lavoro e tutte le azioni sono finalizzate a conseguire questo scopo fondamentale.

3.3.2. ANMIL

Con Anmil (Associazione Nazionale Mutilati ed Invalidi del Lavoro) l'AiFOS ha una serie di accordi di collaborazione generali. Le due associazioni, in partnership attiva, collaborano all'organizzazione di eventi formativi, convegni e manifestazioni con l'obiettivo di diffondere la cultura della sicurezza sul lavoro.

Accordi



CIIP:
Consulta Interassociativa
Italiana per la Prevenzione

AiFOS ne fa parte insieme ad altre associazioni del settore della prevenzione, quali AIAS, AIE, AIFM, AINTS, AIREPSA, AIRM, AIRP, AITEP, Ambiente Lavoro, ANMA, ANIS, ANPEQ, SIE, SNOP.

Nel 2015 siamo stati tra i protagonisti che hanno animato il Centro per la Cultura della Prevenzione, costituito da Comune di Milano, DPL, INAIL, Vigili del Fuoco e ASL per promuovere durante il periodo di EXPO 2015 incontri per la cittadinanza e gli operatori del settore dedicati al tema della prevenzione.

Gli eventi dell'AiFOS collegati all'EXPO si sono svolti in questa sede.



**ENETOSH: European Network
Education and Training in
Occupational Safety and
Health**

Network europeo, è una rete aperta, impegnata nella promozione della qualità nell'istruzione e nella formazione in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, e mira a far avanzare il processo di integrazione di queste nell'istruzione e nella formazione a livello nazionale ed europeo, in linea con l'obiettivo fondamentale perseguito dalla ENETOSH.

Per l'Italia, oltre ad AiFOS ne fanno parte solo INAIL e AIAS.

Paolo Carminati, socio fondatore AiFOS e componente del Comitato di Presidenza è l'unico ambasciatore ENETOSH per il nostro Paese.



Tra le collaborazioni più significative si segnalano:

- **AIF** Associazione Italiana Formatori
- **ANTEV** Associazione Italiana tecnici verificatori
- **AARBA** Association for the Advancement of Radical Behavior Analysis, Società Scientifica Italiana di Analisi del Comportamento
- **ANSAF** Associazione Italiana Specialisti Agenti Fisici
- **AICQ SICEV** Associazione Italiana Cultura Qualità – Sistema di Certificazione e Valutazione
- **ASSOSISTEMA** Associazione categoria nazionale Confindustria di produzione, distribuzione, manutenzione dei DPI
- **AIDP** Associazione Italiana Direzione del Personale
- **Confcommercio** a livello nazionale e territoriale
- **AIFOS-Spagna** Asociación de Innovación en Formación y Orientación Sociolaboral
- **CEPAS** Organismo di Certificazione delle Professionalità e della Formazione
- **FABI** Federazione Autonoma Bancari Italiani
- **Federcoordinatori** Federazione Sindacale Italiana dei tecnici e coordinatori della sicurezza
- **IID** Istituto Italiano Donazioni
- **MAIA** Manutentori Assemblatori Installatori Associati per la sicurezza
- **MUSIL** Fondazione Museo dell'Industria e del Lavoro Eugenio Battisti
- **UNPISI** Unione Nazionale Personale Ispettivo Sanitario d'Italia
- **CGIL, CISL, UIL** a livello nazionale e territoriale.

Molti altri Accordi di collaborazione (più o meno formalizzati) sono in atto con numerosi enti ed istituzioni.

3.3.3. Collaborazione con le Istituzioni

Sin dalla sua costituzione, AiFOS ha sempre dedicato molta attenzione ai rapporti con le istituzioni anche attraverso relazioni di stima e collaborazione su specifici temi. Nel corso del 2015 sono state particolarmente attive azioni collaborative con le Università al fine di valorizzare il percorso di studi degli studenti interessati al tema della sicurezza sul lavoro. Oltre all'attivazione del Premio di laurea AiFOS (trattato più avanti), l'associazione promuove e patrocina diversi corsi di formazione specialistici, attivati presso gli Atenei.

- Le Università**
- **Università degli Studi di Brescia:** in convenzione con il Corso di Laurea Tecnici della Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro viene attivato annualmente il corso di formazione Modulo C per RSPP riservato ai neolaureati, per completare il percorso di formazione per RSPP. Vengono inoltre organizzati il corso Formazione dei Formatori di 24 ore e giornate di laboratorio con le Facoltà di Medicina e Giurisprudenza (valevoli come crediti UCF).
 - **Università degli Studi de L'Aquila:** in convenzione con il Corso di Laurea Tecnici della Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro viene attivato annualmente il corso di formazione Modulo C per RSPP riservato ai neolaureati, per completare il percorso di formazione per RSPP.



- **Università degli Studi Trieste:** collaborazione all'organizzazione della settimana europea della sicurezza ed assegnazione premio di Laurea AiFOS (in collaborazione con CFA Firest srl).
- **Università degli Studi di Bergamo:** patrocinio AiFOS e contributo per borsa di studio per il Master universitario di I livello "Esperto in processi di formazione e di sviluppo della sicurezza sul lavoro"
- **Università degli Studi di Firenze:** patrocinio AiFOS e promozione del Master organizzato dalla S.I.E. su "Ergonomia dell'ambiente, dei prodotti, dell'organizzazione"
- **Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia:** patrocinio AiFOS e promozione del master "Gestione della sicurezza sul lavoro"
- **Università degli Studi di Milano:** collaborazione per la formazione in e-Learning e Blended.

Polizia di Stato

La Scuola di Polizia Giudiziaria Amministrativa Investigativa di Brescia, dipendente dal Ministero dell'Interno, Dipartimento di pubblica sicurezza, ha attivato la formazione e l'aggiornamento di RSPP ed ASPP dei funzionari di Polizia a livello nazionale.

Nella città di Brescia vi è quindi il polo strategico per la formazione alla sicurezza che, data la vicinanza territoriale e la comunione di intenti, ha reso possibile l'attivarsi di una collaborazione profonda tra AiFOS e Pol.G.A.I., per la sperimentazione di modelli formativi innovativi. Le tecniche di formazione sono state sperimentate direttamente sia nella Scuola che all'interno della Galleria Didattica della Sicurezza AiFOS.

AiFOS e Pol.G.A.I. di Brescia sono state inoltre protagoniste di un importante convegno nazionale svoltosi il 19 maggio 2015 presso la sede della Scuola sul tema "CONOSCERE E PREVENIRE Lo stress lavoro correlato", che ha visto la partecipazione di circa 200 addetti ed RSPP, dirigenti e funzionari della Polizia di Stato per la presentazione delle Linee guida per la valutazione dello stress lavoro correlato nelle Forze di Polizia.



3.4. Eventi ed iniziative

3.4.1. Convegni

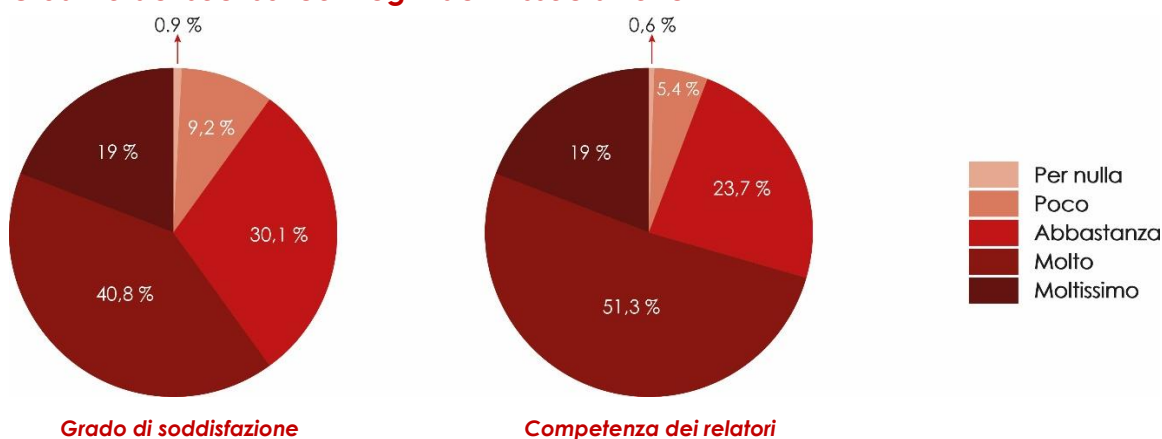
365 giorni all'anno, su tutto il territorio nazionale, AiFOS sviluppa una intensa attività associativa per mantenere vivi i legami tra gli iscritti, alimentare il dibattito in materia di salute e sicurezza sul lavoro e sviluppare nuovi nuclei tematici. Convegni, seminari, incontri tecnici, sono appuntamenti importanti per raccogliere e rielaborare le idee presentate dagli Associati. Solo così AiFOS è in grado di continuare a crescere rinnovando la propria offerta di modelli e strumenti per la formazione in materia di salute e sicurezza.

Nel corso degli anni l'attività convegnistica si è sempre più intensificata, offrendo un ventaglio di proposte variegato e di diffusione capillare in tutto il Paese.

Abbiamo organizzato oltre 55 eventi, convegni, seminari e workshop, ai quali sommano quelli organizzati dai singoli Centri di Formazione AiFOS su tutto il territorio nazionale.

Circa 5.000 persone hanno partecipato ai convegni AiFOS

Giudizio dei soci sui convegni dell'Associazione



Questi numeri indicano qualità, in quanto i convegni di AiFOS, di norma, sono svolti per non più di 100 persone ed i seminari vanno da 20 a 30 partecipanti. Un sistema di convegni e incontri, non di massa, ma a tema e specifici dove si dialoga con i partecipanti

Una sintesi non esaustiva dei principali convegni svoltisi nel 2015:

- 23 gennaio, Brescia: La sicurezza nel pubblico spettacolo
- 03 febbraio, Brescia: Capire per prevenire. Gli incidenti mancati e la consapevolezza del lavoratore
- 27 febbraio, Venaria Reale (TO): Sicurezza negli edifici scolastici
- 11 marzo, Brescia: Inaugurazione Mostra Stress Lavoro Correlato
- 13 marzo, Brescia: DPI vie respiratorie
- 19 marzo, Milano: HR & Safety at work
- 25 marzo, Roma: Semplificazione per fare più sicurezza
- 27 marzo, Venezia: La Sicurezza del lavoro portuale e marittimo
- 28 maggio, Brescia: Operatori del futuro. Il simulatore per la Formazione delle attrezzature
- 5 giugno, Napoli: Guariniello a Napoli: responsabilità d'impresa e 231/01
- 1° luglio, Brescia: La Buona alimentazione passa dalla sicurezza di lavoratori e lavoratrici
- 28-29 agosto, Aosta: La sfida per giungere in vetta. Sicurezza cantieri in alta quota
- 23 settembre, Padova: Comunicare la sicurezza in azienda, conviene?
- 28 settembre, Brescia: Formazione Formatori Igiene Alimentare

- 2 aprile, Lecce: Il Formatore docente Qualificato
- 15 aprile, Milano: Semplificazione per fare più sicurezza
- 21 aprile, Catanzaro: Sicurezza sul lavoro e protezione civile
- 22 aprile, Varese: Luci e Ombre D. Lgs. 81/08
- 5 maggio, Brescia: Sistemi di gestione integrati
- 6 maggio, Milano: Coltiviamo la sicurezza per il benessere del consumatore
- 8 maggio, Brescia: Concerto per la sicurezza
- 14/15 maggio, Anagni: Stress lavoro correlato e tecnostress
- 19 maggio, Brescia: Conoscere e prevenire lo stress lavoro correlato
- 02 ottobre, Pescara: Coltiviamo la sicurezza
- 14-15-16 ottobre, Bologna: Fiera Ambiente Lavoro
- 23 ottobre, Milano: Stress e benessere organizzativo
- 27 ottobre, Brescia: Orizzonti di Scuola: il Laboratorio delle idee
- 4 novembre, Milano: L'evoluzione delle norme volontarie
- 5 novembre, Brescia: Il benessere Organizzativo, sinergie tra risorse umane e sicurezza
- 12 novembre, Brescia: Le nuove metodologie formative
- 20 novembre, Messina: Responsabilità del Servizio di Prevenzione e Protezione 2015, HR e Safety at work. Un legame che crea cultura

3.4.2. Fiere

Interschutz



Fiera di Hannover (Germania) - 8,9,10,11,12, 13 giugno 2015

AiFOS ha preso parte alla grande fiera internazionale Interschutz incentrata su tematiche di prevenzione incendi, aiuti in caso di catastrofi, servizi di soccorso, sicurezza e protezione.

All'interno del padiglione Italia, presso lo stand del REAS, il network AiFOS ha avuto la possibilità di illustrare il modello formativo per la realizzazione di simulazioni di emergenza (Briefing-Realizzazione intervento-Debriefing).



REAS



Montichiari, REAS, Protezione Civile - 9,10,11 ottobre

La fiera per la gestione dell'emergenza registra la presenza di AiFOS in qualità di partner per la formazione dei volontari.

Grazie alla partecipazione di realtà produttive e commerciali del settore e al forte legame con le Istituzioni, i Corpi dello Stato, gli Enti e le Associazioni di volontariato, REAS ha conquistato la leadership di settore e guarda all'internazionalizzazione come chiave di ulteriore sviluppo.

Nell'edizione 2015 sono state realizzate le seguenti iniziative:

- workshop in più edizioni: lavori in quota e recupero in emergenza
- workshop in più edizioni: il first responder sulla scena del crimine
- simulazione di intervento con soccorso sanitario.



Ambiente Lavoro



Fiera di Bologna - 14,15,16 ottobre 2015

Ogni anno AiFOS partecipa alla manifestazione fieristica Ambiente Lavoro, punto di riferimento nell'ambito salute e sicurezza.

L'intento dell'Associazione è presentare le nuove proposte formative ai professionisti del settore ed entrare in contatto con realtà operanti su tutto il territorio nazionale che possano innescare nuove sinergie e collaborazioni improntate alla diffusione della cultura della sicurezza. La proposta formativa in occasione della fiera è diversificata in convegni, workshop, corsi di aggiornamento dedicati in prima battuta ai soci e ai visitatori interessati.

È un impegno fondamentale per l'Associazione, che può mostrare attraverso le tante attività proposte, quanto sia l'investimento in termini di ricerca, risorse, idee, competenze che la stessa mette ogni anno in campo per migliorare la prevenzione e la formazione alla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Convegni di studio e approfondimento:

- La sicurezza in agricoltura. Il progetto "coltiviamo la sicurezza"
- Il nuovo accordo R.S.P.P. - cosa si prospetta all'orizzonte?
- Gli incidenti mancati e la consapevolezza del lavoratore

Workshop:

- Formazione formatori per la sicurezza alimentare
- Improvvisazione teatrale e sicurezza sul lavoro
- La verifica delle attrezzature e il controllo delle sostanze chimiche
- La gestione e l'organizzazione della sicurezza in azienda
- Movimentazione manuale con la formazione esperienziale
- La sicurezza ambientale: l'impatto delle aziende
- Il rischio elettrico

Si sono svolte inoltre l'**assemblea** e la **cena dei soci**.

3.4.3. Convention del Garda: l'appuntamento annuale associativo

La convention AiFOS è diventata ormai un appuntamento fisso alle porte dell'estate che vede i soci diretti protagonisti nella creazione di nuove sinergie che ampliano e consolidano il network.

Formazione, cultura e convivialità sono i capisaldi delle due giornate della Convention che si sono svolte il 18 e 19 giugno, richiamando centinaia di associati da tutto il territorio nazionale.

Le attività proposte:

- Dialogo della sicurezza tra Lorenzo Fantini e Rocco Vitale;
- workshop paralleli: simulatore e attrezzature di lavoro, nuove proposte di sussidi didattici, orizzonti di scuola, coltiviamo la sicurezza;
- corsi di formazione riservati ai CFA: Responsabile progetto formativo, Auditor AiFOS, Utilizzo Sistema Gestionale, e-tutor;
- Visita in azienda vitivinicola;
- Assemblea dei soci;
- Attività di formazione esperienziale "Facciamo viaggiare le idee".



3.5. Progetti speciali

3.5.1. Expo 2015

Il 2015 è stato per Milano e per l'Italia l'anno dedicato ad EXPO.

AiFOS, lavorando nel solco del tema dell'Esposizione Universale, ha lanciato il progetto "Coltiviamo la sicurezza per il benessere del consumatore", che ha ottenuto il Patrocinio di EXPO 2015. Obiettivo è stato quello di divulgare in tutto il Paese un concetto chiave: in ambito alimentare la sicurezza del consumatore non può prescindere dalla sicurezza di tutti i processi industriali che gli alimenti attraversano prima di arrivare sulle nostre tavole. Al contrario, la nostra convinzione è che dal rispetto delle norme di salute e sicurezza a tutti i livelli della filiera e dalla qualità dell'attività produttiva derivi necessariamente un prodotto sano e sicuro.



Il progetto ha visto realizzati:

- nuovi corsi di formazione circa l'utilizzo delle attrezzature di lavoro agricole e riguardo i rischi specifici presenti in ambito agro-alimentare;
- nuovi materiali didattici e pubblicazioni ad uso dei formatori del settore per svolgere un lavoro ancora più incisivo sulla formazione dei lavoratori;
- numerosi convegni ed iniziative dedicati ai temi dell'agricoltura in sicurezza.

3.5.2. Campagna europea "Ambienti di lavoro sani e sicuri"

L'Associazione è un partner nazionale della Campagna europea "Ambienti di lavoro sani e sicuri" promossa dall'Agenzia Europea per la sicurezza e la salute sul Lavoro (EU-OSHA) di Bilbao.

Per ogni campagna, biennale, AiFOS organizza un piano di attività che coinvolge soci ed aziende e promuove i temi indicati dall'Agenzia.



AiFOS è partner della Campagna Europea per la Salute e la Sicurezza (EU-OSHA)

Insieme per prevenire e gestire



Campagna 2014-2015

La gestione dello stress lavoro correlato

L'associazione ha promosso diverse iniziative sul tema tra cui:

- Seminario di due giorni ad Anagni (14/15 maggio, stress lavoro correlato e tecnostress);
- pubblicazione di un numero dei Quaderni della sicurezza dedicato alla buona prassi svolta con SEDIIN Spa;
- realizzazione di corsi di formazione specifici.

Premio INAIL per le buone prassi

Richiede un approfondimento particolare il progetto di Buona Prassi presentato all'INAIL, Focal Point italiano dell'Agenzia della salute e sicurezza sul lavoro di Bilbao. AiFOS ha realizzato, insieme a NET Dipendenza onlus, il progetto di buona prassi "Conoscere e gestire il tecnostress in azienda". Il progetto è stato implementato nella società SEDIIN Spa, società informatica di Roma, ed ha interessato tutto il personale. Il modello di buona prassi è stato premiato a Roma, dall'INAIL, nel corso della cerimonia di chiusura della campagna europea il 29 ottobre 2015.



Le precedenti Campagne europee

AiFOS è stata partner nelle campagne precedenti:

- 2012-2013: Lavoriamo insieme per la prevenzione dei rischi - Vincitore del premio italiano per la buona prassi per il progetto realizzato con l'azienda Marcegaglia sulle "videoprocedure di sicurezza per la Formazione continua";
- 2010-2011: La manutenzione sicura;
- 2008-2009: Le buone pratiche sulla valutazione dei rischi;
- 2007: Alleggerisci il carico.

Nell'ambito delle attività della campagna europea, AiFOS ha realizzato la mostra "Lo stress lavoro correlato - Manifesti della sicurezza" in collaborazione con l'Accademia Belle Arti Santa Giulia di Brescia e con il patrocinio dell'INAIL Direzione Regionale Lombardia.

La mostra, momento culminante del concorso per i migliori manifesti, ha coinvolto numerosi studenti del II anno del corso di grafica dell'Accademia. Una selezione di manifesti è stata esposta in diverse sedi, tra cui la Direzione Regionale INAIL Lombardia, la Fiera Ambiente Lavoro di Bologna e la Direzione Nazionale AiFOS.

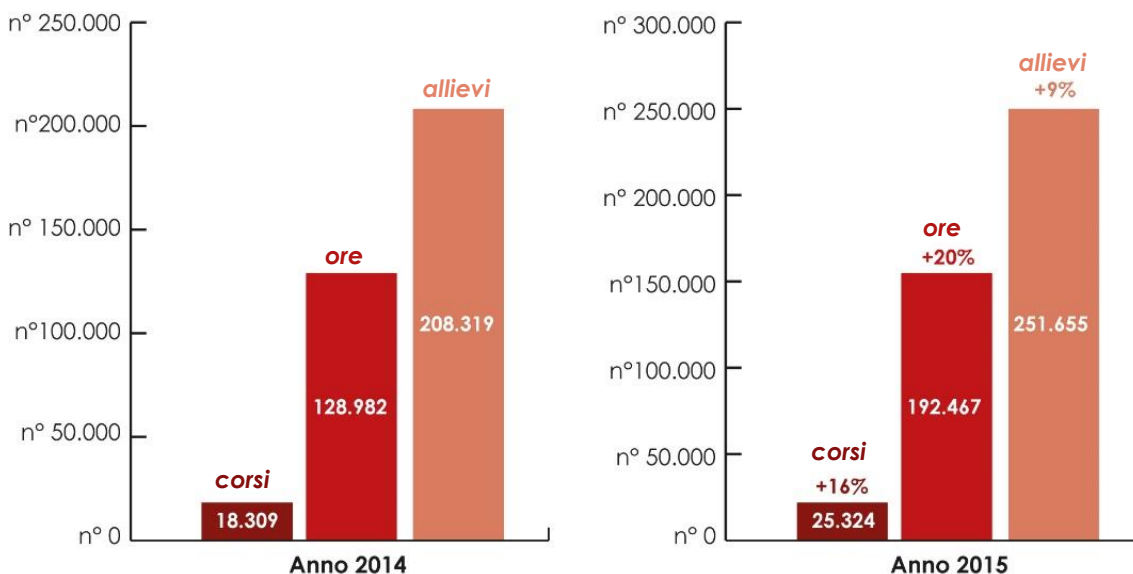


3.6. La formazione

3.6.1. I corsi di formazione svolti dai CFA a marchio AiFOS

I corsi di formazione alla sicurezza sul lavoro, previsti dal D. Lgs. 81/2008, sono svolti dai C.F.A. Centri di Formazione AiFOS, strutture convenzionate di diretta emanazione che rilasciano gli Attestati a marchio AiFOS su tutto il territorio nazionale.

Tutta la formazione svolta in aula



Per quanto riguarda le differenti tipologie dei corsi svolti nel 2015 sono rappresentati i dati con le variazioni (+ / -) rispetto al 2014:

Tipologia dei corsi	N° corsi	variazioni	N. Allievi	variazioni	Ore Formz	variazioni
Macchine attrezzature	4.598	+ 23 %	30.731	+ 21 %	53.365	+ 26 %
Attrezzature agg. *	4.115	+ 69 %	40.645	+ 72 %	16.643	+ 69 %
RSPP, ASPP	654	- 14 %	1.457	- 19 %	21.500	- 12 %
Aggiornamenti vari	3.304	+ 54 %	20.128	+ 52 %	26.398	+ 56 %
RSPP Datori di Lavoro	997	- 20 %	3.464	- 22 %	28.468	- 7 %
Corsi Qualificati AiFOS	60	- 30 %	490	- 39 %	1.388	- 32 %
Aggi corsi Qualif. AiFOS	15	+ 30%	132	+ 59 %	184	+ 39 %
Rischi specifici	522	+ 2 %	4.310	- 0,5 %	3.456	- 13 %
Lavoratori	5.921	+ 4 %	60.531	+ 7 %	35.889	+ 2 %
Preposti	567	- 2 %	3.301	- 4 %	4.486	- 3 %
Dirigenti	81	- 8 %	200	- 22 %	1.296	- 6 %
RLS	587	- 14 %	2.044	- 15 %	17.748	- 8 %
RLS aggiornamenti	980	+ 8 %	3.623	+ 6 %	5.316	+ 9 %
Cantieristica	254	- 22 %	1.279	- 26 %	6.594	- 9 %
Coordinatori	22	- 60 %	104	- 66 %	2.640	- 25 %
Gestione Emergenze	1.617	- 11 %	11.258	- 6 %	15.675	- 0,3 %
Sicurezza sul lavoro	934	+ 35 %	8.350	+ 37 %	8.761	+ 51 %
Blended (Dir.Prep. DdL)	94	+ 79 %	352	+ 80 %	1.812	+ 74 %
Altri	2	- 60 %	68	- 86 %	36	- 97 %

N.B. Il numero elevato dei corsi di aggiornamento per le macchine e attrezzature coincide con la scadenza di legge prevista per coloro che non hanno svolto la formazione obbligatoria.

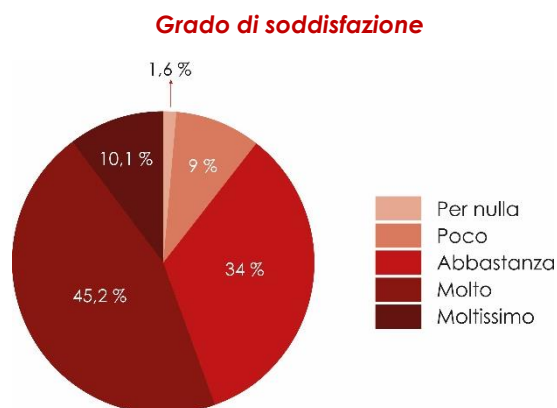




AiFOS Ge.Co.

L'erogazione della formazione svolta dai C.F.A. avviene con l'utilizzo del Sistema Gestione Corsi (Ge.Co.) che consente di organizzare, gestire e validare i corsi con un controllo e la registrazione di tutte le fasi di svolgimento, dall'iscrizione ai registri, ai verbali fino all'attestato finale. Ge.Co. raccoglie l'archivio di tutti i documenti dei partecipanti ai corsi.

Giudizio (in %) dei C.F.A. sulla funzionalità del sistema gestionale Ge.Co.



3.6.2. La formazione qualificata AiFOS

Per essere un buon formatore, soprattutto nel settore della salute e sicurezza sul lavoro, è necessario, oltre ad aver maturato esperienza sul campo, disporre di un ampio bagaglio di nozioni culturali, tecniche e normative.

La Formazione qualificata AiFOS mira ad aumentare le conoscenze di ciascuno per dare vita ad azioni formative che sfruttano strumenti e metodi di innovazione tecnologica e culturale. I corsi qualificati organizzati nel 2015:

Corsi sperimentali svolti nella sede nazionale

- Formazione esperienziale
 - o *Cambia-menti: il gioco della formazione*
 - o *Dalla metafora all'azione*
 - o *L'esperienza d'aula*
 - o *Sketchnotes*
 - o *Safety Experience*
- *Stress da lavoro correlato*
- *Resilienza e sicurezza sul lavoro*
- *La gestione dei cantieri nel pubblico spettacolo*
- *Formazione Formatori nella sicurezza agroalimentare*
- *Il rischio elettrico*
- *Benessere organizzativo – gestione HR*
- *Il formatore HACCP*

Giudizio di gradimento



Partecipanti **162**

Corsi qualificati svolti presso i CFA

- Formazione Formatori - Elementi di didattica per la qualificazione, n. 29 edizioni
- Il Formatore alla Sicurezza sul Lavoro, corso di Specializzazione, n. 6 edizioni
- La valutazione del Rischio chimico, tra D.Lgs. n. 81/2008 Reach e CLP, n. 4 edizioni



Corsi qualificati **62**

Partecipanti **499**

+

Corsi aggiornamento **15**

Partecipanti **123**

=

=

Corsi svolti **77**

Partecipanti **622**



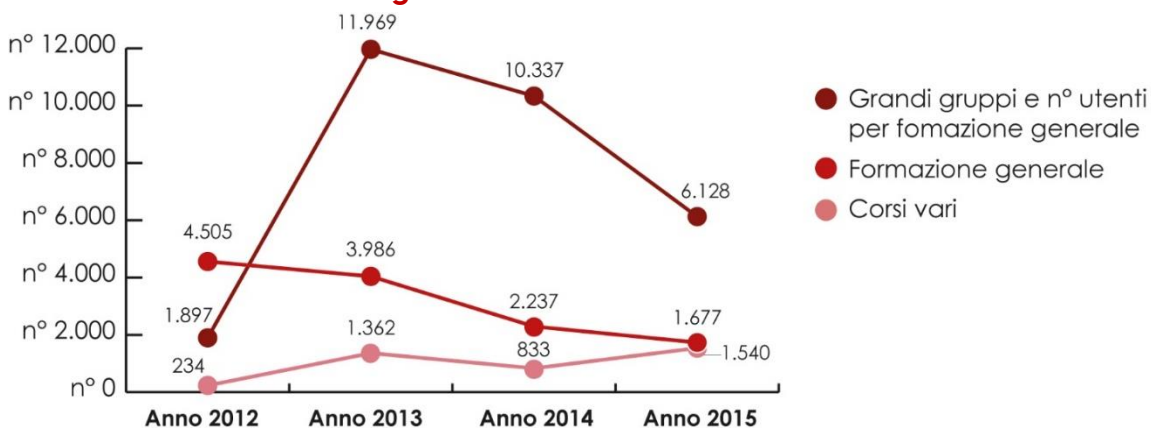
3.6.3. Il nuovo e-Learning AiFOS

Frutto di una costante ricerca ed esperienza nel campo della formazione in aula ed in azienda, S-learning è un innovativo sistema integrato di apprendimento per la distribuzione di corsi on-line e l'erogazione di formazione in modalità Blended-learning (aula + e-learning). Viene superato il sistema docente-relatore con l'introduzione di slide interattive, test multimediali intermedi, voce e testo a fronte.

L'e-Learning di AiFOS non è un "sfoglia slide", ma un nuovo modo di fare Formazione. AiFOS è proprietaria di una piattaforma realizzata e progettata appositamente per rispettare le esigenze e le norme di legge in materia di formazione alla sicurezza sul lavoro.

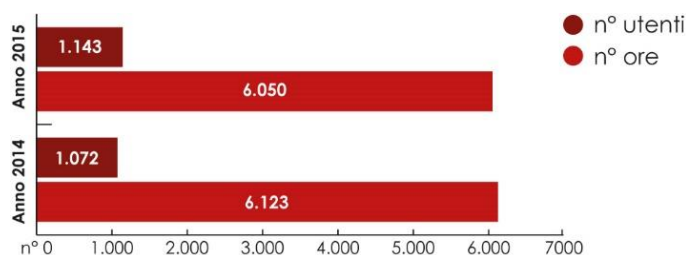
Il 2015 ha visto il rilancio della piattaforma e il restyling dei contenuti dei corsi che si concluderà nel 2016. Grande utilizzo dell'e-learning riguarda le introduzioni ai corsi e gli aggiornamenti normativi. Uno strumento adatto per svolgere la formazione, che non richiede lo svolgimento di prove pratiche sul campo, senza muoversi dalla propria sede.

Utenti dei corsi in e-Learning svolti dai C.F.A.



La piattaforma AiFOS S-Learning

La piattaforma e-learning viene utilizzata dai CFA che somministrano i corsi con collegamenti diretti tramite i propri siti web al portale dell'AiFOS



3.6.4. Supporti Didattici

I supporti didattici AiFOS, con il nuovo formato chiavetta USB, sono strumenti utili ai docenti per lo svolgimento di corsi sulla salute e sicurezza. Si tratta di strumenti altamente professionali, realizzati con il contributo di soci ed esperti e non si limitano a riprodurre delle semplici slide. Ogni supporto didattico contiene tre cartelle:

Informazioni per il formatore

- Guida per il formatore
- Programma del corso

Materiale del corso

- Slide del corso
- Test verifica
- Questionario gradimento

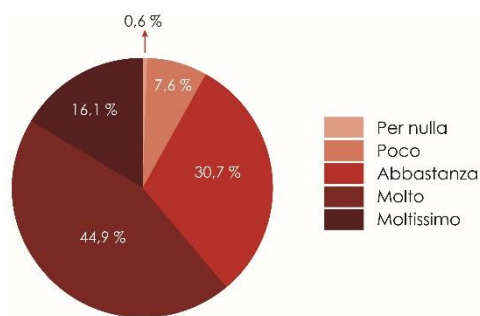
Documenti

- Linee guida formatore
- Catalogo supporti
- Filmato storico sicurezza



Il giudizio dei soci sui supporti didattici:
I soci che utilizzano i supporti didattici sono il 74,7%,
coloro che non li utilizzano sono il 25,3%.

I supporti didattici sono uno strumento utile per i formatori?



3.7. Le nuove metodologie formative

3.7.1. Safety experience e formazione esperienziale



AiFOS ha agito da incubatore di idee per un team di formatori e professionisti della sicurezza sul lavoro veneti che, condivise idee, opinioni ed esperienze professionali, si sono uniti sotto il marchio Safety Experience.

In collaborazione con il team Safety Experience sono stati realizzati:

- un corso Formazione Formatori dedicato alle tecniche di formazione esperienziale, per rendere la formazione più dinamica ed efficace;
- alcuni supporti didattici integrati con esercitazioni esperienziali;

la pubblicazione del volume "81 esercitazioni esperienziali per la sicurezza sul lavoro" (ed. Franco Angeli).

3.7.2. Oltre l'aula nel laboratorio

Con l'utilizzo del Laboratorio, in tutte le forme e modalità consentite, da parte dell'AiFOS, dei CFA ed altri soggetti autorizzati si intende perseguire i seguenti obiettivi:

- diffondere la cultura della salute e sicurezza con simulazioni sul lavoro;
- favorire la formazione dei formatori tra parte teorica e parte pratica;
- introdurre l'uso di nuove metodologie e didattiche interattive con esercitazioni pratiche.

Il Laboratorio è strutturato in più ambienti con caratteristiche specifiche, che nel loro contesto applicativo costituiscono un sistema per lo sviluppo di nuove tecnologie nell'ambito della salute e sicurezza sul lavoro

L'esperienza del simulatore VOLVO

Il Laboratorio AiFOS è riconosciuto quale "Centro di formazione di eccellenza" dalla Regione Lombardia, con Decreto n. 10678/2009, nell'ambito del programma Lombardia Eccellente.

La ricerca di nuovi strumenti tecnologici per la formazione ha portato l'associazione ad incontrare Volvo Construction Equipment Italia ed i suoi simulatori avanzati, che rappresentano lo stato dell'arte in materia di addestramento professionale all'utilizzo delle attrezzature di lavoro.

AiFOS ha ospitato per 6 mesi, presso il Laboratorio, il primo simulatore in Italia per la formazione degli operatori per escavatori idraulici.



3.8. Registri Professionali AiFOS

AiFOS in qualità di associazione professionale ha definito procedure e strumenti per far conseguire ai propri associati la qualificazione professionale ai sensi della Legge n. 4/2013.

A seguito della verifica dei requisiti professionali dell'associato (tramite una analisi documentale ed un colloquio in presenza), AiFOS rilascia l'Attestato di Qualità che attesta le competenze ed iscrive il professionista al Registro Professionale AiFOS.

Gli iscritti

Registro Formatori

348



Registro RSPP

113



Registro Coordinatori

15



L'iscrizione ai Registri Professionali AiFOS porta numerosi vantaggi agli associati:

Semplificazione: il professionista si presenta presso l'azienda cliente con un attestato rilasciato da un ente terzo che certifica le sue competenze, non avendo così l'onere di presentare tutta la documentazione a supporto e dimostrazione del possesso dei requisiti.

Visibilità: l'elenco degli iscritti ai Registri Professionali viene pubblicato on-line ed è visibile dagli utenti esterni.

Prestigio: l'attestato rilasciato da un ente riconosciuto a livello nazionale come realtà competente e altamente professionale è sinonimo di pregio e qualità, dando al possessore un vantaggio competitivo rispetto alla concorrenza.

I soci iscritti ai Registri Professionali AiFOS (rispondenti al questionario diffuso per il Bilancio Sociale) sono il 48,7 %, i non iscritti ammontano al 51,3 %.

Ai non iscritti è stato richiesto il loro parere:

- **14,2 %** Non ritengono la Qualificazione un valore aggiunto;
- **42,6 %** Non hanno ben chiaro il loro funzionamento;
- **43,2 %** Danno risposte diverse le une dalle altre.

3.9. Liberalità e donazioni

L'Associazione ha tra gli scopi ideali la promozione della salute e sicurezza sul lavoro. Quale miglior modo per la diffusione della cultura se non affiancare alla tradizionale attività formativa il devolvere contributi per iniziative coerenti con gli scopi associativi?

Premio di Laurea AiFOS

Ormai da 4 anni, collegato alla presentazione del Rapporto AiFOS, l'associazione indice un concorso per la premiazione delle migliori 7 tesi di laurea inerenti al tema trattato dalla ricerca associativa, premiando i migliori lavori con un contributo economico. Le premiazioni avvengono durante il convegno di presentazione del Rapporto AiFOS, in sede istituzionale.

Un piccolo gesto per valorizzare il lavoro di ricerca di giovani laureati che hanno approfondito i temi della sicurezza sul lavoro.

Premio 2015: HR & Safety at work. Un legame che crea cultura.



Brescia Basket Leonessa



Molte sono le analogie tra la nostra attività e lo sport.

Un atleta si può definire tale solo se al lavoro in allenamento e alle prestazioni in campo somma il rispetto di una serie di regole comportamentali anche fuori dal campo di gioco. Allo stesso modo AiFOS vuole promuovere una cultura della sicurezza olistica, che travalichi i confini dei luoghi di lavoro e permei anche la vita privata della persona. Nel 2015 ha preso avvio la collaborazione tra l'associazione e la società Basket Brescia Leonessa, che gioca nel campionato A2. La sponsorizzazione ha permesso all'associazione di rendere visibile il marchio sui campi da gioco di tutt'Italia.

Premio Cinema "Roberto Gavioli"



Molti sono i canali utilizzati per diffondere la cultura del lavoro, e più specificamente per approfondire temi quali salute e sicurezza, tutti meritevoli di attenzione e rispetto. Certamente non da ultimi i media visivi. Con questa convinzione AiFOS ha patrocinato e contribuito con una donazione alla realizzazione del Concorso nazionale "Roberto Gavioli", organizzato dal MUSIL – che intende far conoscere e valorizzare le forme attuali del documentario cinematografico e televisivo italiano dedicato all'industria e al lavoro (una sezione specifica del premio è dedicata al tema "salute e sicurezza sul lavoro")

Solidarietà: donazione al Centro Protesi Inail di Budrio

AiFOS ha scelto di festeggiare il Natale 2015 in modo diverso, quello solidale, destinando l'importo abitualmente previsto per i regali al Centro INAIL di Vigorso di Budrio (Bologna) e sostenere le sue attività donando uno strumento utile per misurare le attività di riabilitazione dell'arto superiore dopo l'innesto della protesi: SHAP™ (Southampton Hand Assessment Procedure™).

3.10. AiFOS Giovani, Cultura e Sport

La sicurezza e la prevenzione sono valori che si devono imparare non solo sul luogo di lavoro, ma fin da piccoli per diventare, un domani, lavoratori sensibili a queste tematiche.

Il nostro impegno con i giovani si innesta nella consapevolezza che momenti ludici e incontri dedicati ai ragazzi siano importante veicolo per la diffusione della cultura della sicurezza.

In collaborazione con alcuni istituti scolastici e con le **associazioni sportive dilettantistiche sponsorizzate dal Network AiFOS**, sono stati sviluppati alcuni percorsi didattici di sensibilizzazione alla sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro all'interno dei quali i ragazzi hanno appreso le basi dell'antincendio, del primo soccorso e l'importanza dell'utilizzo dei DPI.



Il Concerto della Sicurezza



La nostra Associazione vuole valorizzare le eccellenze giovanili che costituiscono il tessuto sociale del futuro.

In collaborazione con l'Orchestra Giovanile Bresciana, gruppo che conta più di 100 ragazzi iscritti (di età compresa tra i 4 e i 18 anni), è stato organizzato il "Concerto della Sicurezza".



3.11. Qualità, vigilanza e controllo

3.11.1. Il Sistema di Qualità per l'erogazione dei corsi a marchio AiFOS

AiFOS svolge le proprie attività seguendo le procedure previste dal Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla norma ISO 9001:2008 per la progettazione, realizzazione ed erogazione di corsi di formazione per la sicurezza e l'igiene sul lavoro, nonché per lo svolgimento di studi e ricerche nell'ambito della formazione per la sicurezza sul lavoro (allegato n. 18025/08/S rilasciato da RINA Spa).



Il 2015 ha visto l'Associazione impegnata nel processo di reingegnerizzazione delle procedure per l'erogazione dei corsi a marchio AiFOS. È già iniziato il percorso che porterà il nostro Sistema di Gestione ad essere conforme alla nuova ISO 9001:2015.

3.11.2. I controlli e le verifiche nei C.F.A.

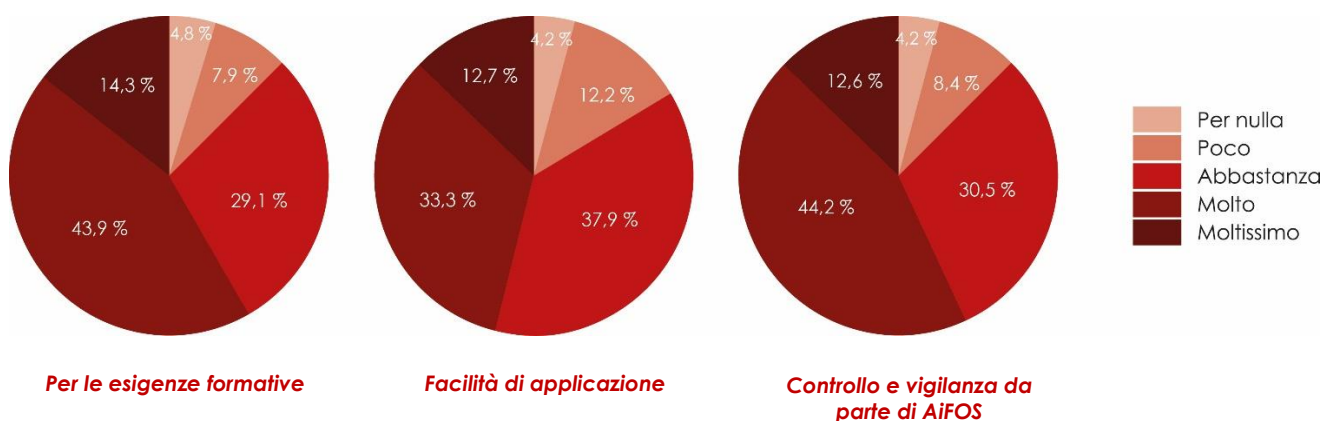
Oltre alla certificazione della Direzione Nazionale, tutti i Centri di Formazione AiFOS, entro sei mesi dalla data del convenzionamento, devono implementare al proprio interno le procedure per l'Erogazione dei Corsi a Marchio AiFOS (ECMA), al fine di ottenere l'estensione della certificazione del Sistema Gestione Qualità AiFOS per lo svolgimento delle attività di formazione.

In partnership con l'ente di certificazione RINA Spa e tramite il Servizio Auditing interno, vengono svolte verifiche ed audit per accertare il rispetto delle procedure associative. Il Sistema di Gestione ECMA è un importante strumento associativo, che permette non solo di verificare e controllare le attività dei CFA, ma anche di rendere uniforme su tutto il territorio nazionale il servizio formativo offerto ai clienti sotto l'egida AiFOS.

Verifiche effettuate nel 2015:



Giudizio (in %) dei C.F.A. sul Sistema Qualità per l'Erogazione dei Corsi a Marchio AiFOS



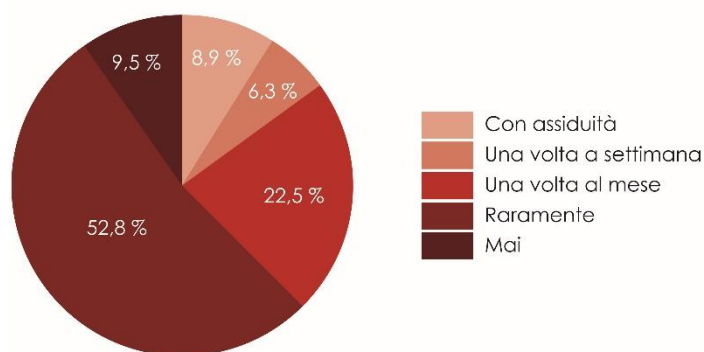
3.11.3. I rapporti con gli Organismi Pubblici della Vigilanza

In qualità di soggetto formatore, AiFOS collabora con gli Organismi Pubblici di Vigilanza, che riconoscono la professionalità e la qualità della formazione erogata dal network AiFOS. Durante le attività di accertamento che vengono svolte come UPG, viene richiesto alla Direzione Nazionale AiFOS di accertare la veridicità di attestazioni e documenti che riportano i riferimenti associativi. Nella maggior parte dei casi le attestazioni vengono riconosciute e gli eventuali chiarimenti forniti vengono accolti.

Si sono verificati, tuttavia, alcuni casi in cui il nome associativo è stato speso in modo improprio da parte di soci e CFA, o utilizzato in modo illegittimo da persone estranee all'Associazione. In tutti questi casi AiFOS è intervenuta a difesa del buon nome associativo, disconoscendo le attestazioni fasulle, diffidando dal proseguire nelle azioni poste in essere e sporgendo in un singolo caso denuncia penale contro ignoti.

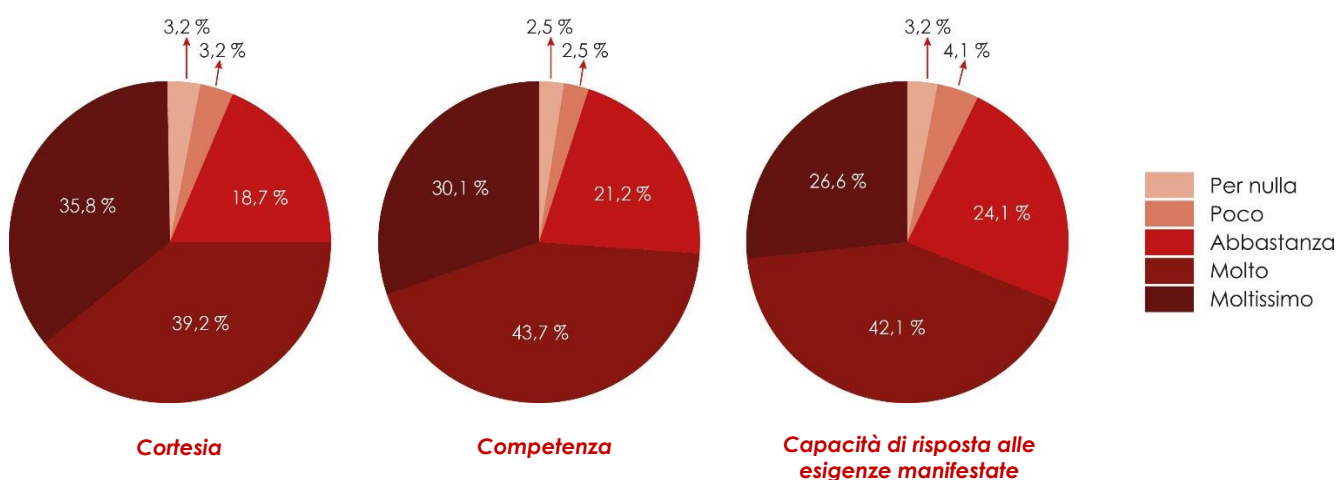
3.12. Il personale interno e collaboratori

Anima della Direzione Nazionale è lo staff del network AiFOS, composto in prevalenza da giovani con scolarità medio-alta, il 90% dei quali donne, che con professionalità e competenza assistono quotidianamente gli associati e permettono all'associazione di realizzare tutte le attività.



Con quale assiduità i soci contattano gli Uffici della Direzione Nazionale

Con riferimento allo staff quale è il grado di soddisfazione relativo ai contatti con la Direzione Nazionale in base ai seguenti parametri:



3.12.1. Attività di formazione interna

Da sempre mettiamo al centro le persone, valorizzando le competenze dei singoli, costruendo le condizioni per il benessere di chi lavora, sul riconoscimento del merito, sulla formazione continua.

Al personale della Direzione Nazionale e del Network AiFOS vengono garantite opportunità di formazione interna (a seconda del ruolo ricoperto), nonché occasioni di formazione organizzate all'esterno dell'Associazione.

3.13. AiFOS per i soci: le prospettive

L'attività descritta nei paragrafi precedenti evidenzia il valore aggiunto che AiFOS offre agli associati: far parte del network AiFOS garantisce occasioni di incontro, confronto, professionalizzazione e crescita.

- Attraverso l'associazione vengono offerte agli associati occasioni di consulenza e docenza che nel 2015 sono state pari a € 308.596,95.

- Attraverso le attività del network AiFOS, la rete dei C.F.A. sul territorio beneficia di servizi e scontistiche per una somma pari a circa il 50% delle quote associative.

3.13.1. Le prospettive future

Rafforzare l'attività di rappresentanza

Affermarsi sempre più come principale interlocutore serio per le tematiche della formazione alla sicurezza sul lavoro (diffidare dalle imitazioni!)

Nuove metodologie, nuovi servizi

Continuare ad offrire agli associati occasioni di formazione gratuita, quali convegni, seminari, corsi di formazione specializzati, anche tramite sistemi innovativi, come webinar e videoconferenza

Internazionalizzazione

Allargare i confini associativi, tramite la sottoscrizione di accordi a livello europeo e internazionale (adesione a ORSA, Occupational Road Safety Alliance e convenzione con l'Escuela Nacional Protección Civil de Chiapas – México)

Coltiviamo la sicurezza

Proseguire con il progetto "Coltiviamo la sicurezza per il benessere del consumatore in partnership con Cascina Triulza (di cui AiFOS è diventato socio fondatore)

Da formatore a consulente

Offrire agli associati strumenti operativi per la professione di consulente alla sicurezza e di supporto per i propri clienti

L'impegno per le nuove generazioni

Proseguire l'impegno verso i giovani nella visione di un approccio globale alla salute e sicurezza, negli ambienti di lavoro e negli ambienti di vita e sviluppare un progetto formativo dedicato alle scuole



Il Bilancio Sociale è un modello di rendicontazione sulla quantità e sulla qualità di relazione tra AiFOS e tutti i gruppi di riferimento rappresentativi della collettività.

Esso mira a delineare un quadro omogeneo, puntuale e completo - trasparente ed etico - della complessa interdipendenza tra i fattori economici e quelli sociali che si addicono ad una Associazione, senza fini di lucro, tra i propri associati ed il mondo del lavoro.

L'azione diretta dell'Associazione nella realizzazione della formazione dei formatori unitamente e quella dei soci e dei Centri di Formazione AiFOS per la formazione dei lavoratori sulla sicurezza sul lavoro nelle aziende, rappresenta un modello, prima di tutto culturale, morale ed etico, di azioni che hanno alla base la vita dell'uomo e la sua sicurezza nella vita e nel lavoro.

